

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, yaitu mengembangkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis web untuk pemilihan karyawan terbaik pada PT. GlobalNine Indonesia dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis Kebutuhan dan Perancangan Sistem: Dalam tahap perancangan sistem, dilakukan analisis kebutuhan dengan mengumpulkan data terkait alur sistem yang sedang berjalan. Selanjutnya, dilakukan analisis mendalam untuk mengidentifikasi permasalahan yang terjadi, yang menjadi dasar utama pengembangan sistem baru. Data kriteria yang diperlukan untuk pemilihan karyawan terbaik juga dikumpulkan berdasarkan form penilaian kinerja, yang terdiri dari enam kriteria utama.
2. Metode Pemilihan Karyawan Terbaik: Pemilihan karyawan terbaik dilakukan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode ini telah disesuaikan dengan kebutuhan dengan kriteria penilaian yang digunakan antara lain kualitas kerja, pengetahuan kerja, perilaku & kedisiplinan kerja, *interpersonal skill*, *leadership skill*, dan penilaian potensi. Penetapan bobot yang telah ditentukan oleh perusahaan dengan bobot tertinggi sebesar 25% untuk menghitung nilai setiap alternatif (karyawan). Hasil keputusan dari metode ini dapat langsung dilihat pada sistem dengan nilai tertinggi diperoleh oleh Dian dari Divisi Finance & Procurement sehingga dapat ditetapkan sebagai karyawan terbaik.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran dari peneliti untuk pengembangan sistem selanjutnya, antara lain:

1. Penambahan kriteria-kriteria yang dapat meningkatkan komprehensifitas dalam penilaian karyawan.
2. Mengoptimalkan fitur-fitur yang sudah ada agar lebih baik lagi serta meningkatkan pengalaman pengguna.
3. Perlu untuk melakukan sosialisasi mengenai penggunaan sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik saat implementasi sistem.