

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Penelitian dengan judul “ Hubungan Perilaku Kerja dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan Tahun 2024” menghasilkan kesimpulan berupa:

- a. Hasil distribusi dan frekuensi karakteristik individu diperoleh untuk responden didominasi oleh pegawai dengan kategori umur 31-40 tahun sebanyak 40 (44,9%). Jumlah responden perempuan lebih banyak dibandingkan laki-laki dengan total responden perempuan sebanyak 51 (55,4%) dan laki-laki sebanyak 38 (41,3%). Responden yang mengikuti penelitian mayoritas sudah bekerja lebih dari 10 tahun sebanyak 55 (61,8%) dan mayoritas dengan pendidikan terakhir S1 sebanyak 46 (50,0%).
- b. Hasil distribusi dan frekuensi variabel independen menunjukkan bahwa terdapat 83 responden (93,3%) yang memiliki hubungan sosial tinggi. Variabel Keahlian menunjukkan terdapat sebanyak 84 responden (94,4%) yang memiliki keahlian tinggi. Kemudian pada variabel motivasi kerja ditemukan sebanyak 84 responden (94,4%) yang memiliki motivasi kerja tinggi dan pada variabel inisiatif terdapat 85 responden (95,5%) yang memiliki inisiatif tinggi.
- c. Hasil distribusi dan frekuensi pada variabel dependen menunjukkan bahwa terdapat 85 responden (95,5%) dengan kinerja yang tinggi.
- d. Hasil uji bivariat *chi-square* menunjukkan variabel hubungan sosial memiliki hubungan signifikan dengan variabel kinerja ( $p\text{-value} = 0,022$ )
- e. Hasil uji bivariat *chi-square* memperoleh hasil bahwa terdapat hubungan signifikan antara variabel keahlian terhadap kinerja ( $p\text{-value} = 0,005$ )
- f. Hasil uji bivariat *chi-square* memperoleh hasil bahwa terdapat hubungan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja ( $p\text{-value} = 0,015$ )

- g. Hasil uji bivariat *chi-square* memperoleh hasil bahwa terdapat hubungan signifikan antara variabel inisiatif terhadap kinerja ( $p\text{-value} = 0,009$ )

## V.2 Saran

- a. Bagi Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan

Diharapkan pegawai dapat meningkatkan perilaku kerjanya sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik bagi Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan. Kemudian dapat menindak lanjuti hasil temuan dari peneliti dimana masih adanya pegawai dengan perilaku kerja rendah. Untuk itu, diharapkan Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan dapat memberikan pengarahan pada pegawainya untuk meningkatkan perilaku kerjanya agar dapat menghasilkan kinerja yang baik pula.

- b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Melaksanakan penelitian dengan memodifikasi instrumen penelitian, desain studi, dan metode, serta menambahkan variabel terkait. Hal ini untuk menyelidiki lebih dalam faktor-faktor lain yang mungkin berhubungan dan menjadi variabel pendukung kinerja pegawai. Penelitian juga disarankan untuk menggunakan metode campuran (*mixed method*) agar dapat mengidentifikasi akar permasalahan dari masing-masing variabel dan menghasilkan temuan yang lebih mendalam dari masing-masing variabel dan tentunya hasil yang lebih mendalam.