



**PENGARUH *WOMEN ON BOARD OF DIRECTORS, WOMEN
ON BOARD OF COMMISSIONERS*, DAN DIVERSITAS
GENDER KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
BUMN DI INDONESIA**

SKRIPSI

WULAN HAULAINI HARIYANTO 2110111152

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2024**



**PENGARUH *WOMEN ON BOARD OF DIRECTORS, WOMEN
ON BOARD OF COMMISSIONERS*, DAN DIVERSITAS
GENDER KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
BUMN DI INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

WULAN HAULAINI HARIYANTO

2110111152

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Wulan Haulaini Hariyanto

NIM : 2110111152

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 4 Oktober 2024

Yang menyatakan,



(Wulan Haulaini Hariyanto)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wulan Haulaini Hariyanto
NIM : 2110111152
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh *Women on Board of Directors, Women on Board of Commissioners*, dan Diversitas Gender Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan BUMN di Indonesia

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 4 Oktober 2024
Yang menyatakan,



(Wulan Haulaini Hariyanto)

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH *WOMEN ON BOARD OF DIRECTORS*, *WOMEN ON BOARD OF COMMISSIONERS*, DAN DIVERSITAS GENDER KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN BUMN DI INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

WULAN HAULAINI HARIYANTO 2110111152

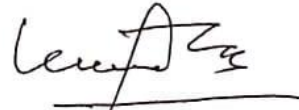
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 11 Desember 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Sumilir, SE., MM., CRP
Ketua Penguji



Kery Utami, S.E., M.Si.
Penguji I



Drs. Nurmatias, M.M., CFMP
Penguji II (Pembimbing)



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 11 Desember 2024

THE INFLUENCE OF WOMEN ON BOARD OF DIRECTORS, WOMEN ON BOARD OF COMMISSIONERS, AND EMPLOYEE GENDER DIVERSITY ON THE FIRM VALUE OF STATE-OWNED ENTERPRISES IN INDONESIA.

By Wulan Haulaini Hariyanto

ABSTRACT

The issue of gender equality and diversity has become an important topic in the business world, in line with global efforts to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). State-Owned Enterprises (SOEs) are among the business entities in Indonesia that support the representation of women in strategic company positions. However, the phenomenon shows that the increasing percentage of women representation in strategic positions in SOEs is accompanied by a slowdown in firm value. This study aims to analyze the influence of women on the board of directors, women on the board of commissioners, and employee gender diversity on the firm value of SOEs in Indonesia. Using a sample of 22 SOEs listed in the IDX BUMN 20 during the 2020–2023 period and a panel data regression analysis method through Eviews 12 software, the results of this study show that women on the board of directors have a significant negative effect on firm value. Meanwhile, women on the board of commissioners and overall employee gender diversity do not have a significant effect on firm value.

Keywords: *Women on Board of Directors, Women on Board of Commissioners, Employee Gender Diversity, Firm Value, and State-Owned Enterprises.*

PENGARUH *WOMEN ON BOARD OF DIRECTORS*, *WOMEN ON BOARD OF COMMISSIONERS*, DAN DIVERSITAS GENDER KARYAWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN BUMN DI INDONESIA

Oleh Wulan Haulaini Hariyanto

ABSTRAK

Isu kesetaraan dan keberagaman gender telah menjadi topik penting dalam dunia bisnis, seiring dengan upaya global untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). BUMN menjadi salah satu entitas bisnis di Indonesia yang turut mendukung keterwakilan wanita di posisi strategis perusahaan. Namun, fenomena menunjukkan bahwa peningkatan angka persentase keterwakilan wanita di posisi strategis BUMN justru diiringi dengan perlambatan nilai perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *women on board of directors*, *women on board of commissioners*, dan diversitas gender karyawan terhadap nilai perusahaan BUMN di Indonesia. Dengan menggunakan sampel sebanyak 22 perusahaan BUMN yang pernah terdaftar ke dalam IDX BUMN 20 selama periode 2020-2023 dan metode analisis regresi data panel melalui perangkat lunak Eviews 12, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *women on board of directors* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap nilai perusahaan. Sementara itu, *women on board of commissioners* dan diversitas gender karyawan secara keseluruhan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: *Women on Board of Directors*, *Women on Board of Commissioners*, Diversitas Gender Karyawan, Nilai Perusahaan, dan BUMN.

BERITA ACARA UJIAN



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.uprvj.ac.id> Email : puskom@uprvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GANJIL TA. 2024/2025

Hari ini Rabu , tanggal 11 Desember 2024, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : **Wulan Haulaini Hariyanto**

No.Pokok Mahasiswa : **2110111152**

Program : **Manajemen S.1**

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Women On Board Of Directors, Women On Board Of Commissioners, Dan Diversitas Gender Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan Bumn Di Indonesia

Dinyatakan yang bersangkutan (Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Sumilir, SE, MM.,CRP	Ketua	1.
2	Kery Utami, SE., M.Si.	Anggota I	2.
3	Drs. Nurmatias, M.M, CFMP	Anggota II (**)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 11 Desember 2024

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi. Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM.

