



Judul Tugas Akhir Skripsi:

**UPAYA *GENDER MAINSTREAMING* PLAN INTERNATIONAL DALAM
BIDANG KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA MELALUI
KAMPANYE *GIRLS GET EQUAL* (2021-2023)**

Tugas akhir skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Hubungan Internasional

Nama: Esmeralda Putri Namora Batubara

Nim: 2010412070



**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA**

**UPAYA *GENDER MAINSTREAMING* PLAN INTERNATIONAL DALAM
BIDANG KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA MELALUI
KAMPANYE GIRLS GET EQUAL (2021-2023)**

***THE GENDER MAINSTREAMING ROLE OF PLAN INTERNATIONAL IN
THE EMPLOYMENT SECTOR IN INDONESIA THROUGH THE GIRLS
GET EQUAL CAMPAIGN (2021-2023)***

Oleh:

**Esmeralda Putri Namora Batubara
2010412070**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hubungan
Internasional**

**Telah disetujui oleh Tim Pembimbing pada
Tanggal seperti tertera di bawah ini**

Jakarta, 01 Agustus 2024

Pembimbing Utama



Dr. Shanti Darmastuti, S.IP.,M.Si



**Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Tahun 2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Esméralda Putri Namora Batubara

NIM : 2010412070

Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 01 Agustus 2024



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Esmeralda Putri Namora Batubara

NIM : 2010412070

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Upaya *Gender Mainstreaming* Plan International Dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia Melalui Kampanye Girls Get Equal (2021-2023)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 01 Agustus

Yang menyatakan,



Esmeralda Putri Namora

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Esmeralda Putri Namora Batubara

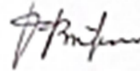
NIM : 2010412070

Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Upaya Gender Mainstreaming Plan International Dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia Melalui Kampanye Girls Get Equal (2021-2023)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Pembimbing I



Dr. Shanti Darmastuti, S.IP., M.Si.

Penguji I



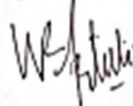
Dr. Hartanto, S.IP, MA

Penguji II



R. Maisa Yudhono, S.Sos., M.Si

Kepala Program Studi
Hubungan Internasional



Wiwick Rukmi Dwi Astuti, S.IP., M.Si

Ditetapkan di :

Jakarta

Tanggal Ujian :

28 Juni 2024

**Upaya *Gender Mainstreaming* Plan International Dalam Bidang
Ketenagakerjaan Di Indonesia Melalui Kampanye Girls Get Equal
(2021-2023)**

Esmeralda Putri Namora Batubara

ABSTRAK

Perspektif feminisme dalam mengkaji hubungan internasional telah memberikan alternatif metodologi untuk menganalisis konsep-konsep hubungan internasional. Pembatasan ruang dan kesempatan bagi perempuan untuk menduduki peran penting dalam struktur sosial-ekonomi merupakan tanda tanya yang masih mengakar bahkan hingga abad ini. Norma gender tradisional yang mengakar dalam sistem sosial-ekonomi berperan mengekang posisi perempuan untuk dapat memilih berkecimpung di sektor publik, termasuk pada bidang ketenagakerjaan. Kesetaraan gender dalam bidang ketenagakerjaan merupakan isu yang telah menjadi perhatian global, yang melibatkan upaya aktor negara maupun non-negara untuk berkontribusi dalam dinamikanya. Upaya aktor non negara, dalam hal ini NGO memiliki signifikansi yang hadir mengisi kekosongan pemerintah dalam menanggapi tantangan dalam dinamika kesetaraan gender. Plan International sebagai entitas NGO merupakan organisasi pembangunan dan kemanusiaan yang bertujuan untuk pemenuhan hak anak dan kesetaraan terhadap anak perempuan. Komitmen Plan International termanifestasikan melalui Kampanye Girls Get Equal sebagai gerakan global inisiatif untuk mencapai kesetaraan gender. Demikian penelitian ini bertujuan untuk memahami upaya Plan International dalam bidang ketenagakerjaan menggunakan perspektif feminisme liberal dan konsep *gender mainstreaming* dengan menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Plan International sebagai NGO menjadi kolaborator negara dalam yang berkontribusi dalam upaya *gender mainstreaming* bidang ketenagakerjaan di Indonesia melalui proyek Girls Take Over dalam kampanye Girls Get Equal.

