

# **HUBUNGAN PERILAKU KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KESEHATAN MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN TAHUN 2024**

**Haikal Ghifary**

## **Abstrak**

Perilaku kerja pegawai telah menjadi fokus perhatian dalam konteks peningkatan kinerja organisasi. Peningkatan kinerja pegawai adalah aspek terpenting dalam mencapai tujuan organisasi, terutama dalam konteks pelayanan publik seperti di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat Kementerian Kesehatan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara perilaku kerja dengan kinerja pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan desain studi *cross sectional* atau potong lintang dan besar sampel pada penelitian ini sebanyak 89 pegawai yang ditentukan melalui teknik total sampling. Analisis data penelitian dilakukan dengan analisis univariat dan analisis bivariat yang menggunakan uji chi square. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel hubungan sosial ( $P=0,022$ ), keahlian ( $P=0,005$ ), motivasi kerja ( $P=0,015$ ), dan inisiatif ( $p=0,009$ ). Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel hubungan sosial, keahlian, motivasi kerja, dan inisiatif memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel kinerja.

**Kata Kunci:** Perilaku kerja, kinerja, pegawai

# **HUBUNGAN PERILAKU KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL KESEHATAN MASYARAKAT KEMENTERIAN KESEHATAN TAHUN 2024**

**Haikal Ghifary**

## **Abstract**

Employee work behavior has become the focus of attention in the context of improving organizational performance. Improving employee performance is the most important aspect in achieving organizational goals, especially in the context of public services such as the Secretariat of the Directorate General of Public Health of the Ministry of Health. Therefore, this study aims to analyze the relationship between work behavior and employee performance at the Secretariat of the Directorate General of Public Health. This research was conducted using a cross-sectional study design and the sample size in this study was 89 employees determined through total sampling technique. The research data were analyzed by univariate analysis and bivariate analysis using the chi square test. The results showed there was a significant relationship between the variables of social relations ( $P=0.022$ ), expertise ( $P=0.005$ ), work motivation ( $P=0.015$ ), and initiative ( $p=0.009$ ). The conclusion of this study is that the variables of social relations, expertise, work motivation, and initiative have a significant relationship with the performance variable.

**Keywords:** Work behavior, performance, employee