



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK KADER DENGAN
PELAKSANAAN EDUKASI KESEHATAN DALAM PROGRAM
PEMBERIAN MAKANAN TAMBAHAN LOKAL DI
KECAMATAN SAWANGAN**

SKRIPSI

MELANI META HASAN

2010711007

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2024**



**HUBUNGAN KARAKTERISTIK KADER DENGAN
PELAKSANAAN EDUKASI KESEHATAN DALAM PROGRAM
PEMBERIAN MAKANAN TAMBAHAN LOKAL DI
KECAMATAN SAWANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Keperawatan**

MELANI META HASAN

2010711007

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Melani Meta Hasan

NIM : 2010711007

Tanggal : 10 Juli 2024

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 10 Juli 2024

Yang Menyatakan,



(Melani Meta Hasan)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Melani Meta Hasan
NIM : 2010711007
Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan
Program Studi : S1 Keperawatan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan Karakteristik Kader dengan Pelaksanaan Edukasi Kesehatan dalam Program Pemberian Makanan Tambahan Lokal di Kecamatan Sawangan.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Juni 2024

Yang Menyatakan,

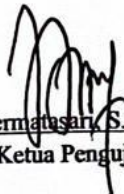

(Melani Meta Hasan)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

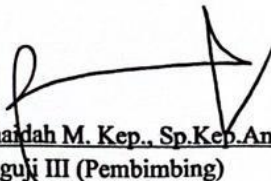
Nama : Melani Meta Hasan
NIM : 2010711007
Program Studi : SI Keperawatan
Judul : Hubungan Karakteristik Kader dengan Pelaksanaan Edukasi Kesehatan dalam Program Pemberian Makanan Tambahan Lokal di Kecamatan Sawangan.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


Ns. Indah Permatasari, S.Kep., M.Kep.
Ketua Penguji


Ns. Susiana Jansen, M.Kep., Sp.Kep.An.
Penguji II

Desmawati, SKp., M.Kep., Sp.Kep.Mat., PhD.
Dekan FIKES-UPN "Veteran" Jakarta


Ns. Rokhaidah M. Kep., Sp.Kep.An.
Penguji III (Pembimbing)

Ns. Gamyra Tri Utami, S.Kep., M.Kep.
Ketua Prodi Keperawatan Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 10 Juli 2024

HUBUNGAN KARAKTERISTIK KADER DENGAN PELAKSANAAN EDUKASI KESEHATAN DALAM PROGRAM PEMBERIAN MAKANAN TAMBAHAN LOKAL DI KECAMATAN SAWANGAN

Melani Meta Hasan

Abstrak

Latar belakang: Kader posyandu memiliki peran penting dalam kegiatan posyandu, tidak hanya melayani dan memantau kesehatan, tetapi juga mendorong serta menyampaikan informasi kesehatan kepada masyarakat, sehingga karakteristik mereka sangat memengaruhi kinerja dalam menjalankan tugas dan fungsi mereka. **Tujuan:** Menganalisis hubungan antara karakteristik kader dengan pelaksanaan edukasi kesehatan pada program pemberian makanan tambahan lokal. **Metode:** Penelitian ini menggunakan desain analitik pendekatan *cross-sectional*. Sampel pada penelitian ini kader posyandu di Kecamatan Sawangan sebanyak 110 orang dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Uji statistic yang digunakan untuk membuktikan hipotesis adalah uji *chi-square* dan uji *fisher*. **Hasil:** Terdapat hubungan signifikan antara 4 variabel yaitu tingkat pendidikan ($p\ value = 0,003$), lama kerja kader ($p\ value = <0,001$), pengalaman pelatihan ($p\ value = <0,001$), dan pemberian insentif ($p\ value = <0,001$) dengan pelaksanaan edukasi kesehatan oleh kader. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara usia ($p\ value = 1,000$), status pekerjaan ($p\ value = 0,391$), dan status perkawinan ($p\ value = 1,000$) dengan pelaksanaan edukasi kesehatan oleh kader. **Kesimpulan:** Karakteristik kader mempengaruhi keberhasilan dalam pelaksanaan edukasi kesehatan. **Saran:** Peneliti diharapkan melakukan studi lanjutan mengenai kemampuan kader dalam edukasi kesehatan dan mengeksplorasi faktor insentif sebagai perbandingan antar puskesmas.

Kata Kunci : Edukasi kesehatan, Karakteristik kader, Peran kader.

