

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D., Nugraha, T. and Muhammad, I. (2020) ‘Analysis Of Determining Factors Of Work Satisfaction For The Nurses In The Inpatient Installation Of RSUD Langsa’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), pp. 23–37. Available at: <http://dx.doi.org/10.35329/jkesmas.v6i1>.
- Arianti, P. D. *et al.* (2022) ‘Hubungan Prestasi Kerja Dan Pengawasan Dengan Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Bangkala Kabupaten Jeneponto’ *urnal Kesehatan Masyarakat*,, 3(3), pp. 415–421.
- Aryudi, D. R., Suryawati, C. and Nandini, N. (2023) ‘Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang’, *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(3), pp. 269–280. doi: 10.14710/jmki.11.3.2023.269-280.
- Ayalew, E. and Workineh, Y. (2019) ‘Job satisfaction and associated factors among nurses in Bahir Dar city administrative, North West Ethiopia, 2017’, *BMC Research Notes*, 12(1), pp. 1–5. doi: 10.1186/s13104-019-4363-4.
- Bradford, N. *et al.* (2023) ‘The cancer nursing workforce in Australia: a national survey exploring determinants of job satisfaction’, *BMC Nursing*, 22(1), pp. 1–12. doi: 10.1186/s12912-023-01629-7.
- Darmawanti, D. (2019) *Hubungan Karakteristik Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pelaksanaan Nursing Early Warning Scoring System(NEWSS) Di Ruang Rawat Neurosain RSUPN Dr Cipto Mangunkusumo Jakarta*. Universitas Binawan.
- Darwin, M. *et al.* (2021) *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Tambunan,. Bandung: Cv. Media Sains Indonesia.
- Elysa, M. (2020) *Hubungan Faktor Demografi Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit Di Provinsi Lampung Tahun 2017*. UIN Jakarta
- Elysa, M. E. and Ariyanti, F. (2022) ‘Hubungan Faktor Demografi dan Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit di Provinsi Lampung (Analisis Data RISNAKES Tahun 2017)’, *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (JUKMAS)*, 6(1), pp. 29–40. doi: 10.52643/jukmas.v6i1.1986.
- Fatimah, M. (2018) ‘Pengaruh Status Pernikahan dan Kebermaknaan Hidup Terhadap Kebahagiaan Pada Mahasiswa’, *Photosynthetica*, 2(1), pp. 1–13. Available at: <http://shorturl.at/P90XI>

- Fauzy, A. (2019) *Metode Sampling*, Universitas Terbuka. Available at: <http://https://shorturl.at/HjvIu>
- Forson, J. A. *et al.* (2021) ‘Employee motivation and job performance: a study of basic school teachers in Ghana’, *Future Business Journal*, 7(1), pp. 1–12. doi: 10.1186/s43093-021-00077-6.
- Hakim, M., Hidayat, H. and Fanani, M. R. (2021) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Indomedia Pustaka. Cv. Lebah Buku Group.
- Halawani, L. A., Halawani, M. A. and Beyari, G. M. (2021) ‘Job satisfaction among Saudi healthcare workers and its impact on the quality of health services’, *Journal of Family Medicine and Primary Care*, 6(2), pp. 169–170. doi: 10.4103/jfmpc.jfmpc.
- Hartini *et al.* (2021) *Perilaku Organisasi*. Cv Widina Media Utama
- Herzberg, F. (1996) *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Husna, A. and Suryana, B. (2017) *Metodologi dan Penelitian Statistik*. Pusat Pendidikan Sumberdaya Manusia Kesehatan.
- Indriyan, Y. A., Istichomah and Monika, R. (2020) ‘The Corellation Between Leadership Style And Nurses Job Satisfaction In Wonosari Regional Hospital Of Yogyakarta’, *Jurnal Kesehatan “Samodra Ilmu”*, pp. 7823–7830.
- Izzati, F. (2021) ‘Kepuasan kerja ditinjau dari persepsi pengembangan karir pegawai’, *Jurnal Spirits*, 12(1), pp. 37–50. doi: 10.30738/spirits.v12i1.12743.
- Kang, H. (2021) ‘Sample size determination and power analysis using the G*Power software’, *Journal of Educational Evaluation for Health Professions*, 18, pp. 1–12. doi: 10.3352/JEEHP.2021.18.17.
- Kassa, M. W. and Bedada, A. G. (2021) ‘Job Satisfaction and Its Determinants among Nurse Anesthetists in Clinical Practice: The Botswana Experience’, *Anesthesiology Research and Practice*, 2021, pp. 15–18. doi: 10.1155/2021/5739584.
- Kemenkes RI (2017) *Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia*, Pusat Data Dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. Available at: <https://www.kemkes.go.id/article/view/17072400004/situasi-tenagakeperawatan-indonesia.html> .
- Kemenkes RI (2019) ‘Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 tentang Peraturan Pelaksanaan UndangUndang Nomor 38

