



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

SKRIPSI

NOVI HARIYANTI

1010112067

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
2014**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : **Novi Hariyanti**
NIM : **10101121067**
Tanggal : **7 Maret 2014**

Tanda Tangan : 

THE INFLUENCE OF AUDIT STRUCTURE, ROLE CONFLICT AND LEADERSHIP STYLE AUDITOR'S PERFORMANCE

By

NOVI HARIYANTI

Abstract

This study is performed to examine the effect of audit structure, role conflict and leadership style auditor's performance at Registered Public Accountants in DKI Jakarta. The population of this research is the 63 auditors that work in 25 KAP. Determination of the sample with a purposive sampling. Type of data used by the media is the primary data in the form of a questionnaire. The analysis used include test validity, test reliability, test the classical assumption, hypothesis testing which includes the F test, coefficient of determination (R^2), and t test and multiple linear regression analysis. The results of this study suggest that testing the audit structure didn't significantly affect auditor's performance, but role conflict and leadership style significantly positive affect auditor's performance. The analysis using the coefficient of determination found that 49,8 percent of auditor's performance variation can be explained by the variables investigated in this study and 50,2 percent is explained by other factors outside the model.

Keywords: Audit Structure, Auditor's Performance, Leadership Style, Role Conflict.

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Oleh

NOVI HARIYANTI

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh variabel struktur audit, konflik peran serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 25 KAP yang berada di DKI Jakarta. Sampel penelitian ini yaitu 63 auditor yang terdapat pada 25 KAP. Penentuan sampel dengan *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan media berupa kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis yang meliputi uji F, Koefisien Determinasi (R^2), dan uji t, dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa struktur audit tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan konflik peran dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 49,8 persen variasi dari kinerja auditor dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 50,2 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Auditor, Konflik Peran, Struktur Audit.

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novi Hariyanti
NIM : 1010112067
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA GAYA KEPIMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 7 Maret 2014

Yang Menyatakan,

 

(Novi Hariyanti)



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah
Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

NOVI HARIYANTI

1010112067

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

2014



**PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UPN "VETERAN" JAKARTA
TA. 2013/2014**

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Novi Hariyanti
NRP : 1010112067
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul : Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran Serta Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 28 Februari 2014

Noegrahini Lastiningsih, SE, MM
Ketua Penguji

Drs. Samin, MM
Penguji I

Dadang Mulyana, SE, CA, CPA
Penguji II/Pembimbing

Satria Yudhia Wijaya, M.S. Ak
Ka. Prodi



Dr. Erno Hernawati, Ak, CPMA, CA
Dekan



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Sekretariat : Jl. RS.Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450. Telp.7656971,7692856 Fax.7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom.upnvj.ac.id

**BERITA ACARA KOMPREHENSIF (SKRIPSI)
SEMESTER GANJIL T.A 2013/2014**

Hari ini Jum'at, tanggal 28 Februari 2014, telah dilaksanakan Ujian **Komprehensif (Skripsi)** bagi mahasiswa:

Nama Mahasiswa : **Novi Hariyanti**
No. Pokok : 1010.112.067
Program : **S 1 AKUNTANSI (REGULER)**

Dengan Judul Skripsi Sebagai Berikut :

" PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR "

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus / Tidak Lulus *)

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda tangan
1.	Noegrahini Lastiningsih, SE, MM	Ketua	1.
2.	Drs. Samin, MM	Anggota I	2.
3.	Dadang Mulyana, SE, CPA	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 28 Februari 2014

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprog. S 1 Akuntansi



Satrio Widha Wijaya, SE, MS.Ak

S1-Akuntansi

PRAKATA

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak bulan September 2013 ini adalah Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. Studi pada Kantor Akuntan Publik di wilayah DKI Jakarta. Terima kasih peneliti ucapkan kepada Bapak Dadang Mulyana SE, CA, CPA selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, bantuan, dukungan, serta saran yang sangat berguna bagi penulis.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Ayah, almh. Ibu dan kk seluruh keluarga besar. Nadya Nitasari, Mega Kurniawati, Risnaning Herminandari, Via Risqya Marini, Christie Putri Adhitama, Riski Sumiati, Dewi Puspitasari, dan Aprianingsih (CTA), Ryan Novandri, yang tidak henti-hentinya memberikan peneliti semangat dan doa. Tak lupa Peneliti juga sampaikan ucapan terima kasih khususnya kepada Verina Yuliani, Denny Pajak, Dini Shella N, Icha, dan Audi yang telah membantu peneliti dalam menyebarkan kuesioner dan dalam penyusunan penelitian ini, serta teman-teman S1 Akuntansi 2010 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih untuk dukungan, doa, semangat dan kebersamaannya selama ini.

