

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, R. (2019). *Pengaruh Kepribadian dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ikapharmindo Putramas Cabang Medan*. 1–95.
- Agung, L., Yogatama, M., & Widayarni, N. (2015). *Kajian Spiritualitas di Tempat Kerja pada Konteks Organisasi Bisnis* (Vol. 42, Issue 1).
- Ajima, N., Sekolah, R., Tarbiyah, T. I., & Karimun, M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Guru SMK Swasta Se-Kecamatan Medan Tembung. In *Jurnal Mumtaz Juli* (Vol. 1, Issue 2).
- Amanda, Livia, Ferra Yanuar, & Dodi Devianto. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179–188.
- Amin, N.F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian*. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*.
- Andriani, & Debrina Puspita. (2019). . “Metode Sampling.” *Debrina. lecture. ub. ac. id* .
- Ardiani, F. , & F. M. (2023). *Pengaruh Keterlibatan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pada Perum Perhutani*. *SEIKO: Journal of Management & Business*. 6(1), 187–197.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong’s Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance through Strategic People Management (7th ed.)*.
- Asari, A., & Z. & H. (2023). *Pengantar Statistika*. *Pengantar Statistika*.
- Ashmos, D. P. , & D. D. (2000). Spirituality at work: A conceptualization and measure. *Journal of Management Inquiry*, 9(2), 134–145.
- Badriati, B. El. (2021). *Etos Kerja dalam Perspektif Islam dan Budaya* (M. Salahuddin (ed.)).
- Benefiel, M. (2005). The spiritual dimension of leadership: A model for improving human performance. . *Journal of Organizational Change Management*, 6(18), 635–675.
- Bourgault, M. , & J. P. (2015). The role of experience in performance at work: A review of the literature. . *Journal of Organizational Behavior*, 36(7), 853–874.

- Budiantoro, Anandha, & Saepudin Saepudin. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Sinergis dan Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Perempuan Komunitas Sadaya Jakarta. *Media Bina Ilmiah*, 17(8), 1–14.
- Burin, S. N. B. (2021). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Sikap Kerja Dengan Kesejahteraan Pegawai Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Aparatur Sipil Negara Kota Kupang). *Doctoral Dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, (1)(12), 10–12.
- Bustami, A., Razak, M., & Arfan, H. H. (2023a). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Penyuluh Pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Sidrap. 2(3), 374–388. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/cai>
- Bustami, A., Razak, M., & Arfan, H. H. (2023b). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Penyuluh Pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Sidrap. 2(3). <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/cai>
- Carmeli, A. (2003). The Relationship Between Emotional Intelligence and Work Result on Work Attitude: An Work Family Conflict Examination Among Senior Managers. *Journal of Managerial Psychology*, 18(7–8), 788–813. <https://doi.org/10.1108/02683940310511881>
- Côté, S. , & M. C. T. H. (2006). Emotional intelligence, cognitive intelligence, and job performance. . *Administrative Science Quarterly*, 1(51), 1–28.
- Daft, R. L. (2015). Organization theory and design (12th ed.). *Cengage Learning*.
- Dahri, & Muhammad. (2017). *Jenis variabel dan skala pengukuran, perbedaan statistik deskriptif dan inferensial*. 6–11.
- Darwin, Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H. , Sylvia, D., Adnyana, I.M.D.M., Prasetyo, B., & Viantiati, P. , & G. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. *Media Sains Indonesia*.
- Dasht Laali, & Zahra. (2014). *A survey of the effect of EQ on work ethics of employees* (Vol. 4, Issue S1). <http://http://www.cibtech.org/sp.ed/jls/2014/01/jls.htm>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*.
- Dubey, P. , P. A. K. , & S. K. K. (2022). *Analysing Workplace Spirituality as a Mediator in The Link Between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behaviour*. *Management Matters* (19th ed., Vol. 2).
- Eling Purwanto Jati, Titi Nurfitri, Septy, & Hapsari. (2015). Analisis Pengaruh Human

