



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI
AUDITOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

SKRIPSI

MEGA KURNIAWATI

1010112053

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

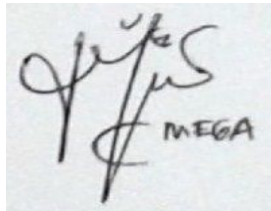
2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : **Mega Kurniawati**
NIM : **1010112053**
Tanggal : **11 Maret 2014**

Tanda Tangan :



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI AUDITOR, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Oleh
MEGA KURNIAWATI
Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel budaya organisasi, independensi auditor, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 23 KAP yang berada di DKI Jakarta. Sampel penelitian ini yaitu 58 auditor yang terdapat pada 23 KAP. Penentuan sampel dengan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan media berupa kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis yang meliputi uji F, Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*), dan uji t, dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan independensi auditor dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 53,3 persen variasi dari kinerja auditor dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 46,7 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
AUDITOR INDEPENDENCE AND LEADERSHIP STYLE
AUDITOR'S PERFORMANCE***

**By
MEGA KURNIAWATI
Abstract**

This study is performed to examine the effect of organization culture, auditor independence and leadership style auditor's performance at Registered Public Accountants in DKI Jakarta. The population of this research is the 58 auditors that work in 23 KAP. Determination of the sample with a purposive sampling. Type of data used by the media is the primary data in the form of a questionnaire. The analysis used include test validity, test reliability, test the classical assumption, hypothesis testing which includes the F test, coefficient of determination (Adjusted R²), and t test and multiple linear regression analysis. The results of this study suggest that testing the organizational culture didn't significantly affect auditor's performance, but auditor independence and leadership style significantly positive affect auditor's performance. The analysis using the coefficient of determination found that 53,3 percent of auditor's performance variation can be explained by the variables investigated in this study and 46,7 percent is explained by other factors outside the model.

Keywords: Organizational Culture, Auditor Independence, Leadership Style

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mega Kurniawati
NIM : 1010112053
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI AUDITOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengahlimedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 11 Maret 2014

Yang Menyatakan,



(Mega Kurniawati)



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI
AUDITOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

MEGA KURNIAWATI

1010112053

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

2014



PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UPN "VETERAN" JAKARTA
TA. 2013/2014

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Mega Kurniawati
NRP : 1010112053
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi Auditor
dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 28 Februari 2014

Drs. Samin, MM
Ketua Penguji

Noegrahini Lastiningsih, SE, MM
Penguji I

Dadang Mulyana, SE, CA, CPA
Penguji II/Pembimbing

Satria Yudhia Wijaya, M.S. Ak
Ka. Prodi



Dr. Erna Gernawati, Ak, CPMA, CA
Dekan



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Sekretariat : Jl. RS.Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450. Telp.7656971,7692856 Fax.7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom.upnvj.ac.id

BERITA ACARA KOMPREHENSIF (SKRIPSI) SEMESTER GANJIL T.A 2013/2014

Hari ini Jum'at, tanggal 28 Februari 2014, telah dilaksanakan Ujian Komprehensif (Skripsi) bagi mahasiswa:

Nama Mahasiswa : Mega Kurniawati

No. Pokok : 1010.112.053

Program : S 1 AKUNTANSI (REGULER)

Dengan Judul Skripsi Sebagai Berikut :

" PENGARUH BUDAYA ORGANISASI INDEPENDENSI AUDITOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR "

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus / Tidak Lulus *

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda tangan
1.	Drs. Samin, MM	Ketua	1.
2.	Noegrahini Lastiningsih, SE, MM	Anggota I	2.
3.	Dadang Mulyana, SE, CPA	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 28 Februari 2014

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprog. S 1 Akuntansi

Satria Yudhia Wijaya, SE, MS.Ak

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan September 2013 ini adalah **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI AUDITOR DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**. Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Dadang Mulyana, SE, CA, CPA selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dengan memberikan saran yang sangat bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada bapak, ibu serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada Andrie Fujiyanto yang telah sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis, serta teman-teman yang telah membantu dalam penulisan usulan penelitian ini, terutama CTA (Nadya, Via, Novi, Dita, Kiki, Risna, Dewi, dan Apri), dan juga sahabatku Intan Ayudya Ninidita dan Wiwin Finarsih.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Jakarta, Maret 2014

