

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI AUDITOR, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**Oleh**  
**MEGA KURNIAWATI**  
**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel budaya organisasi, independensi auditor, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 23 KAP yang berada di DKI Jakarta. Sampel penelitian ini yaitu 58 auditor yang terdapat pada 23 KAP. Penentuan sampel dengan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan media berupa kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis yang meliputi uji F, Koefisien Determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*), dan uji t, dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan independensi auditor dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 53,3 persen variasi dari kinerja auditor dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 46,7 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, AUDITOR  
INDEPENDENCE AND LEADERSHIP STYLE AUDITOR'S  
PERFORMANCE**

**By  
MEGA KURNIAWATI  
Abstract**

*This study is performed to examine the effect of organization culture, auditor independence and leadership style auditor's performance at Registered Public Accountants in DKI Jakarta. The population of this research is the 58 auditors that work in 23 KAP. Determination of the sample with a purposive sampling. Type of data used by the media is the primary data in the form of a questionnaire. The analysis used include test validity, test reliability, test the classical assumption, hypothesis testing which includes the F test, coefficient of determination (Adjusted  $R^2$ ), and t test and multiple linear regression analysis. The results of this study suggest that testing the organizational culture didn't significantly affect auditor's performance, but auditor independence and leadership style significantly positive affect auditor's performance. The analysis using the coefficient of determination found that 53,3 percent of auditor's performance variation can be explained by the variables investigated in this study and 46,7 percent is explained by other factors outside the model.*

*Keywords: Organizational Culture, Auditor Independence, Leadership Style*