- Relation Dukungan Organisasional Dan Workplace Spirituality Terhadap Etos Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Performance*, 21(1), 1–15.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Erma (ed.)). UBHARA Manajemen Press*
- Fanggidae, R. E., Suryana, Y., Efendi, N., & Hilmiana. (2016). Effect of a Spirituality Workplace on Organizational Commitment and Job Satisfaction (Study on the Lecturer of Private Universities in the Kupang City -Indonesia). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 639–646.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.045>
- Fari, & Muhammad Algi. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal dan Kecerdasan Emosional terhadap Etos Kerja Karyawan PT Global Dimensi Metalindo. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam" 45" Bekasi*, 1–17.
- Friedrich, J. C. , K. R. J. , Z. H. , & R. C. W. (2022). Work ability mediates the relationships between personal resources and work engagement. . *Merits*, 2(4), 293– 303.
- Fugate, M. , & K. A. J. (2008). A dispositional approach to job search: The role of employability beliefs in the job search process. . *Journal of Occupational Health Psychology*, 13(3), 204–223.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (5th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Imam. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. 1–23.
- Ghozali, & Imam. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Undip.
- Gibson, J. L. , I. J. M. , D. J. H. , & K. R. (2008). *Organizations: Behavior, structure, processes (14th ed.)*. McGraw-Hill/Irwin. .
- Goleman, D. (1998). Working with emotional intelligence. *Bantam Books*.
- Goleman, D. (2017). *HBR Guide to Emotional Intelligence*. *Harvard Business Review Press*. (Vol. 148).
- Goleman, D. (2020). *Daniel Goleman Emotional Intelligence : 25th Anniversary Edition*. *Bloomsbury Publishing*. .

- Hafni Sahir, & S. (2021). *Metodologi Penelitian (Cet Ke-1)*. Penerbit KBM Indonesia.
- Hair, J. F. , B. W. C. , B. B. J. , & A. R. E. (2014). *Multivariate data analysis (7th ed.)*. Pearson Education Limited.
- Hapsari, Septy, Titi Nurfitri, & Eling Purwanto Jati. (2015). Analisis Pengaruh Human Relation Dukungan Organisasional Dan Workplace Spirituality Terhadap Etos Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *In Performance*, 21(1), 1–15.
- Hardi, S. F. , M. & R. Yeti. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau*. *Jurnal Ekonomi KIAT*. 31(2), 46–55.
- Harras H, S. S. Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sdm Untuk Mahasiswa. Ed Ke-1*. .
- Hartog, D. N. , & B. F. D. (2012). Work engagement and Machiavellianism in the ethical leadership process. . *Journal of Business Ethics*, 107(1), 35–47.
- Ichsan, R. N. , N. L. , & S. S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (S. Suparmin (ed.)). CV. Sentosa Deli Mandiri*.
- Ilmarinen, J. (2001). Aging workers. *Occupational and Environmental Medicine*. 58(8), 546–552.
- Ilyas, & Yasnimar. (2018). *Pengaruh Harga, Kualitas Layanan dan Teknologi E-Commerce Terhadap Keputusan Untuk Menggunakan Layanan GO-JEK Di Wilayah Kecamatan Cibinong* (Vol. 12, Issue 1).
- Ivancevich, J. M. , K. R. , & M. M. T. (n. d.). (2019). *Organizational Behavior & Management (12th ed.)*. McGraw-Hill Irwin.
- Ivancevich, J. M. R. K. dan M. T. Mateson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Karakas, F. (2010). Spirituality and performance in organizations: A literature review. *Journal of Business Ethics*, 1(94), 89–106.
- Khusna Silfiya, & Naza. (2023). *Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Etos Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*.
- Kristanti, D. , C. A. , J. P. , H. B. , A. T. , G. N. , R. N. H. , B. B. , P. T. , S. T. F. , R. M. T. , M. K. E. , & M. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Silalahi*