Tahun 2014 Tentang Keperawatan'.

Kemendes RI (2023) *Profil Kesehatan Indonesia 2023*.

Kreitner., R. and Angelo, K. (2010) *Organizational Behaviour 9th edition*. Edisi 9 (B. Jakarta: Salemba.

Kuo, Y. (2021) 'The effect of nursing experience on clinical decision-making among critical care nurses', *Journal of Nursing Management*, pp. 29(4), 787–795. doi: 10.1111/jonm.13243.

Lisdiyanti, T. and Syam, N. S. (2023) 'Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta' *Journal of Nursing Management*, 6(1), pp. 1–12.

Mahaputra, M. Ridho, Maharani, A. and Mahaputra, M. Rizky (2023) 'Hubungan Pengakuan dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Review)', *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Penelitian Terapan*, 1(1), pp. 1–7. doi: 10.38035/jpmppt.v1i1.78.

Manzoor, F., Wei, L. and Asif, M. (2021) 'Intrinsic Rewards and Employee's Performance With the Mediating Mechanism of Employee's Motivation', *Frontiers in Psychology*, pp. 1–13. doi: 10.3389/fpsyg.2021.563070.

Masiero, M. *et al.* (2017) 'Factors influencing nurses' job satisfaction in Italy: An observational study', *International Journal of Nursing*, p. 23(4). doi: 10.1111/ijn.12542.

Masram and Mu'ah (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher.

Masturoh, I., & Anggita, T. N. (2018) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta

Maula Zulail, A. A. (2022) *Hubungan Gejala Msds Dengan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di Suku Dinas Kesehatan Jakarta Timur Tahun 2022*. UPN Veteran Jakarta Available at: [https://repository.upnvj.ac.id/20884/32/BAB 4.pdf](https://repository.upnvj.ac.id/20884/32/BAB%204.pdf).

Mokodompit, H. K. N., Tendean, L. E. N. and Mantik, M. F. J. (2021) 'Analisis Hubungan Tingkat Kesejahteraan Tanggung Jawab dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat dan Bidan', *e-CliniC*, 9(2), p. 517. doi: 10.35790/ecl.v9i2.36066.

Murni, D. *et al.* (2022) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Padang', *NERS Jurnal Keperawatan*, 18(1), p. 1. doi: 10.25077/njk.18.1.1-7.2022.

Muti, R. (2020) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Inap Rsu Tenriawaru Kab.Bone', *Jurnal Kesehatan*

Luwu Raya, 7(1), pp. 109–120.

