



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
KEUANGAN DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)**

SKRIPSI

RIEKA AYU PRADITHA A.

1410114016

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2016**



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
KEUANGAN DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

RIEKA AYU PRADITHA A.

1410114016

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rieka Ayu Praditha A.

NIM. : 1410114016

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 05 Agustus 2016

Yang Menyatakan



Rieka Ayu Praditha A.

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rieka Ayu Praditha A
NIM. : 1410114016
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 08 Agustus 2016

Yang Menyatakan,



Rieka Ayu Praditha A.


PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)


Dipersiapkan dan disusun oleh:

RIEKA AYU PRADITHA A.
1410114016

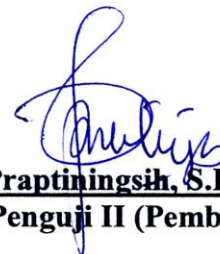
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal : 08 Agustus 2016
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Drs. Samin, M.M.
Ketua Penguji



Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak.
Penguji I



Praptiningsih, S.E., M.M.
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M. CFMP.
Dekan



Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak.
Ketua Program Studi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 08 Agustus 2016



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl.RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2015/2016**

Hari ini Senin, tanggal 08 Agustus 2016, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : RIEKA AYU PRADITHA ADNAN

No.Pokok Mahasiswa : 1410114016

Program : Akuntansi Ekstensi S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus Tidak Lulus *)

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Samin, MM	Ketua	1.
2	Danang Mintoyuwono, SE, M.Ak	Anggota I	2.
3	Prapfiningsih, SE, MM	Anggota II *)	3.

Keterangan :

*) Corot yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing



**Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP),
Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi
Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan
Keuangan Pemerintah Daerah
(Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bekasi)**

Oleh

Rieka Ayu Praditha A.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak empiris penerapan standar akuntansi pemerintahan (SAP), penerapan sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kualitas laporan keuangan daerah (LKPD) di kabupaten Bekasi. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda (multiple regression). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan pemerintahan kabupaten Bekasi yang berjumlah lebih dari 30. Untuk penelitian ini hanya akan dilakukan di Dinas dan Badan yang secara keseluruhan berjumlah 39. Responden dari penelitian ini adalah pegawai negeri sipi bagian Keuangan/Akuntansi di Dinas dan Badan Kabupaten Bekasi. Hasil penelitian ini adalah Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah sedangkan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dapat dilihat dengan uji t>tabel.

Kata kunci : Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

**Effect Of Application Of Government Accounting Standards
(SAP), Application Of Financial Accounting System (SAKD), And
Competence Of Human Resources (HR) The Quality Of Local
Government Financial Statements
(Empirical Study On Bekasi Regency SKPD)**

By

Rieka Ayu Praditha A.

Abstract

This study aims to analyze the impact of empirical application of government accounting standards on the quality of the financial reporting, the implementation of the financial accounting system and competencies of human resources (HR) area Bekasi. Methods of data analysis used in this study is multiple regression. The population in this study is the entire Regional Working Units (on education) within the provincial government, amounting 39. For this research will only be made in the Office and the Provincial government environmental agency. Riau Respondents of this research is sub Finance and Accountant selected as the respondent for the reason to see performance in the areas of financial reporting quality. The results of this study show the Implementation of the Government Accounting Standards (SAP) significantly affects the quality of the financial statements and for the competency of human resources (HR), Financial Accounting System Implementation Regional doesn't have significantly affects the quality of the financial statements can be viewed with the t test > t table.

Keyword : The application of government accounting standard, the implementation of the financial accounting system, Competencies of human resources (HR), quality of the financial reporting

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian adalah **Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)**. Terima kasih penulis ucapkan kepada Ibu Praptiningsih selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan saran yang bermanfaat.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada orang tua keluarga, sahabat, dan kerabat yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan do'a serta para dosen yang membantu dalam proses sampai dengan ujian skripsi berlangsung juga para pihak dikjar di fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu dalam hal administrasi. Penulis juga sampaikan terima kasih kepada teman-teman yang telah membantu dalam penulisan penelitian ini.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Jakarta, 05 Agustus 2016

Rieka Ayu Praditha A.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
II.1 Penelitian Sebelumnya	6
II.2 Landasan Teori	10
II.2.1 Teori Keagenan.....	10
II.2.2 Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	11
II.2.2.1 Definisi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	11
II.2.2.2 Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	12
II.2.2.3 Unsur-Unsur Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	13
II.2.2.4 Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	19
II.2.3 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	21
II.2.3.1 Definisi	21
II.2.3.2 Basis Akuntansi Dan Sistematisasi SAP	22
II.2.3.3 Dimensi dan Pengukuran Penerapan SAP	23
II.2.4 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	24
II.2.4.1 Definisi	24
II.2.4.2 Proses Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	25
II.2.4.3 Ukuran Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	28
II.2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	29
II.2.5.1 Definisi	29
II.2.5.2 Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia	30
II.3 Kerangka Konseptual	31
II.4 Pengembangan Hipotesis.....	32

