



**HUBUNGAN PERILAKU KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KESEHATAN
MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN TAHUN 2024**

SKRIPSI

HAIKAL GHIFARY

2010713032

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2024**



**HUBUNGAN PERILAKU KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KESEHATAN
MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

HAIKAL GHIFARY

2010713032

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Haikal Ghifary

NRP : 2010713032

Tanggal : Jakarta, 20 Juni 2024

Bilamana pada kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 20 Juni 2024

Yang Menyatakan,



(Haikal Ghifary)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haikal Ghifary

NRP : 2010713032

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Hubungan Perilaku Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan Tahun 2024”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencatumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Juni 2024

Yang menyatakan,



(Haikal Ghifary)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Haikal Ghifary

NRP : 2010713032

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

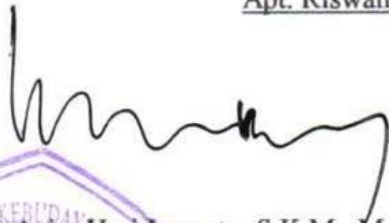
Judul Skripsi : Hubungan Perilaku Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat
Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan
Tahun 2024

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.



Apt. Riswandy Wasir, S.Farm., M.P.H., PhD

Ketua Penguji



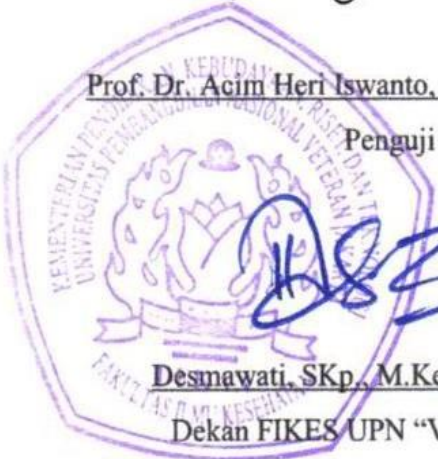
Prof. Dr. Acim Heri Iswanto, S.K.M., M.A.R.S.

Penguji I



Cahya Arbitera, SKM, MKM

Penguji II (Pembimbing)



Desmawati, SKp., M.Kep., Sp.Mat., PhD

Dekan FIKES UPN “Veteran” Jakarta



Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M.Epid

Koor. Prodi Kesehatan Masyarakat
Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 20 Juni 2024

HUBUNGAN PERILAKU KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KESEHATAN MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN TAHUN 2024

Haikal Ghifary

Abstrak

Perilaku kerja pegawai telah menjadi fokus perhatian dalam konteks peningkatan kinerja organisasi, Peningkatan kinerja pegawai adalah aspek terpenting dalam mencapai tujuan organisasi, terutama dalam konteks pelayanan publik seperti di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara perilaku kerja dengan kinerja pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan desain studi *cross sectional* atau potong lintang dan besar sampel pada penelitian ini sebanyak 89 pegawai yang ditentukan melalui teknik total sampling. Analisis data penelitian dilakukan dengan analisis univariat dan analisis bivariat yang menggunakan uji chi square. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel hubungan sosial ($P=0,022$), keahlian ($P=0,005$), motivasi kerja ($P=0,015$), dan inisiatif ($p=0,009$). Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel hubungan sosial, keahlian, motivasi kerja, dan inisiatif memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel kinerja.

Kata Kunci: Perilaku kerja, kinerja, pegawai

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK BEHAVIOR AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SECRETARIAT OF THE DIRECTORATE GENERAL OF PUBLIC HEALTH OF THE MINISTRY OF HEALTH IN 2024

Haikal Ghifary

Abstract

Employee work behavior has become the focus of attention in the context of improving organizational performance. Improving employee performance is the most important aspect in achieving organizational goals, especially in the context of public services such as the Secretariat of the Directorate General of Public Health of the Ministry of Health. Therefore, this study aims to analyze the relationship between work behavior and employee performance at the Secretariat of the Directorate General of Public Health. This research was conducted using a cross-sectional study design and the sample size in this study was 89 employees determined through total sampling technique. The research data were analyzed by univariate analysis and bivariate analysis using the chi square test. The results showed there was a significant relationship between the variables of social relations ($P=0.022$), expertise ($P=0.005$), work motivation ($P=0.015$), and initiative ($p=0.009$). The conclusion of this study is that the variables of social relations, expertise, work motivation, and initiative have a significant relationship with the performance variable.

