

# **THE INFLUENCE OF AUDIT STRUCTURE, ROLE CONFLICT AND LEADERSHIP STYLE AUDITOR'S PERFORMANCE**

**By**

**NOVI HARIYANTI**

## ***Abstract***

*This study is performed to examine the effect of audit structure, role conflict and leadership style auditor's performance at Registered Public Accountants in DKI Jakarta. The population of this research is the 63 auditors that work in 25 KAP. Determination of the sample with a purposive sampling. Type of data used by the media is the primary data in the form of a questionnaire. The analysis used include test validity, test reliability, test the classical assumption, hypothesis testing which includes the F test, coefficient of determination ( $R^2$ ), and t test and multiple linear regression analysis. The results of this study suggest that testing the audit structure didn't significantly affect auditor's performance, but role conflict and leadership style significantly positive affect auditor's performance. The analysis using the coefficient of determination found that 49,8 percent of auditor's performance variation can be explained by the variables investigated in this study and 50,2 percent is explained by other factors outside the model.*

*Keywords: Audit Structure, Auditor's Performance, Leadership Style, Role Conflict.*

# **PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**Oleh**

**NOVI HARIYANTI**

## ***Abstrak***

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel struktur audit, konflik peran serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 25 KAP yang berada di DKI Jakarta. Sampel penelitian ini yaitu 63 auditor yang terdapat pada 25 KAP. Penentuan sampel dengan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan media berupa kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis yang meliputi uji F, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), dan uji t, dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa struktur audit tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan konflik peran dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 49,8 persen variasi dari kinerja auditor dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 50,2 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Auditor, Konflik Peran, Struktur Audit.