II.4.1	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	32
II.4.2	Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	33
II.4.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD).....	33
BAB III	METODE PENELITIAN	35
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
III.1.1	Definisi Operasional	35
III.1.2	Pengukuran Variabel	36
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel	40
III.2.1	Populasi	40
III.2.2	Sampel	41
III.3	Metode Penelitian	41
III.3.1	Desain Penelitian	41
III.3.3	Sumber Data	42
III.3.4	Pengumpulan Data.....	42
III.4	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	42
III.4.1	Teknik Analisis Data	42
III.4.1.1	Statistik Deskriptif Data	42
III.4.1.2	Uji Validitas dan Reabilitas	43
III.4.1.3	Uji Asumsi Klasik	43
III.4.2	Uji Hipotesis	45
III.4.2.1	Uji Simultan (Uji F).....	45
III.4.2.2	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	46
III.4.2.3	Uji Parsial (Uji t)	46
III.4.3	Model Regresi	47
III.5	Kerangka Penelitian.....	48
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian	49
IV.1.1	Pengembalian Kuesioner	49
IV.1.2	Identitas Responden.....	51
IV.2	Deskripsi Data Penelitian	52
IV.2.1	Analisis Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	52
IV.2.2	Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	55
IV.2.3	Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia	56
IV.2.4	Analisis Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	57
IV.3	Uji Hipotesis	58
IV.3.1	Hasil Uji Validitas	58
IV.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	61
IV.3.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	63
IV.4	Hasil Uji Hipotesis	65
IV.4.1	Hasil Uji Simultan (Uji F)	65
IV.4.2	Hasil Uji Determinasi (Adjusted R ²)	66
IV.4.3	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	67
IV.4.4	Analisa Regresi.....	68

IV.5	Pembahasan	69
IV.5.1	Pembahasan Penelitian	69
IV.4.2	Keterbatasan Penelitian	70
BAB V	PENUTUP	71
V.1	Simpulan.....	71
V.2	Saran	72
DARTAR PUSTAKA		73
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Matriks Penelitian Terdahulu terkait dengan Kualitas LKPD	9
Tabel 2.	Perbedaan Komponen Laporan Keuangan	14
Tabel 3.	Sub Variabel Penerapan SAP	37
Tabel 4.	Sub Variabel Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	38
Tabel 5.	Sub Variabel Sumber Daya Manusia	39
Tabel 6.	Pengukuran Variabel Dependen	40
Tabel 7.	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner	49
Tabel 8.	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner	50
Tabel 9.	Keadaan Responden Berdasarkan Umur (Dalam Orang)	51
Tabel 10.	Tingkat Pendidikan Pegawai (Dalam Orang)	51
Tabel 11.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin (Dalam Orang)	52
Tabel 12.	Tanggapan Responden Tentang Indikator-Indikator Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	53
Tabel 13.	Statistik Deskriptif	53
Tabel 14.	Tanggapan Responden tentang Indikator-Indikator Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	56
Tabel 15.	Tanggapan Responden Tentang Indikator-Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)	57
Tabel 16.	Tanggapan Responden Tentang Indikator-Indikator	58
	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	58
Tabel 17.	Nilai r hitung dan r tabel Variabel SAP	59
Tabel 18.	Nilai r hitung dan r tabel Variabel Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	59
Tabel 19.	Nilai r hitung dan r tabel Variabel Kompetensi SDM	60
Tabel 20.	Nilai r hitung dan r tabel Variabel Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y)	60
Tabel 21.	Inter-Item Correlation Matrix	61
Tabel 22.	Pengujian Normalitas	62
Tabel 23.	Nilai Tollerance dan VIF	63
Tabel 24.	Durbin Watson	64
Tabel 25.	Hasil Uji Simultan (Uji F)	65
Tabel 26.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 27.	Hasil Uji Parsial (Uji t)	67
Tabel 28.	Hasil Analisis Regresi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Umum SAKD	26
Gambar 2. Kerangka Konseptual	32
Gambar 3 Kerangka Penelitian	48
Gambar 4 Grafik Distribusi Normal	62
Gambar 5 Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Output SPSS
Lampiran 4	Hasil Output SPSS