Jakarta, Maret 2014

Novi Hariyanti

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Jakarta pada tanggal 5 Juni 1992 dari Bapak Suwardi dan Ibu Sriatun penulis merupakan putri kedua dari dua bersaudara. Tahun 2010 penulis lulus dari SMK Karya Teladan Jakarta dan pada tahun yang sama masuk Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Penulis memilih Fakultas Ekonomi Program Studi S1 Akuntansi. Selama mengikuti perkuliahan di UPN “Veteran” Jakarta, penulis aktif dalam mengikuti seminar yang diadakan oleh mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, khususnya Akuntansi.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Pernyataan Orisinalitas	ii
Abstrak	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi	v
Halaman Judul	vi
Pengesahan	vii
Berita Acara Komprehensif	viii
Prakata	ix
Riwayat Hidup	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv

BAB I PENDAHULUAN

I.1	Latar Belakang.....	1
I.2	Perumusan Masalah.....	4
I.3	Tujuan Penelitian.....	5
I.4	Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TUJUAN PUSTAKA

II.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
II.2	Landasan Teori.....	18
II.2.1	Teori Keagenan.....	18
II.2.2	Auditing.....	18
II.2.2.1	Pengertian Auditing.....	18
II.2.2.2	Tujuan Audit.....	19
II.2.2.3	Standar Auditing.....	20
II.2.3	Auditor.....	22
II.2.3.1	Tanggung Jawab Auditor.....	22
II.2.3.2	Jenis-jenis Auditor.....	22
II.2.4	Kantor Akuntan Publik.....	23
II.2.4.1	Jasa Yang di Berikan Kantor Akuntan Publik.....	24
II.2.4.2	Struktur Kantor Akuntan Publik.....	25
II.2.5	Kinerja Auditor.....	26
II.2.5.1	Pengertian Kinerja Auditor.....	26
II.2.6	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor.....	28
II.2.6.1	Struktur Audit.....	29
II.2.6.2	Konflik Peran.....	30
II.2.6.3	Gaya Kepemimpinan.....	31
II.3	Pengembangan Hipotesis.....	33
II.3.1	Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor.....	33
II.3.2	Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor.....	34
II.3.3	Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	35
II.4	Kerangka Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
III.1.1	Definisi Operasional.....	37
III.1.2	Pengukuran Variabel.....	38
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	42
III.2.1	Populasi.....	42
III.2.2	Sampel.....	42
III.3	Teknik Pengumpulan Data.....	43
III.3.1	Jenis Data.....	43
III.3.2	Sumber Data.....	43
III.3.3	Pengumpulan Data.....	43
III.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	43
III.4.1	Teknik Analisis Data.....	43
III.4.1.1	Statistik Deskriptif Data.....	44
III.4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
III.4.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
III.4.2	Uji Hipotesis.....	47
III.4.2.1	Uji F dan R^2	47
III.4.2.2	Uji t.....	48
III.4.3	Model Regresi.....	49

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

IV.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	50
IV.2	Deskripsi Data Penelitian.....	52
IV.3	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	63
IV.3.1	Uji Validitas dan Reabilitas.....	63
IV.3.1.1	Uji Validitas.....	63
IV.3.1.2	Uji Reabilitas.....	64
IV.3.2	Analisis Asumsi Klasik.....	65
IV.3.2.1	Uji Normalitas.....	65
IV.3.2.2	Uji Multikolinearitas.....	66
IV.3.2.3	Uji Autokorelasi.....	67
IV.3.2.4	Uji Heterokedastisitas.....	68
IV.3.3	Uji Hipotesis.....	69
IV.3.3.1	Uji F dan Uji R^2	69
IV.3.3.2	Uji t.....	70
IV.4	Model Regresi Berganda.....	71
IV.5	Pembahasan.....	72
IV.6	Kerangka Penelitian.....	74

BAB V PENUTUP

V.1	Kesimpulan.....	75
V.2	Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA	77
-----------------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Matriks Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel II.2	Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	25
Tabel III.1	Sub Variabel Struktur Audit	39
Tabel III.2	Sub Variabel Konflik Peran	40
Tabel III.3	Sub Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel III.4	Sub Variabel Kinerja Auditor	42
Tabel IV.1	Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	51
Tabel IV.2	Profil Responden.....	52
Tabel IV.3	Deskriptif Statistik	53
Tabel IV.4	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Struktur Audit.....	55
Tabel IV.5	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Konflik Peran	57
Tabel IV.6	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel IV.7	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Auditor	61
Tabel IV.8	Pengujian Validitas	63
Tabel IV.9	Pengujian Reliabilitas	64
Tabel IV.10	Pengujian Normalitas.....	66
Tabel IV.11	Pengujian Multikolinearitas.....	67
Tabel IV.12	Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel IV.13	Pengujian Simultan (Uji F).....	69
Tabel IV.14	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel IV.15	Pengujian Parsial (Uji t).....	70
Tabel IV.16	Pengujian Regresi Berganda.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Diagram Kerangka Penelitian.....	36
Gambar 4.1	Hasil Pengujian Normalitas Dengan P plot.....	65
Gambar 4.2	Hasil Pengujian Heterosdastisitas.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Alamat KAP yang menerima kuesioner
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Jawaban Responden Atas Pertanyaan Kuesioner
Lampiran 4	<i>Correlation and Realibility</i>
Lampiran 5	<i>Regression</i>
Lampiran 6	Tabel Durbin Watson
Lampiran 7	Surat Riset