



**ANALISA YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KARYAWAN DENGAN ALASAN EFISIENSI
(Studi Putusan MA Nomor: 214K/Pdt.Sus-PHI/2016)**

SKRIPSI

BAGUS PREYANDOKO

121 0611 022

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2017**



**ANALISA YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KARYAWAN DENGAN ALASAN EFISIENSI
(Studi Putusan Nomor: 214K/Pdt.Sus-PHI/2016)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai prasyarat untuk mendapatkan gelar
Sarjana Hukum**

BAGUS PREYANDOKO

121 0611 022

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2017**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi/Tesis/Disertasi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti telah terjadi plagiarisme dalam penulisan Skripsi ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Bagus Preyandoko

NPM : 1210611022

Tanggal : 30 Juni 2017

Tanda Tangan :



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagus Preyandoko
NPM : 1210611022
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis*~~

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“ANALISA YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KARYAWAN DENGAN ALASAN EFISIENSI (STUDI PUTUSAN
MAHKAMAH AGUNG NOMOR :214K/PDT.SUS-PHI/2016)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis~~ saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 11 Juli 2017

Yang menyatakan,



(Bagus Preyandoko)



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Bagus Preyandoko
NPM : 1210611022
Program Studi : S1 IlmuHukum
Judul Skripsi : "Analisa Yuridis Pemutusan Hubungan Kerja oleh Karyawan dengan Alasan Efisiensi (Studi Putusan Mahkamah Agung nomor: 214k / pdt.sus-phi/2016)"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Dwi Desi Yayi Tarina, S.H, M.H

Ketua

Sylvana Murni Deborah H S.H, M.H

Anggota I



Dwi Desi Yayi Tarina, S.H, M.H

Dekan

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H, M.H

Anggota II

Andriyanto Adhi Nugroho S.H M.H

Kaprodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 11 Juli 2017

**ANALISA YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
KARYAWAN DENGAN ALASAN EFISIENSI**

(Studi Putusan MA Nomor: 214K/Pdt.Sus-PHI/2016)

BAGUS PREYANDOKO

ABSTRAK

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisa yuridis pemutusan hubungan kerja oleh karyawan dengan alasan efisiensi dengan nomor putusan 214k/pdt.sus-phi/2016.metode pengumpulan data yang di gunakan untuk menganalisis data tesebut adalah dengan data skunder yaitu data yang di peroleh atau di kumpulkan peneliti dari berbagai sumber yang telah ada. pengolahan data yang digunakan metode deskriptif analisis yaitu data yang di gunakan melalui pendekatan kualitatif terhadap fakta sosial terhadap kajian hukum empiris . yang dimaksud disini adalah dengan menggunakan suatu masalah yang timbul dalam masyarakat melalui pengamatan yang dilakukan penulis untuk menentukan isi dan makna dari atusan hukum yang dilakukan penulis untuk menentukan makna dari aturan hukum yang di jadikan pedoman dalam menyelesaikan permasalahan hukum yang telah menjadi objek kajian penelitian yang di harapkan sekiranya dapat memberikan sesuatu pemecah atau penyelesaian masalah bagi kalangan akademis dan ilmuan khususnya dalam bidang hukum terhadap pemutusan hubungan kerja dengan alasan efisiensi.

Kata kunci : pemutusan hubungan kerja,karyawan alasan efisiensi

***JURIDIS ANALYSIS OF RELATIONSHIP OF EMPLOYMENT RELATION
TO EMPLOYEES WITH THE EFFICIENCY REASON***

(Study of Supreme Court Decision Number: 214K / Pdt.Sus-PHI / 2016)

BAGUS PREYANDOKO

ABSTRACT

This study aims to determine the juridical analysis of termination of employment by employees with the reasons of efficiency with the number of decisions 214k / pdt.sus-phi / 2016. method data collection used to analyze the data tesebut is with secondary data that is data obtained or collected Researchers from various sources that have been there. Data processing used descriptive analysis method is data that is used through a qualitative approach to social facts against empirical legal studies. Which is meant here is to use a problem that arises in the community through the observations made by the author to determine the content and meaning of legal superiors by the author to determine the meaning of the rule of law in making the guidelines in solving legal problems that have become the object of research studies in Expect if it can provide something solver or problem solving for academics and scientists, especially in the field of law against termination of employment for reasons of efficiency.

Keywords: termination of employment, employee reason efficiency

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT karna berkat rahmatnya dan atas segala karunia Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarganya dan sahabat-sahabatnya, hingga kepada umatnya diakhir zaman, Amiin. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum. Judul “Analisa Yuridis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Karyawan Dengan Alasan Efisiensi (Studi Putusan Mahkamah Agung Nomor :214k/Pdt.Sus-Phi/2016)” ndibawah bimbingan Andriyanto Adhi Nugroho,S.H.,M.H

Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan yang berbahagia ini, penulis dengan senang hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy S. Siradj, M.Sc.Eng, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Ibu Dwi Desi Yayi Tarina, SH., MH, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Dr. Ali Zaidan SH., M.Hum, selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Subur, SE, MM selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
5. Bapak Dr. Suherman, SH, LLM selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
6. Ibu Dr. Erni Agustina, SH, Sp.N selaku Kepala Jurusan Strara I Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
7. Bapak Andriyanto, SH, MH, selaku Kepala Program Studi Srata I Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
8. Orang Tua Penulis,Bapak Kombes POL.Drs.Sulistiono dan Ibu Maria Purwatiningsih yang selalu mendukung penulis menjadi Sarjana Hukum yang berguna di kemudian hari atas dukungan dan pengorbanannya baik moral maupun moril.

9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, yang telah memberikan ilmu kepada Penulis.
10. Rekan-rekan mahasiswa fakultas hukum universitas pembangunan nasional “veteran” jakarta.
11. Terakhir penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada Penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya penulis mengharpakan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaannya. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi sivitas akademika Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Bagus Preyandoko

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Perumusan Masalah	5
I.3 Ruang Lingkup Penulisan	5
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
I.5 Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual.....	6
I.6 Metode Penelitian	8
I.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PEMUTUSAN	
HUBUNGAN KERJA	11
II.1 Ketenagakerjaan	11
II.2 Tenaga Kerja	14
II.3 Pemutusan Hubungan Kerja.....	16
BAB III PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KARYAWAN	
DENGAN ALASAN EFISIENSI (Studi Putusan MA No:214K/Pdt.Sus-	
PHI/2016).....	23
III.1 Kasus Posisi	23
III.4 Analisa Penulis.....	29
III.2 Amar Putusan.....	27
III.3 Analisa Kasus.....	28
BAB IV ANALISIS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	34
IV.1 Perlindungan Hukum bagi pekerja/buruh yang di PHK dengan Alasan	
Efisiensi	34
IV.2 Kepastian Hukum terhadap Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan	
Efisiensi	44

BAB V KESIMPULAN 60

V.1 Kesimpulan 60

V.2 Saran..... 61

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HUDUP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Berita Acara Sidang Skripsi
Lampiran 2	Revisi Hasil Sidang Komprehensif/Skripsi
Lampiran 3	Kartu Monitoring Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	Putusan