

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, M. and Prayogi, M. A. (2021) 'Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja.', *SiNTESa: Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, 1(1), pp. 260–274.
- Afilia, B. R. and Santoso, R. B. (2023) 'Analisis Pengaruh Jam Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PNM Mekaar KC Semarang Utara', *EBISTEK: Ekonomika, Bisnis dan Teknologi*, 6(1), pp. 1–9.
- Agustin, I., Mulyadi, M. and Maulida, M. N. (2022) 'Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID -19', *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), pp. 1249–1258. doi: 10.31539/jks.v5i2.3289.
- Amin, R. (2021) *Hukum Perlindungan Anak dan Perempuan di Indonesia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ariyanti, N. S. *et al.* (2020) 'Perbedaan Tingkat Kinerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pegawai Tata Usaha Di Perguruan Tinggi', *Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 3(3), pp. 233–238. doi: <http://dx.doi.org/10.17977/um027v3i32020p233>.
- Astuti, R. P. and Syarifah Has, D. F. (2024) 'Hubungan Faktor - Faktor Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas 1 Surabaya', *Jurnal Medika Malahayati*, 7(4), pp. 1084–1092. doi: 10.33024/jmm.v7i4.12034.
- Badan Pusat Statistik (2021) *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2023*, BPS RI. Jakarta.
- Bagheri Hossein Abadi, M. *et al.* (2021) 'Relationships between job satisfaction and job demand, job control, social support, and depression in iranian nurses', *Journal of Nursing Research*, 29(2), pp. 1–8. doi: 10.1097/jnr.0000000000000410.
- Batbuall, B. (2021) *Self Management Untuk Meningkatkan Kinerja Bidan*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Boyatzis, R. E. (2008) 'Competencies in the 21st century', *Journal of Management Development*, 27(1), pp. 5–12. Available at: <https://doi.org/10.1108/02621710810840730>.
- BPS (no date) *Konsep Kependudukan*, BPS Jawa Barat. Available at: <https://jabar.bps.go.id/subject/12/kependudukan.html> (Accessed: 28 March 2024).

- Budiwinarto, K. and Susilowati, S. (2021) ‘Analisis Pengaruh Usia Dan Status Pernikahan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Glofin Kebakkramat Kabupaten Karanganyar’, *Surakarta Management Journal*, 3(1), p. 1. doi: 10.52429/smj.v3i1.625.
- Diana, A. M. and Frianto, A. (2020) ‘Hubungan Antara Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout’, *Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), pp. 17–33. doi: <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.5468>.
- Djaya, S. (2021) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi’, *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), p. 72. doi: 10.24843/bse.2021.v26.i01.p06.
- Dunggio, S. (2020) ‘Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingingi Kota Gorontalo’, *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 7(1), pp. 1–9. doi: 10.37606/publik.v7i1.114.
- Erlinengsih and Ramadhani, T. W. (2021) ‘Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi’, *Jurnal Kesehatan Sainatika Meditory*, 6(2), pp. 536–548. doi: <http://dx.doi.org/10.30633/jsm.v6i2.2226>.
- Erri, D., Lestari, A. P. and Asymar, H. H. (2021) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta’, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), pp. 1–208.
- Fadliyah and Husna, A. (2022) ‘Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat UGD Dirumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji Makassar’, *Journal of Health Quality Development*, 2(1), pp. 33–39. doi: <https://doi.org/10.51577/jhqd.v2i1.382>.
- Fajri, C. and Terza Rahman, Y. (2021) ‘Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja’, *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), pp. 211–220.
- Fakhrulia, D. and Ariyanti, F. (2021) ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2017’, *Jurnal Mutiara Ners*, 4(2), pp. 70–79. doi: <https://doi.org/10.51544/jmn.v4i2.1824>.
- Fakri, M. H. and Widiartanto, W. (2017) ‘... Kepemimpinan dan Konten Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Cita Nasional ...’, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Available at: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/16729>.