Kata Kunci: Plan International, Plan Indonesia, Kesetaraan Gender, *Gender Mainstreaming*, Feminisme Liberal, Ketenagakerjaan.

The Gender Mainstreaming Role Of Plan International In The Employment Sector In Indonesia Through The Girls Get Equal Campaign (2021-2023)

Esmeralda Putri Namora Batubara

ABSTRACT

The feminist perspective in the study of international relations has provided an alternative methodology to analyze international relations concepts. Restrictions on space and opportunities for women to occupy important roles in the socio-economic structure are a question mark that is still entrenched even in this century. The traditional gender norms that are rooted in the socio-economic system play a role in restricting women from choosing to be involved in the public sector, including positions in the employment sector. Gender equality in the field of employment is an issue that has become a global concern, involving the efforts of state and non-state actors to contribute to its dynamics. In efforts to achieve gender equality in the employment field, the efforts of non-state actors, in this case NGOs, have significance in filling the government's absence in responding to the challenges posed by structural factors. Plan International as an NGO entity is a development and humanitarian organization that aims to provide children's rights and equality for girls. Plan International's commitment is manifested through the Girls Get Equal Campaign as a global movement initiative to achieve gender equality. Thus, this research aims to understand Plan International's efforts in the field of employment using a liberal feminist perspective and the concept of gender mainstreaming using descriptive qualitative research methods. The research results show that Plan International as an NGO is a state collaborator in contributing to gender mainstreaming of the employment sector in Indonesia through the Girls Take Over project in the Campaign of Girls Get Equal.

Key Words: Plan International, Plan Indonesia, Gender Equality, Gender Mainstreaming, Liberal Feminism, Employment.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Upaya *Gender Mainstreaming* Plan International Dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia Melalui Kampanye Girls Get Equal (2021-2023)”. Skripsi ini dibuat guna memenuhi tugas akhir untuk meraih gelar sarjana Program Studi Hubungan Internasional, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penelitian, penulisan, dan penyusunan skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada para pihak yang telah berjasa, terutama kepada:

1. Allah SWT, Tuhan yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Tuhan yang telah mendatangkan kemudahan dan jalan petunjuk bagi penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
2. Keluarga penulis, terkhusus untuk Lola Novita Hutasuhut, Nanni Murni Harahap, dan Ida Juliana Hutasuhut, *The women who raise, inspire, and motivate me*.
3. Ibu Dr. Shanti Darmastuti, S.IP., M.Si, sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan arahan bagi penelitian ini. Terima kasih juga untuk Mas Raden Maisa Yudhono, M.Si, dan Pak Dr. Hartanto, S.IP, MA untuk bimbingan, arahan, dan solusi yang diberikan dalam penyusunan penelitian ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta jajaran civitas akademika FISIP UPNVJ yang selama ini memberikan ilmu dan juga nilai yang baik selama peneliti duduk di bangku kuliah.
5. Kakak-kakak dari Plan Indonesia dan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak yang telah memberikan waktu dan kesempatan bagi penulis untuk mengumpulkan informasi berkaitan dengan penyusunan skripsi ini.

6. Nurmelia Dwi Arifiana, Salventina Puspa, Athaillah Cahya Dwi, Irgi Syaawal, Shafa Qisisina, dan Amelia Rinandya, *for keeping me sane* dan kebersamaan banyak momen penting selama masa perkuliahan penulis.
7. Teman seangkatan HI 20, terutama Lulu, Iyan, Fhirda, Caca, Chichi, Filza, dan Isel yang telah menjadi *support system* selama masa perkuliahan dan penyusunan penelitian ini.
8. *My Day One*, Hani, Bela, Caca, Yeni, Wulan, Atul dan Suci yang akan selalu mempunyai tempat tersendiri dalam diri Penulis.
9. Kementerian Kemahasiswaan Arka Rajasa, terima kasih untuk memori baik yang memberikan banyak bantuan untuk penulis.
10. Terakhir, untuk diri sendiri, *thank you for choosing to continue fighting for the things you started, things that used to scare you, things you figured out on your own.*

