

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul-Nabi Amer, A., Mohamed Adam, S., & Abdelrazek, F 2023, 'How Work-Family Conflict and Emotional Intelligence of Staff Nurses Affect Their Job Performance: A Correlational Study', *Egyptian Journal of Health Care*, 14(1), pp. 817–832. <https://doi.org/10.21608/ejhc.2023.288308>
- Abubakar, F. L. P., Wariki, W. M. V., & Nelwan, J 2023, 'Hubungan antara Konflik Peran Ganda dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita di RSUD. Prof. Dr. H. Aloe Saboe', *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4, pp. 2103–2111.
- Adyatri, N 2022, *Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUP Dr. Sitanala Tangerang*, tersedia di <https://repository.upnvj.ac.id/18437/>
- Agatha, S., & Siregar, T 2023, *Atasi Kecemasan Perawat dengan Terapi Self Healing: Mindfulness Meditation Therapy*, Penerbit Pradina Pustaka, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Atasi_Kecemasan_Perawat_dengan_Terapi_Se/Mq--EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Agustin, I., Mulyadi, M., & Maulida, M. N 2022, 'Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID -19', *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249–1258. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3289>
- Aliffia, D., Mawadah, Adawiyah, R., Na'imah, K., Komalasari, S., & Hermina, C. 2022, 'Konflik Peran Ganda Wanita Karir Saat Work From Home di Masa Pandemi Covid-19: Studi Meta analisis', *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 11(02), 110–114. <https://doi.org/10.21009/jppp.112.08>
- Amalia, A. N., Suyono, & Arthur, R 2023, *Penyusunan Instrumen Penelitian: Konsep, Teknik, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Contoh Instrumen Penelitian*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Penyusunan_Instrumen_Penelitian/rx3JEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Amirkhanyan, A.A., An, S.H., Hawks, B.A. and Meier, K.J 2020, 'Learning on the Job: The Impact of Job Tenure and Management Strategies on Nursing Home Performance', *Administration and Society*, Vol. 52 No. 4, pp. 593– 630.
- Andi MT, Reza AA, & Ulfa S 2023, 'Faktor Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di RSUD Haji Makassar', *Window of Public Health Journal*, 4(1), pp. 114–123. <https://jurnal.fkm.umi.ac.id/index.php/woph/article/download/579/433>

- Anggarwati, P. I., & Thamrin, W. P 2019, 'Work Family-Conflict dan Psychological Well-Being Pada Ibu Bekerja', *Jurnal Psikologi*, 12(2), pp. 200–212. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2444>
- Anggreni, D 2022, *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta 2019, *Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta 2019-2021*, tersedia di <https://jakarta.bps.go.id/indicator/30/500/1/jumlah-tenaga-kesehatan-menurut-kabupaten-kota-di-provinsi-dki-jakarta.html>, diakses 6 Februari 2024.
- Badan Pusat Statistik Indonesia 2023, *Keadaan kerja*. Badan Pusat Statistik, Juni 2023.
- Barling, J., Kelloway, E. K., & Frone, M. R. 2005, *Handbook of work stress*.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J 2000, 'Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict', *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), pp. 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Chamariyah, C., Hartono, Z., & Budiarto, W 2023, 'Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskesmas Kowel Kabupaten Pamekasan)' *Journal of Management and Creative Business*, 1(4).
- Damayanti, D., Rimadiaz, S., Haque, M. G., Sunarsi, D., Kosasih, & Kesumadewi, R. R. V 2021, 'Peran Work Overload, Work Environment, Work Family Conflict & Work Stress Terhadap Job Performance (Studi Pada Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Jakarta)', *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(3), pp. 192–206. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5044930>
- Dame Maria Pakpahan, Fitriany Suangga, & Rizki Sari Utami 2023, 'Hubungan Karakteristik Perawat Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Tanjungpinang', *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 4(1), pp. 10–27. <https://doi.org/10.55606/jrik.v4i1.2751>
- Darma, B 2021, *Statistika penelitian menggunakan SPSS*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/STATISTIKA_PENELITIAN_MENGGUNAKAN_SPSS_U/acpLEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Darwis, A. M 2022, 'Hubungan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pada Pekerja Perempuan di Kota Makassar', *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 8(2), pp. 16–21. <https://doi.org/10.20527/jpkmi.v8i2.11448>