- Febrina, T. Y., Edward, Z. and Nasution, N. (2020) 'Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam', *Jurnal Kesehatan Saemakers PERDANA (JKSP)*, 3(2), pp. 316–326. doi: <https://doi.org/10.32524/jksp.v3i2.222>.
- Fey, C. F. and Denison, D. R. (2003) 'Organizational Culture and Effectiveness: Can American Theory be Applied in Rusia?', *Organization Science*, 14(6), pp. 686–706. doi: <https://www.jstor.org/stable/4135128>.
- Gagné, M. *et al.* (2010) 'The Motivation at Work Scale : Validation Evidence in Two Languages', *Educational and Psychological Measurement*, 70(4), pp. 628–646. doi: 10.1177/0013164409355698.
- Gagné, M. *et al.* (2015) 'The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven Languages and nine countries', *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), pp. 178–196. doi: <http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2013.877892>.
- Gazali, Z. (2022) 'Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Bima', *Business Management*, 1(1), pp. 16–42. doi: <http://dx.doi.org/10.58258/bisnis.v1i1.3078>.
- Gigir, Y., Pandelaki, K. and Mongan, A. E. (2022) 'Hubungan Kompetensi dan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Administrasi di RSUP Ratatotok Buyat', *e-Clinic*, 11(1), pp. 110–116. doi: 10.35790/ecl.v11i1.44323.
- Hakman, Suhadi and Nani, Y. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja', *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), pp. 47–54.
- Handayani, S., Fannya, P. and Nazofah, P. (2018) 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rawat INAP RSUD Batusangkar', *Jurnal Endurance*, 3(3), p. 440. doi: 10.22216/jen.v3i3.3005.
- Hendrawan, B., Ansori, M. and Hidayat, R. (2013) 'Pengukuran dan Analisis Beban Kerja Pegawai Bandara Hang Nadim', *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(1), pp. 55–67.
- Heriyanto, Rachmawati, M. and Prastyo, Y. (2023) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja*. Malang: PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Inriani *et al.* (2023) 'Pengaruh Gender dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Majene', *MANARANG : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), pp. 90–97.
- International Convention of Labour Statistics (2008) 'Resolution concerning the measurement of working time', (2), pp. 41–55.

- Izzati, U. A. and Mulyana, O. P. (2019) *Psikologi Industri & Organisasi, Bintang Surabaya*. Surabaya: Bintang Surabaya.
- Jannah, R. F. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri)', *Jimfeb*, 9(2), pp. 1–10.
- Jeon, S. H. *et al.* (2014) 'Association among working hours, occupational stress, and presenteeism among wage workers: Results from the second Korean Working Conditions Survey', *Annals of Occupational and Environmental Medicine*, 26(1), pp. 1–8. doi: 10.1186/2052-4374-26-6.
- Kelloway, E. K., Hurrell, J. J. and Day, A. (2008) 'Workplace interventions for occupational stress', *The individual in the changing working life*, pp. 419–441. doi: <https://doi.org/10.1017/CBO9780511490064.020>.
- Kementerian Kesehatan RI (2018) *Profil Kesehatan Indonesia 2017*. doi: 10.1002/qj.
- Khoirunnisah, K., Chotimah, I. and Maryati, H. (2020) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Loker Pendaftaran di Rumah Sakit "X" Bogor Tahun 2018', *PROMOTOR*, 3(6), pp. 577–584. doi: <https://doi.org/10.32832/pro.v3i6.5564>.
- Kompri (2020) *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Expert.
- Kumajas, F. W., Warouw, H. and Bawotong, J. (2014) 'Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkit Kabupaten Bolaang Mongondow', *Jurnal Keperawatan*, 2(2), pp. 24–33. doi: <https://doi.org/10.35790/jkp.v2i2.5304>.
- Kuntardina, A., Anom, L. and Efendi, D. R. (2024) 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja', *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 10(01), pp. 66–74. doi: <http://dx.doi.org/10.47686/bbm.v10i1.641>.
- Kunu, M. J., Korompis, G. E. C. and Umboh, A. (2021) 'Hubungan Determinan Stres Kerja Di Masa Pandemi Covid-19 Dengan Kinerja Perawat', *Jurnal Kesehatan Medika Sainika*, 12(2), pp. 67–81. doi: <http://dx.doi.org/10.30633/jkms.v12i2.983>.
- Kurniasari, K. and Ibrahim, R. (2022) 'Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja Dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid Dengan Produktivitas Kerja Karyawan', *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 8(1), pp. 177–189. doi: 10.25105/pdk.v8i1.15108.
- Leso, V. *et al.* (2021) 'Impact of Shift Work and Long Working Hours on Worker Cognitive Functions: Current Evidence and Future Research Needs',

