

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT RSUD BERKAH PANDEGLANG TAHUN 2024

Resa Listiani

Abstrak

Kepuasan kerja adalah reaksi emosional seseorang pada berbagai aspek pekerjaan yang dijalankan. Kepuasan kerja perawat memiliki peranan penting dalam mendorong pertumbuhan lingkungan kerja yang sesuai di pelayanan kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat RSUD Berkah Pandeglang tahun 2024. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain studi desain studi *cross-sectional*. Analisis data dilakukan secara univariat, bivariat dengan *chi square*, dan multivariat dengan regresi logistik. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara kebijakan dan administrasi (p-value = 0,000), lingkungan kerja (p-value = 0,000), gaji atau kompensasi (p-value = 0,000), hubungan interpersonal (p-value = 0,001), prestasi (p-value = 0,000), pengkuan (p-value = 0,000), dan tanggung jawab (p-value = 0,023). Sementara itu variabel usia, jenis kelamin, pendidikan, status pernikahan, masa kerja, dan pengawasan tidak memiliki hubungan yang signifikan. Variabel paling dominan adalah variabel prestasi (OR= 9,479). Artinya perawat dengan prestasi kerja yang baik memiliki peluang 9 kali lebih besar untuk merasa puas terhadap pekerjaannya. Manajemen rumah sakit dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat melalui evaluasi dan perbaikan terhadap faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja guna mencapai kepuasan kerja yang optimal.

Kata Kunci: Faktor-faktor, Kepuasan kerja, Perawat

FACTORS ASSOCIATED WITH JOB SATISFACTION OF NURSES AT BERKAH REGIONAL GENERAL HOSPITAL PANDEGLANG IN 2024

Resa Listiani

Abstract

Job satisfaction is a person's emotional reaction to various aspects of their job. The job satisfaction of nurses plays an important role in encouraging the growth of an appropriate work environment in health services. This study aims to identify and analyze the factors associated with the job satisfaction of nurses at Berkah Regional General Hospital Pandeglang in 2024. This research used a quantitative method with a cross-sectional study design. Data were analyzed univariate, bivariate with chi-square, and multivariate with logistic regression. The results showed a significant relationship between policy and administration (p-value = 0.000), work environment (p-value = 0.000), salary or compensation (p-value = 0.000), interpersonal relationships (p-value = 0.001), achievement (p-value = 0.000), recognition (p-value = 0.000), and responsibility (p-value = 0.023). Meanwhile, the variables of age, gender, education, marital status, tenure, and supervision do not have a significant relationship. The most dominant variable is the achievement variable (OR = 9.479). This means that nurses with good work performance have a 9 times greater chance of being satisfied with their work. Hospital management can increase nurses' job satisfaction through evaluation and improvement of factors related to job satisfaction to achieve optimal job satisfaction.

Keywords: Factors, Job Satisfaction, Nurses