

THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, INTERNAL AUDITOR COMPETENCY AND WORK LOADS ON THE QUALITY OF INTERNAL SUPERVISION AUDITORS IN HIGHER EDUCATION IN INDONESIA

By Afrio Rizqi Wigiarto

Abstract

This research was conducted to examine the effect of work experience of each internal auditor, internal auditor competence, and workload on the quality of the internal auditor's Internal Audit Unit (SPI). This research is to improve the quality of the Internal Oversight Unit in State Universities spread throughout Indonesia as a sample. The sampling technique uses simple random sampling. This study analyzes the questionnaire from primary data derived from respondents' answers as many as 90 auditors consisting of several levels of positions, namely the Chairperson of the SPI, the Secretary of the Internal Audit Unit, and the SPI Member. Testing variables using multiple regression analysis with SPSS version 24 program with an error rate of 5%. The results of the study that (1) Work Experience does not significantly influence the Quality of Internal Audit, (2) Internal Audit Competence has a significant effect on the Quality of Internal Audit, (3) Workload has a significant effect on the Quality of Internal Audit.

Keywords: *Work Experience (PK), Internal Auditor Competence (KAI), Workload (BK), and Quality of SPI Auditors (KA).*

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI AUDITOR INTERNAL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDITOR SATUAN PENGAWASAN INTERNAL PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI INDONESIA

Oleh Afrio Rizqi Wigiarto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pengalaman kerja dari masing-masing auditor internal, kompetensi auditor internal, dan beban kerja terhadap kualitas auditor internal Satuan Pengawasan Internal (SPI). Penelitian ini untuk meningkatkan kualitas Satuan Pengawasan Internal pada Perguruan Tinggi Negeri yang tersebar pada seluruh Indonesia sebagai sampel. Teknik penentuan sampel menggunakan *simple random sampling*. Penelitian ini menganalisis kuesioner dari data primer yang berasal dari jawaban responden sebanyak 90 Auditor yang terdiri dari beberapa tingkatan jabatan yaitu Ketua SPI, Sekretaris SPI, dan Anggota SPI. Pengujian variabel menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 24 dengan tingkat kesalahan 5%. Hasil penelitian bahwa (1) Pengalaman Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal, (2) Kompetensi Audit Internal berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal, (3) Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal.

Kata kunci : Pengalaman Kerja (PK), Kompetensi Auditor Internal (KAI), Beban Kerja (BK), dan Kualitas Auditor SPI (KA).