- International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(12), p. 6540. doi: <https://doi.org/10.3390/ijerph18126540>.
- Lestari, S. *et al.* (2021) ‘Hubungan Intensitas Pembinaan Guru Dan Tanggung Jawab Dengan Kinerja Di SMA Negeri 4 Kabupaten Tangerang’, *JURNAL PEMANDHU*, 2(2), pp. 122–131.
- Lestari, S., Budi, I. S. and Mutahar, R. (2016) ‘Analysis of Performance of Public Health Center Health Promotion Officer in Increasing the Coverage of Phbs Household in the Work Area of Health Officer Kota Palembang’, *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 7(3), pp. 191–197. doi: 10.26553/jikm.2016.7.3.191-197.
- Linda, H., Zulfendri, Z. and Juanita, J. (2021) ‘Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor Ekstrinsik terhadap Kinerja Bidan’, *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), pp. 271–285. doi: 10.33059/jseb.v12i2.3467.
- Lu, L. and Cooper, C. L. (2022) ‘Sickness Presenteeism as a Link between Long Working Hours and Employees ’ Outcomes : Intrinsic and Extrinsic Motivators as Resources’, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(4), p. 2179. doi: <https://doi.org/10.3390/ijerph19042179>.
- Maydinar, D. D., Sasmita, F. N. and Selandio, V. (2020) ‘Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Melati dan Seruni RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu’, *PREPOTIF Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(2), pp. 169–175. doi: <https://doi.org/10.31004/prepotif.v4i2.974>.
- Miniati, S. and Putra, Y. Y. (2020) ‘Perbedaan Internalisasi Budaya Organisasi Pada Guru PNS dan Non PNS di Bukittinggi’, *Jurnal Riset Psikologi*, 2020(1). doi: <http://dx.doi.org/10.24036/jrp.v2020i1.8239>.
- Muhaimin, A., Nurhayani, N. and Indar, I. (2022) ‘Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan’, *Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(3), pp. 322–331. doi: 10.30597/hjph.v3i3.21273.
- Nabila, N. and Mistar, M. (2020) ‘Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dikpora Kabupaten Bima’, *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 2(1), pp. 97–105. doi: <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i1.284>.
- Neksen, A., Wadud, M. and Handayani, S. (2021) ‘Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera’, *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), pp. 105–112. doi: 10.47747/jnmpsdm.v2i2.282.

- Njororai, F. *et al.* (2021) 'Role of socio-demographic and environmental determinants on performance of community health workers in Western Kenya', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21). doi: 10.3390/ijerph182111707.
- Novita, Y. *et al.* (2024) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Petugas Dalam Pelaksanaan Program Indonesia Sehat Dengan Pendekatan Keluarga', *Ensiklopedia of Journal*, 6(2), pp. 288–295. doi: <https://doi.org/10.33559/eoj.v6i2.2162>.
- Novitasari, Y. and Rivai, H. A. (2020) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XXX', *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(2), pp. 332–353. doi: <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i2.625>.
- Nur, S. H., Anwary, A. Z. and Aquarista, M. F. (2022) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teluk Tiram Kota Banjarmasin Tahun 2021', *Universitas Islam Kalimantan MAB*.
- Pawestri Winahyu and Ira Puspitadewi S (2022) 'Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan BUMDES Di Kabupaten Jember', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 08(01), pp. 1–11.
- Perma Nomor 3 Tahun 2017 (2017) 'Peraturan Mahkamah Agung Nomor 3 Tahun 2017 Tentang Pedoman Mengadili Perkara Perempuan Berhadapan Dengan Hukum'. Available at: <http://urj.uin-malang.ac.id/index.php/jfs/article/view/488%0Ahttp://urj.uin-malang.ac.id/index.php/jfs/article/download/488/363>.
- Permenkes No.25 (2016) 'Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 25 Tahun 2016 tentang Rencana Aksi Nasional Kesehatan Lanjut Usia Tahun 2016-2019'.
- PMI Jaksel (no date) *Profil PMI Jakarta Selatan, PMI Kota Jakarta Selatan*. Available at: <https://pmijaksel.or.id/tentang-kami/> (Accessed: 17 June 2024).
- Pourteimour, S., Yaghmaei, S. and Babamohamadi, H. (2021) 'The relationship between mental workload and job performance among Iranian nurses providing care to COVID- - patients : A cross- - sectional study', *J Nurs Manag*, (February), pp. 1723–1732. doi: 10.1111/jonm.13305.
- PP No.39 Tahun 2015 (2015) 'Permenkes No.39 Tahun 2015', (864), pp. 1–37.
- PP Nomor 35 Tahun 2021 (2021) 'PP Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja'.
- Praci, R. M., Yuliana and Suyuthie, H. (2021) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Daima Padang', *Journal of Home*

