

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi, independensi auditor, dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor yang bekerja di wilayah DKI Jakarta. Hal ini berarti bahwa kinerja auditor dapat dicapai apabila auditor memiliki budaya organisasi, independensi auditor, dan gaya kepemimpinan.
2. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa seorang auditor yang organisasinya memiliki budaya organisasi yang baik belum tentu menjamin untuk kinerja auditornya menjadi lebih baik. Budaya yang diterapkan dalam sebuah organisasi tersebut tidak dapat diterima oleh auditor, dengan keputusan yang lebih sering dibuat oleh individu dan bawahan, perubahan-perubahan yang ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan tidak dapat meningkatkan kinerja seorang auditor. Budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja seorang auditor apabila auditor tersebut memiliki komitmen terhadap organisasinya. Dalam hal ini seorang auditor yang tidak memiliki komitmen terhadap organisasinya maka tidak akan mempengaruhi kinerjanya.
3. Independensi auditor berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini menyatakan bahwa semakin independen seorang auditor maka kinerjanya akan jauh lebih baik. Seorang auditor yang mempunyai independensi yang tinggi maka tidak akan mudah dipengaruhi atau dikendalikan oleh pihak lain. Dengan semakin independensinya seorang auditor maka akan mempengaruhi juga

tingkat kinerja seorang auditor dalam melakukan suatu pemeriksaan.

4. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini menyatakan bahwa adanya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja auditor, bahwa seorang auditor yang dipimpin oleh seorang pimpinan yang memiliki cara memimpin dengan baik dan disukai oleh bawahannya, maka dia akan merasa senang dalam bekerja sehingga kinerjanya akan meningkat.

## V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran untuk menyempurnakan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi bagi para auditor dalam melakukan pemeriksaan audit sehingga kinerja auditor dapat jauh lebih baik dan auditor harus bersikap independen dalam melaksanakan pemeriksaan tersebut.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan jumlah sampel yang digunakan sehingga dapat menggambarkan hasil lebih baik atau lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian yang telah dilakukan ini, dengan menambah variabel lain yang berkaitan dengan kinerja auditor seperti: konflik peran, *locus of control*, komitmen organisasi, pengalaman, etos kerja, motivasi kerja, integritas auditor dan lain-lain yang dapat mempengaruhi terhadap kinerja auditor.