

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA PADA RSUD KOTA TANGERANG SELATAN TAHUN 2024

Nurul Aini

Abstrak

Berhasil tidaknya suatu bisnis bergantung pada sumber daya manusianya. Sumber daya manusia sebagai salah satu fungsi perusahaan harus memberikan hasil yang baik. Peran pimpinan dan motivasi pegawai dapat menjadi sarana peningkatan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai manajemen melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada RSUD Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dengan populasi penelitian 63 pegawai RSUD Kota Tangerang Selatan, teknik pengambilan sample digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *total sampling*. Instrumen yang digunakan berupa kuesioner. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan Software SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa P-value 0.182, yang berarti kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. P-value 0.652, yang berarti lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. P-value 0.155, yang berarti kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. P-value 0.000, yang berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Serta P-value 0.002, yang berarti motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Bagi peneliti selanjutnya diharap mampu memperbarui dan memperluas variabel untuk membuktikan faktor lain pendukung peningkatan kinerja selain dari motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AT SOUTH TANGERANG CITY GENERAL HOSPITAL IN 2024

Nurul Aini

Abstract

Human resources determine a corporation's success or failure. Human resources, as one of the company's responsibilities, must produce good results. Leadership and employee motivation may both help to increase performance. The goal of this study is to investigate the influence of transformational leadership and the work environment on management staff performance at RSUD Kota South Tangerang, with work motivation serving as an intervening variable. This study incorporates quantitative research methods. This study used a complete sample technique and included 63 South Tangerang City RSUD workers. The instrument used was a questionnaire. The collected data was then analysed using SmartPLS software version 4. The study's results demonstrate that the P-value is 0.182, indicating that transformational leadership has no influence on employee performance. P-value 0.652 indicates that the work environment has no influence on employee performance. P-value = 0.155, indicating that transformational leadership has no influence on employee performance via work motivation. P-value = 0.000, indicating that the work environment impacts employee performance via work motivation. And the P-value is 0.002, indicating that job motivation impacts employee performance. Future research are expected to update and expand the variables and reveal other factors that promote greater performance than job motivation.

Keywords : *Transformational Leadership, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation*