

TESIS

**ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA
PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA
(Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)**



Oleh:

MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY

NIM. 2210623080

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
TAHUN 2024**

HALAMAN JUDUL

**ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA
PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA
(Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
Pada Program Studi Hukum Program Magister

Disusun dan diajukan oleh:

MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY

NIM. 2210623080

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
TAHUN 2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA (Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)

Disusun dan diajukan oleh:

MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY

NIM. 2210623080

Disetujui untuk Tahap UJIAN TESIS

Pada Tanggal 15 Juli 2024

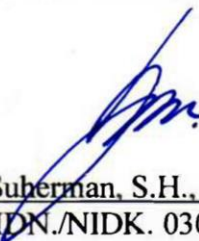
Menyetujui:

Pembimbing 1



Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn
NIP./NIDN./NIDK. 0304036203

Pembimbing 2



Dr. Suherman, S.H., LL.M.
NIP./NIDN./NIDK. 0302067004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971 , Fax 021-7656904
Laman : hukum.upnvj.ac.id , e-mail: fh@upnvj.ac.id

PENGESAHAN TESIS

ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA PADA LEMBAGA
PENDIDIKAN SWASTA
(Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)

Disusun dan diajukan oleh :
MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY
NIM: 2210623080

Telah diujikan di hadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka
Penyelesaian Studi Program Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jakarta
Pada Tanggal 24 Juli 2024
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat Kelulusan

Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.
Ketua Penguji

Dr. Suherman, SH., LL.M.
Sekretaris Penguji

Dr. Heru Sugivoro, S.H., M.H.
Penguji 1

Dr. Imam Haryanto, S.H., M.H.
Penguji 2



Dekan

Dr. Suherman, SH., LL.M.
NIP. 197006022021211004

Koordinator Program Studi

Dr. Handar Subhandi Bakhtiar, SH., MH.,
M.Tr.Adm.Kes.
NIP. 199304282022031009

Ditetapkan : Jakarta
Tanggal Ujian : 24 Juli 2024

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : **Muhammad Imaduddin Zikky**
NIM : **2210623080**
Program Studi : **Magister Hukum**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan Tesis yang berjudul “ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA (Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)” adalah benar-benar karya saya sendiri. Adapun yang bukan merupakan karya saya dalam penulisan tesis ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2021 tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 15 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



M. IMADUDDIN ZIKKY, S.H.

NIM. 2210623080

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Imaduddin Zikky**

NIM : **2210623080**

Program Studi : **Magister Hukum**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA (Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



M. IMADUDDIN ZIKKY, S.H.

NIM. 2210623080

**BALANCE PRINCIPLE IN EMPLOYMENT AGREEMENTS AT
PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

(A Study of Employment Agreements at Ruhama Islamic College)

MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the concept of balance in employment agreements between educators and educational institutions at Ruhama Islamic College, and to compare it with employment agreements at other private educational institutions. This research focuses on understanding, analyzing, and evaluating the legal principles underlying employment agreements to ensure balance and adequate legal protection for educators. The research method used is juridical-normative with a statute approach and case approach. This research involves library studies and analysis of secondary data from various regulations, legal documents, and related literature. The research location is focused on Ruhama Islamic College and other private educational institutions as a comparison material. The research results show that employment agreements at Ruhama Islamic College do not meet some aspects of balance and there is no legal protection for educators. Comparisons with other private educational institutions show variations in the implementation of employment agreements, with some institutions showing better practices in ensuring balance and legal protection. The findings of this research indicate the need for improvement in aspects of employment agreements to ensure that the rights and obligations of both parties are well protected. It is important for private educational institutions to adopt best practices in balanced employment agreements to improve the welfare and legal protection of educators.

Keywords: Employment Agreement, Educators, Educational Institutions

**ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA
PADA LEMBAGA PENDIDIKAN SWASTA
(Studi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama)**

MUHAMMAD IMADUDDIN ZIKKY

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis konsep keseimbangan dalam perjanjian kerja antara tenaga pendidik dan lembaga pendidikan di Perguruan Islam Ruhama serta membandingkannya dengan perjanjian kerja di lembaga pendidikan swasta lainnya. Penelitian ini berfokus pada pemahaman, analisis, dan evaluasi prinsip-prinsip hukum yang mendasari perjanjian kerja untuk memastikan adanya keseimbangan dan perlindungan hukum yang memadai bagi tenaga pendidik. Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif dengan pendekatan *statute approach* (pendekatan undang-undang) dan *case approach* (pendekatan kasus). Penelitian ini melibatkan studi kepustakaan dan analisis data sekunder dari berbagai peraturan perundang-undangan, dokumen hukum, dan literatur terkait. Lokasi penelitian difokuskan pada Perguruan Islam Ruhama serta lembaga pendidikan swasta lainnya sebagai bahan perbandingan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perjanjian kerja di Perguruan Islam Ruhama tidak memenuhi beberapa aspek keseimbangan dan tidak terdapat perlindungan hukum bagi tenaga pendidik. Perbandingan dengan lembaga pendidikan swasta lainnya menunjukkan variasi dalam pelaksanaan perjanjian kerja, dengan beberapa lembaga menunjukkan praktik yang lebih baik dalam memastikan keseimbangan dan perlindungan hukum. Temuan penelitian ini mengindikasikan perlunya peningkatan dalam aspek perjanjian kerja untuk memastikan bahwa hak dan kewajiban kedua belah pihak terlindungi dengan baik. Penting untuk lembaga pendidikan swasta untuk mengadopsi praktik-praktik terbaik dalam perjanjian kerja yang seimbang, guna meningkatkan kesejahteraan dan perlindungan hukum bagi tenaga pendidik.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja, Tenaga Pendidik, Lembaga Pendidikan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil Alamin, Segala puji, syukur dan sujud kehadirat Allah SWT, yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah, serta keberkahan-Nyalah sehingga penulis diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beriring salam senantiasa kepada sebaik-baik tauladan kita, Nabi Muhammad SAW, semoga kelak kita mendapatkan syafaatnya di akhirat.

Tesis ini penulis persembahkan seutuhnya kepada motivator terhebat dan tercinta sepanjang perjalanan hidup penulis, terkhusus kedua orang tua tercinta, Ayahanda H. Matrukan, S.Pd., S.IP., dan Ibunda Hj. Kusnil Laili, S.Ag., yang tidak pernah lelah selalu memberikan semangat, motivasi, bimbingan dan dukungan, kasih sayang, doa, serta keluangan waktu yang diberikan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat, keberkahan dan kasih sayang kepada mereka semua. Aamiin. Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada para pihak yang telah membantu baik moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. Anter Venus, MA. Comm, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
2. Dr. Suherman, SH., L.L.M., selaku Dekan Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
3. Dr. Handar Subhandi, SH, MH, MTr. Adm. Kes., selaku Koordinator Program Studi Program Megister Hukum Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
4. Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn dan Dr. Suherman, SH., L.L.M., selaku Dosen Pembimbing tesis yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan nasihat, motivasi, serta perbaikan-perbaikan selama penyusunan tesis ini, terimakasih banyak atas arahan, masukan dan koreksi yang bersifat membangun, semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan Bapak;

5. Kepala Sekolah SD Islam Ruhama Ibu Sindi Rosmilda, S.S., M.Pd., serta seluruh jajaran Guru, Staf dan karyawan Perguruan Islam Ruhama, saya ucapkan terimakasih banyak telah memberikan kesempatan untuk memberikan informasi serta telah bersedia menjadi obyek penelitian ini;
6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Hukum Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
7. Teman-teman seperjuangan yaitu mahasiswa Hukum Perdata Bisnis Program Magister angkatan 2022 yang selalu membantu dan memberikan saran selama perkuliahan, dan saling memberikan motivasi serta semangat dalam menyelesaikan studi demi meraih cita-cita;
8. Teruntuk yang tercinta pasangan penulis Thifani Nunzilah, S.Sos. yang selalu memberikan semangat serta dukungan moril yang tidak pernah ada habisnya sampai detik akhir penulisan tesis penulis;
9. Serta teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doa-doa terbaiknya.

Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan di bidang hukum.

Jakarta, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PENGESAHAN | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN | v |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | vi |
| ABSTRACT | vii |
| ABSTRAK | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |
| E. Orisinalitas Penelitian | 10 |
| F. Sistematika Penulisan | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 16 |
| A. Kerangka Teoritis | 16 |
| B. Kerangka Konseptual..... | 28 |
| C. Kerangka Berpikir | 42 |
| D. Definisi Operasional | 43 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 44 |
| A. Jenis Penelitian | 44 |
| B. Pendekatan Penelitian | 44 |
| C. Sifat Penelitian..... | 45 |

| | |
|--|-----------|
| D. Jenis dan Sumber Data..... | 46 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 48 |
| F. Teknik Analisis Data | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| A. Hak dan Kewajiban Antara Tenaga Pendidik dan Lembaga Pendidikan Dalam Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama..... | 52 |
| 1. Dampak Ketidakseimbangan Perjanjian Kerja terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Guru di Perguruan Islam Ruhama | 54 |
| 2. Mewujudkan Keseimbangan dan Perlindungan Hukum dalam Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama | 60 |
| 3. Strategi Meningkatkan Keseimbangan dan Transparansi Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama | 67 |
| B. Perjanjian Kerja yang Seimbang Antara Tenaga Pendidik dan Lembaga Pendidikan Pada Lembaga Pendidikan Swasta..... | 71 |
| 1. Pelaksanaan Perjanjian Kerja di Perguruan Islam Ruhama..... | 72 |
| 2. Perbandingan Perjanjian Kerja yang Seimbang pada Lembaga Pendidikan Swasta..... | 75 |
| 3. Implikasi Hukum dan Perlindungan bagi Tenaga Pendidik | 81 |
| BAB V PENUTUP | 52 |
| A. Kesimpulan..... | 86 |
| B. Saran | 87 |
| DAFTAR PUSTAKA | 88 |
| LAMPIRAN..... | 97 |