- Delima, M., & Novaldi, M 2022, ‘Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Discharge Planning di Rsud Sungai Dareh Kabupaten Dharmasraya Analysis of Factors Related To the Implementation of Discharge Planning At Sungai Dareh Dharmasraya, *Jurnal Kesehatan Sainatika Meditory*, 482–493. <https://jurnal.syedzasainatika.ac.id>
- Djordian, K., & Handayani, K 2021, ‘Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KARYA MENTARI SERAYA’
- Dwiyanti, M., Surahmat, R., & Akhriansyah, M 2021, ‘Faktor yang Berhubungan Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan’, Program Studi Keperawatan, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Husada, Palembang, Sumatera Selatan, Indonesia. *Riset Informasi Kesehatan*, 10(1), 7–17. <https://doi.org/10.30644/rik.v8i2.512>
- Dwi Sulisetyawati, S., Giatmi, G., & Murharyati, A 2023, ‘Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kinerja Perawat Wanita Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan’, *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 14(2), pp. 58–69. <https://doi.org/10.34035/jk.v14i2.1046>
- Er, F 2022, ‘The Effect of Nurses’ Work -Family Conflicts on Their Work Performance’, *Anatolian Journal of Health Research*, 3(3), pp. 114–118.
- E.G, R., Lubis, A. N., & Wahyuni, S. E 2020, ‘The Impact of Work-family Conflict and Emotional Intelligence on Nurse’s Performance at Dr. Pirngadi Hospital’, *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit)*, 9(3), pp. 180–186. <https://doi.org/10.18196/jmmr.93129>
- Fadila, D., & Pratiwi, M 2020, ‘Work Family Conflict dan Psychological Well Being Pada Nakes Yang Melanjutkan Pendidikan’, *Psychology Journal of Mental Health*, 2(1), pp. 22–36. <https://doi.org/10.32539/pjmh.v2i1.25>
- Fajriyati, Y. N., Lestari, S., & Hertinjung, W. S 2022, ‘Pengalaman Ibu Bekerja yang Memiliki Anak Balita dalam Mencapai Keseimbangan Kerja-Keluarga’, *Jurnal Psikologi Ulayat*, 10, 59–78. <https://doi.org/10.24854/jpu477>
- Fakhrulia, D., & Ariyanti, F 2021, ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2017’, *Jurnal Mutiara Ners*, 4(2), 70–79. <https://doi.org/10.51544/jmn.v4i2.1824>
- Fardiana, A. 2018, ‘Hubungan Quality of Nursing Work Life dengan Kinerja Perawat di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan’, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga
- Farida, N., Damanhuri, D., & Bahrudin, F. A. 2024, ‘The Relationship Between Work Family Conflict and Performance of Female in The Workplace’, *Jurnal*

Pendidikan Sosiologi Dan Humaniora, 15(1), 323. <https://doi.org/10.26418/j-psh.v15i1.78195>

Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L 1992, 'Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of the Work-Family Interface', *Journal of Applied Psychology*, 77(1), pp. 65–78. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.77.1.65>

Gainau, M. B 2016, *Pengantar Metode Penelitian*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Metode_Penelitian/L40pEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=definisi+operasional+adalah&pg=PA23&printsec=frontcover

Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J 1985, 'Sources of Conflict between Work and Family Roles' *The Academy of Management Review*, 10(1), pp. 76. <https://doi.org/10.2307/258214>

Hadinata, D., Wahyuni, S., & Putri, D. I. N 2019, 'Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Cideres Kabupaten Majalengka', *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan MEDISINA AKPER YPIB Majlaengka*, V, 1–12. Retrieved from <https://ejournal.akperypib.ac.id>

Hasibuan, E. K., & Sinural, L. R. E 2020, 'Pengaruh Peran Ganda terhadap Kinerja Perawat', *Jurnal Kesehatan*, 11(HKN), pp. 308–314. <https://dx.doi.org/10.35730/jk.v11i0.659>

Imron, M 2014, *Metodologi penelitian bidang kesehatan* (2nd ed.).