THE RELATIONSHIP BETWEEN CADRE CHARACTERISTICS AND THE IMPLEMENTATION OF HEALTH EDUCATION IN THE LOCAL SUPPLEMENTARY FEEDING PROGRAM IN SAWANGAN DISTRICT

Melani Meta Hasan

Abstract

Background: Posyandu cadres play an important role in posyandu activities, not only in providing health services and monitoring but also in promoting and conveying health information to the community, making their characteristics significantly influence their performance in carrying out their duties and functions. **Objective:** To analyze the relationship between cadre characteristics and the implementation of health education in the local supplementary feeding program. **Method:** This study uses an analytical design with a cross-sectional approach. The sample in this study consists of 110 posyandu cadres in Sawangan District, selected using a saturated sampling technique. The statistical tests used to prove the hypothesis are the chi-square test and the Fisher's exact test. **Results:** There is a significant relationship between four variables: education level (p -value = 0.003), length of service (p -value = <0.001), training experience (p -value = <0.001), and provision of incentives (p -value = <0.001) with the implementation of health education by cadres. There is no significant relationship between age (p -value = 1.000), employment status (p -value = 0.391), and marital status (p -value = 1.000) with the implementation of health education by cadres. **Conclusion:** Cadre characteristics influence the success of health education implementation. **Suggestion:** Researchers are expected to conduct further studies on cadre capabilities in health education and explore the incentive factor as a comparison between health centers.

Keyword : ***Cadre characteristics, Cadre role, Health education.***

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam skripsi penelitian ini adalah Hubungan Karakteristik Kader dengan Pelaksanaan Edukasi Kesehatan dalam Program Pemberian Makanan Tambahan Lokal di Kecamatan Sawangan, sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana keperawatan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Anter Venus, MA, Comm, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, Ibu Desmawati, SKP, M.Kep, Sp. Kep, Mat, PhD, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, Ibu Ns. Cut Sarida Pompey, S.Kep, M.N.S., selaku Ketua Jurusan Keperawatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, Ibu Ns. Gamy Tri Utami, M.Kep, selaku Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, Ibu Ns. Rokhaidah, M.Kep, Sp.Kep. An, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.

Disamping itu, penulis berterima kasih kepada papah Asan, mamah Juhaenengsih, dan kakak adik tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tak henti-hentinya kepada penulis, serta kepada sahabat "Hebring" dan "Klouvi" yang memberikan dukungan dan informasi positif yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dalam skripsi ini dan mengharapkan kritik serta saran yang membangun untuk penelitian ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak orang dan berkontribusi pada kemajuan ilmu pengetahuan, terutama dalam bidang kesehatan dan keperawatan.

Jakarta, 10 Juli 2024

Penulis,

Melani Meta Hasan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
II.1 Konsep Kader.....	9
II.2 Konsep Edukasi Kesehatan.....	17
II.3 Konsep Pemberian Makanan Tambahan (PMT) Lokal	25
II.4 Kerangka Teori	31
II.5 Tabel Penelitian Terdahulu	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
III.1 Kerangka Konsep.....	37
III.2 Hipotesis Penelitian	38
III.3 Definisi Operasional	38
III.4 Desain Penelitian	41
III.5 Populasi dan Sampel Penelitian	41
III.7 Metode Pengumpulan Data.....	42
III.8 Instrumen Penelitian	44
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
III.10 Analisa Data.....	47
III.11 Etika Penelitian	50
BAB IV PEMBAHASAN.....	52
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	52
IV.2 Proses Penelitian	52
IV.3 Hasil Analisis Penelitian	53
IV.4 Pembahasan Penelitian.....	61
IV.5 Keterbatasan Penelitian.....	73

BAB V PENUTUP.....	74
V.1 Kesimpulan	74
V.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perbedaan PMT Penyuluhan dan PMT Pemulihan.....	27
Tabel 2	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3	Definisi Operasional	39
Tabel 4	Analisis Univariat	48
Tabel 5	Analisis Bivariat.....	49
Tabel 6	Pemberian Kode Variabel	49
Tabel 7	Distribusi Rata-rata Usia dan Lama menjadi Kader	53
Tabel 8	Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan, Pekerjaan, Perkawinan	54
Tabel 9	Analisis Hubungan Antara Usia.....	55
Tabel 10	Analisis Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 11	Analisis Hubungan Antara Status Pekerjaan	57
Tabel 12	Analisis Hubungan Antara Status Perkawinan	58
Tabel 13	Analisis Hubungan Antara Lamanya Menjadi Kader	58
Tabel 14	Analisis Hubungan Antara Pengalaman Mendapatkan Pelatihan.....	59
Tabel 15	Analisis Hubungan Antara Pemberian Insentif.....	60

DAFTAR SKEMA

Skema 1	Kerangka Teori Penelitian.....	31
Skema 2	Kerangka Konsep.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Persetujuan Sidang Skripsi
- Lampiran 2 Surat Permohonan Studi Pendahuluan
- Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Validitas
- Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 5 Surat Persetujuan Penelitian
- Lampiran 6 Kartu Monitor Bimbingan
- Lampiran 7 Sertifikat Etik Penelitian
- Lampiran 8 Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Univariat
- Lampiran 12 Hasil Uji Bivariat
- Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 14 Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
- Lampiran 15 Hasil Turnitin