- Narulita, A. (2022) ‘Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Budhi Asih Jakarta’, UPN Veteran Jakarta, pp. 41–53. Available at: <http://repository.upnvj.ac.id/>.
- Nikat, F. F., Widjanarko, B. and Suryoputro, A. (2020) ‘Identification of factors affecting nursing satisfaction at hospital: literature review’, *, 7(3), pp. 135–149.*
- Ningrum, T. R. K. (2019) *Hubungan Antara Job crafting dan Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit*. Universitas Sanata Dharma. Available at: http://repository.usd.ac.id/33529/2/149114026_full.pdf.
- Oktavianis, H. (2022) *Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau*. Universitas Awal Bros.
- Oktizulvia, C. and Kesuma, S. I. (2023) ‘Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Swasta Kota Padang Indonesia’, *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), p. 2163. doi: 10.33087/jiubj.v23i2.4105.
- Ongkowijaya, M. and Tanoto, R. (2019) ‘Hubungan Faktor Demografi dengan Kepuasan Kerja di PT Sinar Plasindo’, *Agoro*, 7(2).
- Rai, R. *et al.* (2021) ‘Herzberg ’ s Two Factor Theory : A Study on Nurses ’ s Motivation’ *Journal of Allied Health Sciences*, 1(1), pp. 13–17.
- RISNAKES (2017) ‘Riset Ketenagaan Di Bidang Kesehatan’, *Populasi*, 25(2). doi: 10.22146/jp.36215.
- Rulianti, E. (2020) ‘Prestasi Kerja : Penilaian Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Mitrapak Eramandiri Cabang Cikarang)’, *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 5(01), pp. 38–63.
- Runtuwene, N. L., Kristanto, E. G. and Ratag, G. A. E. (2023) ‘Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Karyawan terhadap Kualitas Manajemen di RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado’, *Medical Scope Journal*, 4(2), pp. 135–140. doi: 10.35790/msj.v4i2.44804.
- Salahat, M. F. and Al-Hamdan, Z. M. (2022) ‘Quality of nursing work life, job satisfaction, and intent to leave among Jordanian nurses: A descriptive study’, *Heliyon*, 8(7), p. e09838. doi: 10.1016/j.heliyon.2022.e09838.
- Salwah Cikal, D. B. (2023) *Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Jakarta Sukapura Tahun 2022*. UPN Veteran Jakarta
- Santoso, A., Windyaningsih, C. and Andarusito, N. (2023) ‘Analisis Formula Jasa

- Layanan Perawat Dalam Sistem Remunerasi di Ruang Rawat Inap RSUD Berkah Pandeglang', *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(1), pp. 8–16. doi: 10.52643/marsi.v7i1.2924.
- Shalonda, S. (2019) 'Factors Influencing Job Satisfaction of Registered Nurses Working in Public Hospitals in Windhoek, Namibia', *International Emergency Nursing*, pp. 1–99.
- Staempfli, S. and Lamarche, K. (2020) 'Top ten: A model of dominating factors influencing job satisfaction of emergency nurses', *International Emergency Nursing*, p. 100814. doi: 10.1016/j.ienj.2019.100814.
- Sulfemi, W. B. (2017) '*Modul Teori Perilaku Organisasi*', STKIP Muhammadiyah Bogor.
- Sulistyarini, N. (2013) *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai tetap di rumah sakit haji Jakarta tahun 2013*. UIN Jakarta
- Tanjung, R., Kintoko Rochadi, R. and Sumatera Utara, U. (2023) 'Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat', *Journal of Telenursing (JOTING)*, 5(2), pp. 2421–2428. Available at: <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.7640>.
- Tarigan, R. H. B., Santoso, H. and Sipayung, R. (2021) 'Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan Tahun 2019', *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(2), pp. 580–594.
- Taufiqurokhman (2014) *Kebijakan Publik. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Moestopo Beragama (Pers)*.
- Uguy, L. S. and Achayat, A. P. (2016) '*Modul 1 : Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*', Manajemen Sumber Daya Manusia, pp. 1–52.
- Wibowo, B. (2018) *Kebijakan Perumhaskitan Dan Akreditasi*. Kementerian Kesehatan RI.
- Wiliandari, Y. (2015) 'Kepuasan Kerja Karyawan', *Society*, 6(2), pp. 81–95. doi: 10.20414/society.v6i2.1475.
- Yulia, R. (2020) 'Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana', *Journal of Telenursing (JOTING)*, pp. 118–125.
- Zulher, Z. (2020) 'ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota)', *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), pp. 99–105. doi: 10.31869/me.v6i2.1826.