Economics and Tourism, 15(2).

Pranogyo, A. B., Hamidah and Suyatno, T. (2022) *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: Feniks Muda Sejahtera.

Presiden Republik Indonesia (2021) ‘Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan’, *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), p. 6.

Pujianto, P., Arafat, Y. and Setiawan, A. A. (2020) ‘Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Air Salek’, *Journal of Education Research*, 1(2), pp. 106–113. doi: 10.37985/joe.v1i2.8.

Putra, F. N. D. and Asyfiradayati, R. (2023) ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Benang Di Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta’, *Jurnal Ners*, 7(1), pp. 594–598. doi: 10.31004/jn.v7i1.14068.

Putra, Y. S. (2012) ‘Pengaruh Faktor Job Demand Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi Pt.Tripilar Betonmas Salatiga’, *Among Makarti*, 3(2), pp. 47–68.

Rahayu, P. E., Kurniawan, H. and Dika, R. P. (2022) ‘Hubungan Antara Job Demand Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. X Wilayah Sumatera Barat Area Padang’, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 24(2), pp. 394–403. doi: <https://doi.org/10.47233/jebd.v24i2.466>.

Rahdiana, N., Arifin, R. and Hakim, A. (2021) ‘Pengukuran Beban Kerja Mental di Bagian Perawatan di PT. XYZ Menggunakan Metode NASA-TLX’, *Go-Integratif: Jurnal Teknik Sistem dan Industri*, 2(01), pp. 1–11. doi: 10.35261/gijtsi.v2i01.5076.

Ramadhany, R., Asang, S. and Hasniati (2022) ‘Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja’, *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(03), pp. 1074–1082. doi: <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4iSpesial%20Issue%203.1113>.

Riada Mareny (2021) ‘the Relationship of Leadership and Motivation To the Performance of Bah Kapul Puskesmas Employees in the Working Area of Siantar Sitalasari Sub-District Pematangsiantar City’, *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 2(2), pp. 76–80. doi: 10.59733/medalion.v2i2.29.

Rifangga, R. and Haryani (2018) ‘Analisis Pengaruh Insentif, Kebijakan Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Primadata Semesta Semarang’, *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(44), pp. 115–125.