(ed.). *Eureka Media Aksara*.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish. Deepublish.
- Latu, T. M. , & E. A. M. (2000). Review of Satisfaction Research and Measurement Approach. . *Wellington: Department of Conservation*.
- Lawu, S. H. , S. A. , & L. R. (2019). *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur*. *Managerial - Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. 2(1), 51–60.
- Lestari Mandiri Garut Wufron, K., Nurhasan, R., & Fitri Sani, N. (2021). Workplace Spirituality dan Employee Engagement dalam Meningkatkan Employee Performance PT. *Wacana Ekonomi*, 035–042. www.jurnal.uniga.ac.id
- Luna Mayasari. (2024). *Raih Penghargaan dari TRC PPA, Polres Tangsel: Ini Langkah Awal yang Positif*.
- Luthans, F. , & Y. C. M. (2007). Emerging positive organizational behavior. *Journal of Management*, 33(3), 321–349.
- Martilla, J. A. , & J. J. C. (1977). Importance-Performance Analysis. . *Journal of Marketing*, 77–79.
- Mcghee, P., & Grant, P. (2008). Spirituality and Ethical Behaviour in the Workplace: Wishful Thinking or Authentic Reality. In *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies* (Vol. 13, Issue 2). <http://ejbo.jyu.fi/>
- Milliman, J., Czaplewski, A. J., & Ferguson, J. (2003). Workplace spirituality and employee work attitudes: An exploratory empirical assessment. *Journal of Organizational Change Management*, 16(4), 426–447. <https://doi.org/10.1108/09534810310484172>
- Mukaromah, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sariwangi EAE*.
- Mustafa, & Pinton Setya. (2022). Statistika Inferensial meliputi Uji Beda dalam Pendidikan Jasmani: Sebuah Tinjauan. *DIDAKTIKA : Jurnal Pemikiran Pendidikan*, 28(2(1)), 71. [https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2\(1\).4166](https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2(1).4166)
- Napitupulu, D. (2017). Analysis of Factors Affecting Website Quality Based on Webqual Approach (Study Case: XYZ University). . *Advanced Science Engineering Information Technology*.
- Neal, J. A. , & B. J. (2003). The role of spirituality in organizational transformation:

- Implications for leadership and management. . *Journal of Management, Spirituality & Religion*, 1(3), 173–191.
- Nouri, L., & Dehghani, Y. (2019). The Effectiveness of Education of Emotional Intelligence on Work Ethic Belief of Imam Reza Nursing Staff in Kaboodarahang. *Avicenna Journal of Nursing and Midwifery Care*, 26(6), 349–356. <https://doi.org/10.30699/sjnhmf.26.6.349>
- Novian, & Novian. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dengan Etos Kerja Pegawai Pada PT. Bussan Auto Finance Medan. *KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(1),
- Nurrahman, & Ivan Rahmad. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pengalaman Kerja dan Human Relation Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bank BPRS Se Eks Keresidenan Kedu Jawa Tengah)”. *Doctoral Dissertation, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 1–36.
- Nururrosida, & Isnaini. (2018). *Pengaruh Spiritual Working Place Terhadap Etos Kerja Islami Di Lembaga Zakat Yogyakarta*.
- Oseven, S. (2020). *The power of ability: Maximizing human potential in work and life*. HarperCollins.
- Patimah, S. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Kelas VII MTs. NW Pagutan*.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis data penelitian marketing: perbandingan hasil antara amos, smartpls, warppls, dan spss untuk jumlah sampel besar. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 216–227. <https://doi.org/10.7777/jiemar>
- Rahman, M. S. mahmud H. Z. M. A. H. M. Mannan. (2019). *Mediating Effect of Employees Commitment on Workplace Spirituality and Executive’s Sales Performance (AnEmpirical Investigation)*. *Journal of Islamic Marketing: Vol. 10 No.4*.
- Riley Jim. (2010). *Labor Productivity article, Washington*.
- Robbins, P. , & J. T. A. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Keduabelas. Jakarta : Salemba Empat* .
- Robbins, S. P. , & C. M. (2017). *Management (13th ed.)*. Pearson.
- Robbins, S. P. , & J. T. A. (2023). *Organizational Behavior (19th ed.)*. Pearson Education.