Mega Kurniawati

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Blitar pada tanggal 18 April 1993 dari Bapak Amirudin dan Ibu Siti Mahmudah, penulis merupakan putri pertama dari dua bersaudara. Tahun 2010 penulis lulus dari SMA Negeri 66 Jakarta dan pada tahun yang sama masuk Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Penulis memilih Fakultas Ekonomi Program Studi S1 Akuntansi. Selama mengikuti perkuliahan di UPN “Veteran” Jakarta, penulis aktif dalam mengikuti seminar yang diadakan oleh mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, khususnya Akuntansi.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Pernyataan Orisionalitas	ii
Abstrak	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi	v
Halaman Judul	vi
Pengesahan	vii
Berita Acara Komprehensif	viii
Prakata	ix
Riwayat Hidup	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	5
I.3. Tujuan Penelitian.....	6
I.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
II.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
II.2. Landasan Teori.....	15
II.2.1. Teori Agen.....	15
II.2.2. Auditing.....	16
II.2.2.1. Pengertian Auditing.....	16
II.2.2.2. Tujuan Audit.....	16
II.2.2.3. Standar Auditing.....	17
II.2.2.4. Jenis-jenis Audit.....	19
II.2.3. Auditor.....	21
II.2.3.1. Tanggung Jawab Auditor.....	21
II.2.3.2. Jenis-jenis Auditor.....	21
II.2.4. Kantor Akuntan Publik.....	23
II.2.4.1. Jasa yang Diberikan KAP.....	24
II.2.4.2. Struktur Kantor Akuntan Publik.....	25
II.2.4.3. Jenis-jenis Pendapat Akuntan.....	26
II.2.5. Kinerja Auditor.....	27
II.2.5.1. Pengertian Kinerja Auditor.....	27
II.2.6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor.....	28
II.2.6.1. Budaya Organisasi.....	29
II.2.6.2. Independensi Auditor.....	31
II.2.6.3. Gaya Kepemimpinan.....	33
II.3. Pengembangan Hipotesis.....	38

II.3.1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	38
II.3.2.	Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor.....	39
II.3.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	40
II.4.	Kerangka Pemikiran.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

III.1.	Definisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	42
III.1.1.	Definisi Operasional.....	42
III.1.2.	Pengukuran Variabel.....	43
III.2.	Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	47
III.2.1.	Populasi.....	47
III.2.2.	Sampel.....	48
III.3.	Metode Pengumpulan Data.....	48
III.3.1.	Jenis Data.....	48
III.3.2.	Sumber Data.....	48
III.3.3.	Pengumpulan Data.....	48
III.4.	Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	49
III.4.1.	Metode Analisis Data.....	49
III.4.1.1.	Statistik Deskriptif.....	50
III.4.1.2.	Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	50
III.4.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	51
III.4.2.	Uji Hipotesis.....	53
III.4.2.1.	Uji F dan Uji R ²	53
III.4.2.2.	Uji t.....	54
III.4.3.	Model Regresi.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

IV.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	56
IV.1.1.	Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner Responden.....	56
IV.1.2.	Deskripsi Responden.....	58
IV.2.	Deskripsi Data Penelitian.....	59
IV.2.1.	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	61
IV.2.2.	Deskripsi Variabel Independensi Auditor.....	63
IV.2.3.	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
IV.2.4.	Deskripsi Variabel Kinerja Auditor.....	67
IV.3.	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	69
IV.3.1.	Uji Validitas dan Realibilitas.....	69
IV.3.1.1.	Uji Validitas.....	69
IV.3.1.2.	Uji Realibilitas.....	71
IV.3.2.	Analisis Asumsi Klasik.....	71
IV.3.2.1.	Uji Normalitas.....	71
IV.3.2.2.	Uji Multikolonieritas.....	73
IV.3.2.3.	Uji Autokorelasi.....	74
IV.3.2.4.	Uji Heteroskedastisitas.....	74
IV.3.3.	Uji Hipotesis.....	75
IV.3.3.1.	Uji F dan Adjusted R ²	75
IV.3.3.2.	Uji t.....	77

IV.3.4.	Model Regresi Linier Berganda.....	77
IV.4.	Pembahasan.....	79
IV.5.	Keterbatasan Penelitian.....	82
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
V.1.	Kesimpulan.....	83
V.2.	Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....		85
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel II.1.	Matriks Hasil Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel II.2.	Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik.....	25
Tabel III.1.	Pengukuran Variabel Independen.....	45
Tabel III.2.	Pengukuran Variabel Dependen.....	47
Tabel IV.1.	Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	57
Tabel IV.2.	Profil Responden.....	58
Tabel IV.3.	Deskriptif Statistik.....	59
Tabel IV.4.	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	61
Tabel IV.5.	Tanggapan Responden Terhadap Independensi Auditor.....	63
Tabel IV.6.	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel IV.7.	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Auditor.....	67
Tabel IV.8.	Pengujian Validitas.....	70
Tabel IV.9.	Uji Realibilitas.....	71
Tabel IV.10.	Pengujian Normalitas.....	73
Tabel IV.11.	Pengujian Multikolonieritas.....	73
Tabel IV.12.	Pengujian Autokorelasi.....	74
Tabel IV.13.	Pengujian Simultan.....	75
Tabel IV.14.	Pengujian Koefesien Determinasi (R^2).....	76
Tabel IV.15.	Pengujian Parsial (Uji t).....	77
Tabel IV.16.	Pengujian Regresi Berganda.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Diagram Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1.	Hasil Pengujian Normalitas.....	72
Gambar 4.2.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Alamat KAP yang menerima Kuesioner
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Jawaban Responden Atas Pertanyaan Kuesioner
Lampiran 4	<i>Correlation and Reliability</i>
Lampiran 5	<i>Regression</i>
Lampiran 6	Tabel Durbin Watson
Lampiran 7	Surat Riset