PRAKATA

Puji syukur senantiasa dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, nikmat, serta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Women on Board of Directors, Women on Board of Commissioners*, dan Diversitas Gender Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan BUMN di Indonesia” dengan baik dan tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
2. Bapak Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta sekaligus Dosen Pembimbing Akademik penulis,
3. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen S1 Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
4. Bapak Nurmatias, M.M., CFMP., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu dalam pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini,
5. Keluarga yang berkontribusi memberikan doa dan *support* sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini: Ayah, Mama, Kakak, Ira, dan Uma,
6. Teman-teman dekat yang telah saling memotivasi dan berjuang bersama sampai penghujung perkuliahan: Atikah, Afira, Azra, Derefitia, Marisha, serta teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu,
7. Lee Taeyong, Lee Haechan, Mark Lee, dan member NCT lainnya yang telah memberikan semangat, inspirasi, dan dorongan selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini.

Jakarta, 11 Desember 2024

Wulan Haulaini Hariyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Agency Theory</i>	10
2.1.2 <i>Resource-Based Theory</i>	11
2.1.3 <i>Gender Theory</i>	12
2.1.4 Nilai Perusahaan	13
2.1.5 <i>Women on Board of Directors</i>	16
2.1.6 <i>Women on Board of Commissioners</i>	17
2.1.7 Diversitas Gender Karyawan	18
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	20

2.3	Model Penelitian	32
2.4	Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.1.1	Definisi Operasional	33
3.1.2	Pengukuran Variabel	34
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1	Populasi Penelitian.....	37
3.2.2	Sampel Penelitian.....	37
3.3	Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1	Jenis Data	37
3.3.2	Sumber Data.....	38
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.4	Teknik Analisis Data	38
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	39
3.4.2	Pemilihan Model Regresi Data Panel	39
3.4.3	Uji Pemilihan Model.....	41
3.4.4	Uji Hipotesis	42
BAB IV PEMBAHASAN.....		44
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	44
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	47
4.2.1	Variabel Nilai Perusahaan	47
4.2.2	Variabel <i>Women on Board of Directors</i>	49
4.2.3	Variabel <i>Women on Board of Commissioners</i>	52
4.2.4	Variabel Diversitas Gender Karyawan.....	55
4.3	Uji Hipotesis dan Analisis.....	58
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	58
4.3.2	Uji Pemilihan Model Data Panel	60
4.3.3	Model Regresi Data Panel yang Digunakan	63
4.3.4	Uji Hipotesis	65

4.4	Pembahasan.....	68
4.4.1	Pengaruh <i>Women on Board of Directors</i> terhadap Nilai Perusahaan BUMN di Indonesia.....	68
4.4.2	Pengaruh <i>Women on Board of Commissioner</i> terhadap Nilai Perusahaan BUMN Di Indonesia	73
4.4.3	Pengaruh Diversitas Gender Karyawan terhadap Nilai Perusahaan BUMN di Indonesia.....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Simpulan	77
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	78
5.3	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....		80
RIWAYAT HIDUP		85
LAMPIRAN.....		86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Matriks Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 2. Pengukuran Variabel.....	36
Tabel 3. Daftar Perusahaan yang Pernah Listing di IDXBUMN20	44
Tabel 4. Kriteria Penentuan Sampel.....	45
Tabel 5. Perusahaan BUMN yang Termasuk dalam Sampel Penelitian	46
Tabel 6. Tobin's Q Perusahaan IDXBUMN20 Periode Tahun 2020-2023.....	47
Tabel 7. Proporsi Direksi Wanita Perusahaan IDX BUMN20	50
Tabel 8. Proporsi Wanita dalam Dewan Komisaris Perusahaan IDXBUMN20 Periode Tahun 2020-2023	52
Tabel 9. Proporsi Wanita dalam Karyawan Perusahaan IDXBUMN20.....	56
Tabel 10. Hasil Statistik Deskriptif	58
Tabel 11. Hasil Uji Chow	61
Tabel 12. Hasil Uji Hausman	62
Tabel 13. Hasil Uji Lagrange Multiplier	62
Tabel 14. <i>Random Effect Model</i>	63
Tabel 15. Hasil Uji T (Parsial).....	66
Tabel 16. Uji Koefisien Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pertumbuhan Partisipasi Wanita Dalam Dewan Direksi	3
Gambar 2. Indeks Harga Saham IDX BUMN20	4
Gambar 3. Kerangka Model Penelitian.....	32
Gambar 4. Grafik Rata-Rata Tobin's Q Perusahaan IDX BUMN20.....	49
Gambar 5. Grafik Rata-Rata Proporsi Dewan Direksi Wanita Perusahaan IDXBUMN20 Periode Tahun 2020-2023.....	52
Gambar 6. Grafik Rata-Rata Proporsi Wanita di Dewan Komisaris Perusahaan IDXBUMN20 Periode Tahun 2020-2023.....	55
Gambar 7. Grafik Rata-Rata Proporsi Wanita di Seluruh Tingkat Perusahaan IDXBUMN20 Periode Tahun 2020-2023.....	57
Gambar 8. Perbandingan Proporsi Direksi Wanita dan Nilai Perusahaan	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Perusahaan Dalam Indeks IDXBUMN20 Periode 2020-2023

Lampiran 2. Website Resmi Perusahaan Sampel

Lampiran 3. Data Tabel Variabel Nilai Perusahaan

Lampiran 4. Data Tabel Variabel *Women on Board of Directors*

Lampiran 5. Data Tabel Variabel *Women on Board of Commissioners*

Lampiran 6. Data Tabel Variabel Diversitas Gender Karyawan