Irmawatini, & Nurhaedah 2019, *Metodologi Penelitian*. Kementerian Kesehatan RI.

Kewuan, N. N 2016), *Manajemen kinerja perawat*. Penerbit Buku Kedokteran EGC.

Kozier, B., Erb, G., Berman, A., & Synder, S. J 2010, *Fundamental keperawatan konsep, proses, & praktik* (7th ed.).

Lestyoningsih, I. H 2020, 'Literatur Review: Implementasi Responsif Gender dimasa Pandemi Covid 19', *Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat*, 1(1), pp. 68–83.

Nasus, E., Saputri, E., & Tulak, G. T 2020, 'Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita', *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), pp. 104–114. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v2i2.8>

Narti, Z., & Hariko, R 2023, 'Work-Family Conflict pada Perempuan dalam Perspektif Islam', *Indonesian Journal of Counseling and Development*, 5(2), pp. 102–107. <https://doi.org/https://doi.org/10.32939/ijcd.v5i2.28>

Eka Dama Kriswandityaningrum, 2024

HUBUNGAN WORK-FAMILY CONFLICT DENGAN KINERJA PERAWAT PEREMPUAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD PASAR REBO JAKARTA TIMUR

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Keperawatan Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Nursalam 2017, *Manajemen keperawatan* (5th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Hastono, S. P 2018, *Analisis pada bidang kesehatan* (1st ed.).
- Hertati, R., & Amalia 2022, 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin', *Jurnal Kesehatan Bina Husada*, 14(2), pp. 62–69.
- Hussain, G 2020, 'Work-Family Role Conflicts and Its Relationship with Job Performance of Female Nurses Working in Public Hospitals of Lahore', *Pakistan Social Sciences Review*, 4(III), 698–710. [https://doi.org/10.35484/pssr.2020\(4-iii\)49](https://doi.org/10.35484/pssr.2020(4-iii)49)
- K. Kurniawan, R. N., & Syah, K. K 2020, 'Kinerja Perawat di RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar', *Jurnal Promotif Preventif*, 3(1), pp. 58–68.
- Kartini, Y., Y, R. M., & Maming, J 2021, 'The Effect of Work Family Conflict and Work Stress on Organizational Commitment and Nurse Performance in The Era Covid-19', *Global Scientific Journals*, 9(4), pp. 602–614.
- Kemenkes RI 2019, 'Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019'
- KEPPKN Kemenkes RI 2017, 'Pedoman & Standar Etik KEPPKN', *Pedoman Dan Standar Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional*, 45–46, 75–76.
- Kozier, B., Erb, G., Berman, A., & Synder, S. J 2010, *Fundamental keperawatan konsep, proses, & praktik* (7th ed.).
- Kristiawan, A. G., & Purwantara, K. G. T 2020, 'Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Perilaku Caring', *Jurnal Kesehatan Midwinerslion*, 5(1), pp. 137–143.
- Kuncoro, B. A 2020, *Lima Dasar Data Science untuk Pemula*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Lima_Dasar_Data_Science_untuk_Pemula/xRusEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Kurniawati, Y. O., Nabhani, & Wijayanti 2019, 'Hubungan Karakteristik Perawat dengan Kinerja Perawat'
- Kurnia, I. D., & Sayekti, A 2022, 'Analisis Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Perempuan di RSUD Soedirman Kebumen)', *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(3), 280–290.
- Luthfiah, F. 'Izza, & Widajati, N 2019, 'Analisis Peningkatan Tekanan Darah pada Pekerja yang Terpapar Kebisingan' *Journal of Health Science and Prevention*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.29080/jhsp.v3i1.140>