- Rismawati and Mattalata (2018) *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Edited by I. Marzuki. Makassar: CELEBES MEDIA PERKASA.
- Rorimpandey, W. H. F. (2020) *Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar*. Edited by Y. Umayu. Malang: Ahlimedia Press.
- Rosid, S., Rahim, F. K. and Sudasman, F. H. (2021) ‘Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Kader Kesehatan Tuberkulosis Di Kabupaten Kuningan Pada Saat Pandemi Covid-19 Tahun 2020’, *Journal of Public Health Innovation*, 2(1), pp. 22–37. doi: 10.34305/jphi.v2i1.345.
- Rostami, F. *et al.* (2021) ‘Mental Workload and Job Satisfaction in Healthcare Workers: The Moderating Role of Job Control’, *Frontiers in Public Health*, 9(September), pp. 1–11. doi: 10.3389/fpubh.2021.683388.
- Rumere, L. O., Pio, R. J. and Tampi, J. R. E. (2016) ‘Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(1), pp. 1–6. doi: <https://doi.org/10.35797/jab.v4.i1.%25p>.
- Sadakah, S. *et al.* (2021) ‘Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Petugas Rekam Medis pada Rumah Sakit Swasta di Kota Mataram’, *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(4), pp. 208–216. doi: 10.22146/jkesvo.60226.
- Sagay, M. I., Dotulong, L. O. . and Lumintang, G. G. (2022) ‘Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Asn Dan Thl Pada Uptd Wilayah 1 Dinas Puprd Provinsi Sulut’, *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), p. 610. doi: 10.35794/emba.v10i2.40357.
- Samsudin (2021) ‘Pengaruh Kebijakan 5 (Lima) Hari Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Manggelewa’, *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), pp. 803–813.
- Setiawan, I. (2021) ‘Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan’, *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), pp. 994–1003. doi: 10.36778/jesya.v4i2.455.
- Siahaan, H. D. and Pramestari, D. (2021) ‘Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Rating Scale Mental Effort (RSME) Dan Modified Cooper Harper (MCH) Di PT. Bank X’, *Teknologi Jurnal Sains dan Teknologi*, 5(2), pp. 6–16.
- Sihaloho, R. D. and Siregar, H. (2020) ‘Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan’, *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), pp. 273–281.
- Silaen, N. R. *et al.* (2021) *Kinerja Karyawan, Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

- Sinambela, L. P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Edited by Suryani and R. Damayanti. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, A. R., Marbun, P. and Syaputri, Y. (2020) 'Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), pp. 101–110. doi: <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i1.372>.
- Sudja, I. N. and Gama, A. W. S. (2020) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suhardiman, M. and Saragih, S. (2022) 'Technostress Dan Work Life Balance Pada Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi', *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 6(1), pp. 30–45. doi: [10.31842/jurnalinobis.v6i1.255](https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v6i1.255).
- Supriyatna, Y. (2020) 'Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo', *JURNAL MANAJEMEN*, 10(1), pp. 90–96. doi: <https://doi.org/10.30656/jm.v10i1.1885>.
- Suradi (2023) *Beban Kerja: Teori dan Aplikasi Bata Ringan (Autoclaved Aerated Concrete)*. Edited by R. Syarifuddin. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W. and Laksemimi, K. D. I. S. (2020) *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Susanti, S. (2023) 'Pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia Disiplin dan Motivasi Kerja di Lingkungan SMK Angkasa Sepatan', *BISMA: Business and Management Journal*, 1(01), pp. 52–58. doi: <https://doi.org/10.59966/bisma.v1i01.181>.
- Tarwaka (2017) *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tulasi, M., Sinaga, M. and Kenjam, Y. (2021) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara', *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), pp. 90–98. doi: [10.35508/mkm.v3i1.2990](https://doi.org/10.35508/mkm.v3i1.2990).
- Tunny, H. *et al.* (2023) 'Analisis Durasi Jam Kerja dengan Low Back Pain pada Nelayan di Dusun Mamokeng Negeri Tulehu Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah', *Edu Dharma Journal: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 07(02), pp. 105–111. doi: <http://dx.doi.org/10.52031/edj.v7i2.596>.
- Usman, I. (2022) 'Meneliti Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai', *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol, 5 No.(2), pp. 1178–1192.

- UU RI NO. 20 (2003) ‘Undang-Undang (UU) No. 12 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional’, *Demographic Research*, 49(0), pp. 1-33 : 29.
- Widyastuti, T. *et al.* (2023) ‘The Indonesian version of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ): Evidence of Validity and Norms’. doi: <https://doi.org/10.31234/osf.io/9yr8g>.
- Widyastuti, T. and Hidayat, R. (2018) ‘Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia’, *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2). doi: 10.5861/ijrsp.2018.3020.
- World Bank (2020) *Human Capital Index, The World Bank Group*. Available at: <https://datacatalog.worldbank.org/search/dataset/0038030> (Accessed: 29 March 2024).
- Yosiana, Y., Hermawati, A. and Mas’ud, M. H. (2020) ‘The Analysis of Workload and Work Environment on Nurse Performance with Job Stress as Mediation Variable’, *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(1), pp. 37–46. doi: 10.31328/jsed.v3i1.1326.