

TESIS

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN
UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-
PHI/2018/PN. Mam)**

***LEGAL PROTECTION FOR WORKERS ON WAGE PAYMENT
REVIEWED FROM THE PRINCIPLE OF JUSTICE
(Case Study of Mamuju District Court Decision No. 2/PDT. SUS-
PHI/2018/PN. Mam)***



Oleh:

NUR HANA OKTAVIANI

NIM 2210622086

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2024**

TESIS

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS
PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No.
2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)**

***LEGAL PROTECTION FOR WORKERS ON WAGE PAYMENT
REVIEWED FROM THE PRINCIPLE OF JUSTICE
(Case Study of Mamuju District Court Decision No. 2/PDT. SUS-
PHI/2018/PN. Mam)***



Oleh:

NUR HANA OKTAVIANI

NIM 2210622086

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2024**

HALAMAN JUDUL

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS
PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No.
2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
Pada Program Studi Hukum Program Magister

Disusun dan diajukan oleh:

NUR HANA OKTAVIANI

NIM 2210622086

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS
PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No.
2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)**

Disusun dan diajukan oleh:

NUR HANA OKTAVIANI

NIM 2210622086

Disetujui untuk Tahap UJIAN TESIS

Pada Tanggal.....

Menyetujui:

Pembimbing 1



Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H.
NIK. 217121295

Pembimbing 2



Dr. Atik Winanti, S.H., M.H.
NIP. 196806081994032001

TESIS

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN UPAH
DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-
PHI/2018/PN. Mam)**

Disusun dan diajukan oleh:

NUR HANA OKTAVIANI

NIM 2210622086

**Telah diujikan dihadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka
Penyelesaian Studi Program Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas**

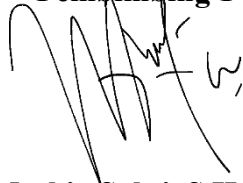
Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Pada Tanggal 12 Juli 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat Kelulusan

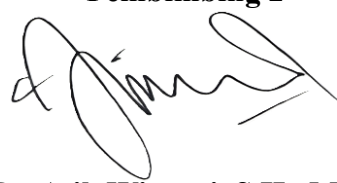
Menyetujui:

Pembimbing 1



Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H.
NIK. 217121295

Pembimbing 2



Dr. Atik Winanti, S.H., M.H.
NIP. 196806081994032001

**Koordinator Program Studi
Magister Hukum**



**Dr. Handar Subhandi Bakhtiar, S.H.,
M.H., M.Tr.Adm.Kes.**
NIP. 199304282022031009

Dekan Fakultas Hukum



Dr. Suherman, S.H., LL.M.
NIP. 197006022021211004

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Nur Hana Oktaviani
NIM : 2210622086
Program Studi : Magister Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan Tesis ini yang Berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)”** adalah benar-benar karya saya sendiri. Adapun yang bukan merupakan karya saya dalam penulisan Tesis ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2021 tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah dan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.

Jakarta, 12 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Nur Hana Oktaviani

NIM. 2210622086

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Hana Oktaviani

NIM : 2210622086

Program Studi : Magister Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional **"PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)"** beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), merawat dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Nur Hana Oktaviani

NIM. 2210622086

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga Tesis ini berhasil diselesaikan. Penelitian yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)”** ini dimulai sejak bulan Juli 2022 yang Puji Tuhan telah selesai pada bulan Mei 2022. Penelitian ini dapat diselesaikan karena banyaknya support dari orang-orang yang ada di hidup penulis, oleh karena itu izinkan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Anter Venus, MA, Comm selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Dr. Suherman, S.H., LL.M selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Dr. Handar Subhandi Bakhtiar, S.H., M.H. M.Tr.Adm.Kes selaku Ketua Program Studi Magister Hukum Universitas Pembangunan Nasional Jakarta.
4. Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H dosen pembimbing terbaik saya yang telah banyak memberikan ilmu, dukungan dan saran yang sangat bermanfaat selama bimbingan dan ujian Tesis berlangsung.
5. Dr. Atik Winarti S.H.,M.H. dosen pembimbing terbaik saya yang telah banyak memberikan ilmu, dukungan dan saran yang sangat bermanfaat selama bimbingan dan ujian Tesis berlangsung.
6. Para Dosen, Civitas Akademika, serta seluruh karyawan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta atas segala ilmu dan pengetahuan yang diberikan.

7. Orang tua penulis yang secara ikhlas tanpa pamrih membimbing, membesarkan dan menyayangi penulis sejak penulis kecil sampai sekarang penulis mengambil S2 sambil bekerja.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Hukum terkhusus konsentrasi Hukum bisnis yang telah membantu Penulis menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang ilmu hukum baik secara teori maupun praktik serta bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya. Aamiin.