- Malawat, R., Abdullah, R., & Nurlinda, A 2019, 'Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14(3), 306–312. <https://doi.org/10.35892/jikd.v14i3.246>
- Mariati, L. H., & Raming, E 2019, 'Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Puskesmas Dampek Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019', *Jurnal Wawasan Kesehatan*, 4(1), pp. 41–50. <https://stikessantupaulus.e-journal.id/JWK/article/view/59>
- Marquis, B. L., & Huston, C. J 2010, *Leadership roles and management functions in nursing: theory & application*.
- Martanti, S. H., & Kistyanto, A 2018, 'Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Lingkungan Kerja (Universitas Kristen Petra Surabaya)', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 630–638.
- Masita, T. S., Delyara, D. A., Fernando, M. L., Himmawan, G., & Claudianty, G. S. (2019). 'Work-Family Conflict dan Work-Life Balance pada Prajurit Perempuan TNI AL di Surabaya', *Jurnal Fenomena*, 28(1), pp. 39–44. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2454>
- Maulani, & Dasuki. 2016, 'Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat', *Jurnal Wacana Kesehatan*, 1(2), 1–8. <https://doi.org/10.52822/jwk.v1i2.10>
- Maulidya, G., R, S. A., Putri, S. A. I., Riano, G., & Ismoyo, I 2021, 'Analisa Hubungan Peran Ganda Wara Terhadap Stres Kerja Sebagai Pendidik dan Tenaga Kependidikan AAU Dalam Era Society 5.0', *Prosiding Seminar Nasional Sains Teknologi Dan Inovasi Indonesia (SENASTINDO)*, 3(November), pp. 357–368. <https://doi.org/10.54706/senastindo.v3.2021.147>
- Menteri Kesehatan RI 2001, *Kepmenkes RI No. 1239-MENKES/SK/XI/2001 tentang Registrasi dan Praktik Perawat*.
- Mitra, D. S., Herri, H., & Games, D 2023, 'The Relationship Between Work-Family Conflict, Workload, and Employee Performance of Female Nurses: The Moderating Role of Job Satisfaction', *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 5(1).
- Mose, R. E. 2020, 'Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Kelas III RS Husada Jakarta', *Jurnal Kesehatan Holistic*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.33377/jkh.v4i1.58>
- Nabila, A., Utami, H. N., & Aini, E. K 2019, 'Pengaruh Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi

- Operational dan Servis Pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), pp. 57–67.
- Najir, Narmi, & Asru, M 2021, 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat', *Jurnal Ilmiah Karya Kesehatan*, 1(2), pp. 1–6.
- Nursalam 2008, *Konsep penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan* (2nd ed.).
- PPNI. (2020). *Standar Praktek Profesional Keperawatan*, tersedia di <https://ppni-kabkediri.org/2020/03/13/standar-praktek/keperawatan/>, diakses 21 Februari 2024
- Parson, C.K., Harold, D. M., and Leatherwood, M. L 1985, *Turnover During Initial Empaoyment: A Longitudinal Study of the Role of Causal*.
- Prahesti, S. A., Susanti, I. H., Hanum, F 2023, 'Hubungan Antara Work Family Conflict dengan Stres Kerja Perawat di RSUD Cilacap', *Fauziah Hanum Journal of Holistics and Health Sciences*, 5(2), 279–288.
- Praptomo, A. J 2016, *Metodologi riset kesehatan teknologi laboratorium medik dan bidang kesehatan lainnya*.
- Prihastuti 1992, 'Hubungan Antara Komitmen Kerja, Usia, Masa Kerja, Status Perkawinan, dan Tingkat Gaji dengan Intensi Turnover pada Perawat di RSUD. Famawati Jakarta Selatan', Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Prima, R., Oktaini, S., & Putri, S. A 2020, 'Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Harapan Ibunda Batusangkar tahun 2020', *Media Bina Ilmiah*, 15(4), pp. 4319–4326.
- Rais, M. 2023, 'Pengaruh Lingkungan Kerja dan Jumlah Anak terhadap Kinerja Pegawai Wanita PNS di Pemko Bukittinggi', *Journal of Shariah and Islamic Economics*, 4(1), 106–118.
- Rapingah, S., Sugiarto, M., Sabir, M., Haryanto, M. T., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyado 2022, *Buku Ajar Metode Penelitian*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_METODE_PENELITIAN/oGJIEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Robbins, S. P 1999, *Prinsi-prinsip perilaku organisasi* (5th ed.). Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P 2006, *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Jakarta: Gramedia.