Keywords: Work behavior, performance, employee

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang Maha Esa atas ridho, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai sesuai dengan yang diharapkan. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Kesehatan Masyarakat. Judul yang penulis pilih dalam penelitian ini adalah Hubungan Perilaku Kerja dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan Tahun 2024.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan skripsi ini hingga selesai. Rasa terima kasih tersebut secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak Cahya Arbitera, S.K.M., M.K.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan yang bermanfaat, kepada Bapak Mujiyono, Ibu Wasminingsih, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini. Disamping itu terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ibu Danti Kamalia Sari, SH, MH selaku dosen pembimbing kedua yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan serta seluruh pihak Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data penelitian. Terima kasih juga penulis ucapkan kepada keluarga besar REF Management yang selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam menyusun penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan banyak hal yang bermanfaat.

Jakarta, 20 Juni 2024

Penulis

Haikal Ghifary

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	7
I.1 Latar Belakang.....	7
I.2 Rumusan Masalah.....	10
I.3 Tujuan Penelitian	10
I.4 Manfaat Penelitian	11
I.5 Ruang Lingkup	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
II.1 Perilaku Kerja	13
II.2 Pegawai.....	19
II.3 Kinerja Pegawai.....	19
II.3 Penelitian Terdahulu	22
II.4 Kerangka Teori	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
III.1 Kerangka Konsep.....	28
III.2 Hipotesis	29
III.3 Definisi Operasional	30
III.4 Desain Penelitian	35
III.5 Waktu dan Tempat.....	35
III.6 Populasi	35
III.7 Sumber Data	35
III.8 Instrumen Penelitian	36
III.9 Uji Validitas dan Realibilitas.....	37
III.10 Pengolahan Data	39
III.11 Tahap Analisis Data	40
III.12 Etika Penelitian	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
IV.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	42
IV.2 Hasil Analisis Univariat.....	43
IV.3 Hasil Analisis Bivariat.....	45

IV.4 Pembahasan	48
IV.5 Keterbatasan Penelitian	53
BAB V Penutup	55
V.1 Kesimpulan	55
V.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 Definisi Operasional	30
Tabel 3 Hasil Uji Validitas Variabel Hubungan Sosial, Keahlian, Motivasi Kerja, Inisiatif, dan Kinerja	37
Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Hubungan Sosial, Keahlian, Motivasi Kerja, Inisiatif, dan Kinerja	39
Tabel 5 Hasil Distribusi dan Frekuensi Identitas Responden	43
Tabel 6 Hasil Distribusi dan Frekuensi Variabel Independen	45
Tabel 7 Hasil Distribusi dan Frekuensi Variabel Dependen	45
Tabel 8 Hasil Analisis Bivariat	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia	42
Gambar 2. Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat	43

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1 Kerangka Teori	27
Grafik 2 Kerangka Konsep.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Time Schedule</i>
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian
Lampiran 3	Surat Balasan Izin Penelitian
Lampiran 4	Surat Persetujuan Etik Peneliti
Lampiran 5	Penjelasan Sebelum Persetujuan (PSP)
Lampiran 6	Lembar Informed Concern
Lampiran 7	Lembar Kuesioner
Lampiran 8	Jumlah Sumber Daya Manusia
Lampiran 9	Ketersediaan Sarana Prasarana
Lampiran 10	Monitoring Bimbingan
Lampiran 11	<i>Output</i> Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 12	<i>Output</i> Tabulasi Data
Lampiran 13	<i>Output</i> Uji Univariat
Lampiran 14	<i>Output</i> Uji Bivariat
Lampiran 15	Dokumentasi Penelitian
Lampiran 16	Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 17	Hasil Turnitin