Jakarta, 05 Juli 2024
Penulis

Nur Hana Oktaviani

ABSTRAK

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMBAYARAN UPAH DI TINJAU DARI PRINSIP KEADILAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN. Mam)

Nur Hana Oktaviani (2210622086), Muthia Sakti, Atik Winarti

Perjanjian kerja adalah kesepakatan antara pengusaha dan pekerja dimana menjadi langkah awal dalam membentuk hubungan kerja. UU Ketenagakerjaan mendorong pembuatan perjanjian kerja diakui sah oleh hukum. Perjanjian kerja tertulis memiliki peranan penting sebagai alat pengikat dan bukti. Namun, seringkali dalam prinsip keadilan dalam pemutusan hubungan kerja dilakukan dalam sepihak, yang dapat menimbulkan masalah hukum terutama terkait hak-hak pekerja hal tersebut terjadi Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN.Mam Metode penelitian dalam Jurnal ini adalah deskriptif analisis yang mengarah pada penelitian hukum yuridis normatif yakni penelitian. Data sekunder dengan mengolah data dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Hasil penelitian menunjukkan prinsip keadilan dalam pembayaran pemutusan hubungan kerja bagi pekerja di Indonesia di tinjau dari Peraturan Perundang-Undangan. Namun Kelemahannya adalah karena tidak disepakati secara tertulis ketentuan - ketentuan yang mengakibatkan pemutusan hubungan kerja maka ketentuan tersebut dibuktikan oleh kehendak Para Pihak maka Majelis Hakim dalam Putusan Pengadilan Negeri Mamuju No. 2/PDT.SUS-PHI/2018/PN menghukum Tergugat II untuk membayar 2 kali lipat hak - hak Penggugat sebab pemutusan kerja yang dilakukan dengan ancaman adalah tidak relevan dan tidak bisa dibuktikan karena Penggugat atas kehendaknya bersedia untuk mengikuti ketentuan – ketentuan atau kebijakan Perusahaan yang berakibat Pemutusan hubungan kerja.

Kata Kunci: Perjanjian, Hak Pekerja, PHK

ABSTRACT

LEGAL PROTECTION FOR WORKERS ON THE PAYMENT OF WAGES IS REVIEWED FROM THE PRINCIPLE OF JUSTICE (Case Study of the Decision of the Mamuju District Court No. 2/PDT. SUS-PHI/2018/PN. Mom)

Nur Hana Oktaviani (2210622086), Muthia Sakti, Atik Winarti

Nur Hana Oktaviani (2210622086), Muthia Sakti, Atik Winarti

An employment agreement is an agreement between an employer and a worker which is the first step in forming an employment relationship. The Labor Law encourages the creation of employment agreements to be recognized as legal by law. Written employment agreements have an important role as a binding tool and evidence. However, often in the principle of justice in the termination of employment relations is carried out unilaterally, which can cause legal problems, especially related to workers' rights, such as the Case Study of the Mamuju District Court Decision No. 2/PDT. SUS-PHI/2018/PN. Mam The research method in this journal is a descriptive analysis that leads to normative juridical legal research, namely research. Secondary data by processing data from primary legal materials, secondary legal materials and tertiary legal materials. The results of the study show that the principle of fairness in the payment of termination of employment for workers in Indonesia is reviewed from the laws and regulations. However, the weakness is that because the provisions that result in termination of employment are not agreed in writing, the provisions are proven by the will of the Parties, then the Panel of Judges in the Decision of the Mamuju District Court No. 2/PDT. SUS-PHI/2018/PN sentenced Defendant II to pay 2 times the Plaintiff's rights because the termination of employment carried out with threats is irrelevant and cannot be proven because the Plaintiff is willing to follow the provisions or policies of the Company which results in termination of employment.

Keywords: *Agreement, Workers' Rights, Layoffs*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL TESIS.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Pendahuluan	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Orisinalitas Penelitian.....	9
BAB II	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Kerangka Konseptual	20
B. Kerangka Teori.....	21
1. Teori Kepastian Hukum	21
2. Teori Perlindungan Hukum.....	22
3. Teori Keadilan Hukum.....	24
C. Kerangka Pikir	24
D. Definisi Operasional	26
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
A. Tipe dan Pendekatan Penelitian	28

B. Jenis dan Sumber Bahan Hukum	29
C. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	30
D. Analisa Penelitian	31
BAB IV	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Prinsip Keadilan dalam Pembayaran Upah Bagi Pekerja di Indonesia di Tinjau dari Peraturan Perundang-Undangan	32
1. Pengaturan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Ketentuan Kitab Undang-Undang Hukum Perdata	32
2. Pengaturan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Ketentuan Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	44
3. Pengaturan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Ketentuan Putusan Mahkamah Konstitusi RI Nomor 012/PUU-I/2003 atas Hak Uji Materiil Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	48
4. Prosedural Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Melalui Mekanisme Perselisihan Hubungan Industrial.....	50
5. Analisis Sistem Pembayaran Upah Berdasarkan Prinsip Keadilan Dalam Hukum Ketenagakerjaan	54
B. Perlindungan Hukum terhadap Pelanggaran Pembayaran Upah dalam Putusan Studi Kasus Putusan No. 2/Pdt.sus/PHI/2018.....	58
1. Kasus Posisi	58
2. Amar Putusan dan Dasar Pertimbangan Hukum Majelis Hakim	61
3. Analisis Putusan.....	63
BAB V	74
PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76