- Rosyad, A. S. 2017, 'Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Ruang Rawat Inap, Intensive Care Dan IGD RSUD Tugurejo Semarang, *Universitas Diponegoro*.
- Ryandini, T. P., Munir, M., & Nurhadi, M. 2021, 'Motivasi Kerja Dengan Burnout Pada Perawat', *Jurnal Penelitian Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Nahdlatul Ulama Tuban*, 3(2). <https://doi.org/10.47710/jp.v3i2.150>
- Sánchez-Vidal, M. E., Cegarra-Leiva, D., & Cross, C 2020, 'Gender Differences in Inter-Role Conflict in Spain', *Employee Relations*, 42(2), pp. 437–452. <https://doi.org/10.1108/ER-02-2019-0120>
- Saputra, M. G., Vica, N., Kusdiana, A., & Al Mabruri, M. F 2020, 'Hubungan Peran Ganda dan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Perempuan di Pelayanan Rumah Sakit, *Journal of Health Care*, 1(2), pp. 1–10. <http://jurnal.umla.ac.id/index.php/JOHC/article/view/206>
- Sigarlaki, M. E., Moniharapon, S., & Taroreh, R. N 2019, 'Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Provinsi Sulawesi Utara', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3309–3318.
- Sinaga, M 2018, *Riset kesehatan panduan praktis menyusun tugas akhir bagi mahasiswa kesehatan*.
- Singal, E. M., Manampiring, A. E., & Nelwan, J. E 2021, 'Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara', *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(2), 040. <https://doi.org/10.35801/srjoph.v1i2.31988>
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. 2022, 'Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa', *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*, 2(2), 322–333.
- Stoner, C. R., Hartman, R. I., & Arora, R 2011, 'Work/Family Conflict: A Study of Women in Management', *Journal of Applied Business Research (JABR)* (Vol. 7, Issue 1, p. 67). <https://doi.org/10.19030/jabr.v7i1.6261>
- Sugiyono 2020, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sumampouw, O. J., & Andriani, S 2016, *Metode penelitian dalam kesehatan masyarakat*.
- Susanti, S., Indrawati, R., & Purwati, W. D 2022, 'Work Family Conflict on Nurses' Performance at Private Hospital in Jakarta', *International Journal of*

Nursing and Health Services (IJNHS), 5(2), 159–166.
<https://doi.org/10.35654/ijnhs.v5i2.594>

Syahputra, H., Jumahir, & Arifin, K 2018, ‘Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Arifin Ahmad Pekanbaru’, *Procuratio*, 6(4), 472–484.

Syapitri, H., Amalia, & Aritonang, J 2021, *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan*, tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_METODOLOGI_PENELITIAN_KESEHATAN/7_5LEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0

Timpe, A. D 2000, *Kinerja* (1st ed.). PT Elex Media Komputindo.

Walangara, H. U. K., Widuri, & Devianto, A 2022, ‘Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur’, *Jurnal Keperawatan*, 14(2), pp. 71–78.

Wandha Putra, R., Indrawati, N., Nirwana, I., & Yamin, M 2023, ‘Dampak Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerjaterhadap Tugas Tanggung Jawab Karyawan Pt. Lepen Kencana Utama Saok Laweh Kabupaten Solok’, *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 1–17.

Werther, W. B., & Davis, K 1996, *Human resources and personel management* (5th ed.).