DAFTAR ISI

Contents

PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
1.4.1 Manfaat Praktis.....	17
1.4.2 Manfaat Akademis.....	17
1.5 Sistematika Penelitian.....	17
BAB II.....	20
TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Konsep & Teori Penelitian.....	20
2.1.1 Feminisme Liberal.....	20
2.1.2 <i>Nongovernmental Organizations</i> (NGO).....	24
2.1.3 <i>Gender Mainstreaming</i>	26
2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Objek Penelitian.....	31
3.2 Jenis Penelitian.....	32

3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4 Sumber Data.....	33
3.5 Teknik Analisis Data	34
3.5.1 Kondensasi Data	34
3.5.2 Penyajian Data	35
3.5.3 Penarikan dan Verifikasi Kesimpulan.....	35
3.6 Waktu & Lokasi Penelitian.....	36
3.6.1 Waktu Penelitian.....	36
3.6.2 Lokasi Penelitian.....	37
BAB IV	38
GAMBARAN UMUM DINAMIKA KESETARAAN GENDER	38
DALAM BIDANG KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA.....	38
4.1 Dinamika Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan di Indonesia	39
4.1.1 Payung Hukum Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan... 42	
4.1.2 Capaian Pendidikan.....	46
4.1.3 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	49
4.1.4 Kepemimpinan Struktural	52
4.1.5 Proporsi Upah	53
4.1.6 Inklusifitas Sektor Pekerjaan	55
4.1.7 Stigma Sosial dan Perlindungan Kerja.....	56
4.2 Pelaksanaan <i>Gender Mainstreaming</i> di Indonesia	58
4.2.1 Urgensi Pelaksanaan <i>Gender Mainstreaming</i> di Indonesia	61
BAB V.....	64
UPAYA GENDER MAINSTREAMING PLAN INTERNATIONAL DALAM BIDANG KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA MELALUI KAMPANYE GIRLS GET EQUAL.....	64
5.1 <i>Non-governmental Organizations</i> (NGO) Plan International.....	65
5.2 <i>Non-governmental Organizations</i> (NGO) Plan International di Indonesia . 75	
5.2.3 Feminisme Liberal dalam Upaya Plan Indonesia	80
5.3 Gender Mainstreaming Plan Indonesia dalam Bidang Ketenagakerjaan melalui proyek Girls Take Over dalam Kampanye Girls Get Equal	87

BAB VI	98
PENUTUP	98
6.1 Kesimpulan	98
6.2 Saran	100
6.2.1 Saran Praktis	100
6.2.2 Saran Teoritis	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	112

DAFTAR TABEL

Tabel. 1 Rencana Waktu Penelitian.....	37
Tabel. 2 Persenan Capaian Angka Melek Huruf dan Buta Huruf Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021 - 2023 di Indonesia.....	48
Tabel. 3 Rata-rata Rentang atau Lama Sekolah (dalam tahun).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1 Global Gender Index (GGI) ASEAN-6 Tahun 2021	9
Gambar. 2 TPAK Nasional berdasarkan Jenis Kelamin 2021-2023	51
Gambar. 3 Rata-rata upah nasional berdasarkan jenis kelamin, 2021-2023	54
Gambar. 4 Impact Report Plan International 1949.....	67
Gambar. 5 Struktur Plan International.....	70
Gambar. 6 Struktur Organisasi Plan Indonesia	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Transkrip Wawancara Plan Indonesia.....	112
Lampiran 2. Transkrip Wawancara KPPPA	113
Lampiran 3. Dokumentasi Wawancara.....	113
Lampiran 4. Surat Keterangan Riset Plan Indonesia	114
Lampiran 5. Surat Keterangan Riset KPPPA	115