- Robbins, S. P. & J. (2014) R. S. P. , & J. T. A. (2014). *Organizational behavior: Student value edition*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P. M. Coulter. (2009). *Manajemen*. Jakarta : PT. Indeks.
- Robbins, S. P. T. A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Roberson Hayes, A., Hixson, K. J., & Masters, S. L. (2020a). *Perceptions of Ability, Work Ethic, and Participation in College STEM Classes*.
- Roberson Hayes, A., Hixson, K. J., & Masters, S. L. (2020b). *Perceptions of Ability, Work Ethic, and Participation in College STEM Classes*.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Sam Ratulangi (Unsurat Press).
- Sarah, M., Maryam, S., Nasional, P., & Jakarta, V. (2023). The Effect of Work Environment, Employee Engagement, and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 2023. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Sasmiyarti, & Tri. (2013). *Kontribusi Kemampuan Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Terhadap Etos Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Ambarawa*.
- Sharma, P. , & G. R. (2019). The impact of workplace spirituality on job satisfaction and organizational commitment. *International Journal of Management and Applied Research*, 3(6), 145–160.
- Shia, B. C. , M. C. A. D. R. & S. Wang. (2016). Measuring Customer Satisfaction toward Localization Website by WebQual and Importance Performance Analysis (Case Study on AliexPress Site in Indonesia). . *American Journal of Industrial and Business Management*, 117–128.
- Shim, D. C. , & P. H. H. (2019). *Publik Service Motivation in a Work Group: Role of Ethical Climate and Servant Leadership*. (Vol. 2). Public Personal Management.
- Sinding, K. , & W. C. (2014). *Organisational Behaviour, Fifth Edition (Fifth Edit)*. McGraw-Hill Education.
- Singh, Y. K. (2006). *Fundamental of research methodology and statistics*. New Age International.
- Siregar, & S. (2015). *Statistika Terapan untuk Perguruan Tinggi*. Jakarta: Prenadamedia

Group.

- Sodik, M. A., & Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. .
- Stoner, J. A. F. , F. R. E. , & G. D. R. (2009). *Management (6th ed.)*. Pearson Prentice Hall. .
- Subroto. (1992). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Suryadana, M. , L. & S. I. (2019). *Kemampuan, Motivasi & Kinerja Pelaku Usaha UMK di Kota Bandung (1st ed.)*. Deepublish Publisher. .
- Susanti, T. R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pengalaman Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Sumut Syariah Medan). *Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 2(1), 3–47.
- Syawali, I., Suriadi, A., & Komalasari, S. (2022). Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Al-Husna*, 2(1), 27. <https://doi.org/10.18592/jah.v2i1.4516>
- Tannenbaum, S. I. , & C. C. P. (2013). Do team and individual debriefs enhance performance? A meta-analysis of the effects of debriefing on team and individual performance. . *Journal of Applied Psychology*, 1(98), 1–13.
- Tremblay, M. A. , N. S. , & G. S. T. (2022). Reciprocal relations between work-related authenticity and intrinsic motivation, work ability, and depressivity: A two-wave study. . *Frontiers in Psychology*.
- Watson, E. J. (2016). *Emotional Intelligence A Practical Guide in How to Control Your Emotions and Achieve Lifelong Social Success*. Copyrighted Material. .
- Wibowo. (2012). *Manajemen kinerja (4th ed.)*. Rajawali Pers. .
- Wibowo, T. Cahyo. (2015). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spiritual (SQ) pada Kinerja Karyawan*, *Jurnal Bisnis & Manajemen*
- Widya Astuti, A., Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin, P., Jurusan Psikologi Islam, S., Ushuluddin dan Humaniora Pembimbing, F., Pembimbing, Ma., Komalasari, S., Kata Kunci, P.,

- Emosional, K., Kerja, E., & Kalsel, T. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin.*
- Wong, K. K. (2024). Understanding PLS-SEM in research. *Journal of Applied Methodology*, 2(11), 123–130.
- Wulansari, & Sri. (2019). Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Tentang Definisi, Lokasi dan Macam Produk Lembaga Keuangan Syariah Terhadap Minat Memilih Produk Di Baitul Maal Wat Tamwil Istiqomah Ploso Kandang Tulung Agung. *Skripsi Ekonomi > Perbankan Syariah*, 1–15.
- Zameer, H., Alireza, S., NISAR, W., & AMIR, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1). <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>
- Zeidner, M. , M. G. , & R. R. D. (2004). Emotional intelligence in the workplace: A criticalreview. . *Applied Psychology*, 3(53), 371–399.