

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA PT. GLOBALNINE INDONESIA BERBASIS WEB

Marella Elba Nafisa

ABSTRAK

Karyawan merupakan aset terpenting yang mempengaruhi kesuksesan perusahaan melalui kinerja mereka. Informasi kinerja karyawan digunakan untuk berbagai tujuan, termasuk pemberian penghargaan, insentif, kenaikan gaji, dan identifikasi potensi penyimpangan. PT. GlobalNine Indonesia, perusahaan yang berfokus pada sistem tenaga listrik DC, solusi sistem grounding, dan distribusi peralatan telekomunikasi serta produk tenaga surya, menghadapi tantangan dalam pemilihan karyawan terbaik karena proses penilaian kinerja dilakukan secara manual menggunakan Microsoft Excel dan email. Proses ini memakan waktu, kurang efektif, dan efisien. Penelitian ini bertujuan mengembangkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis web menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk membantu HRD PT. GlobalNine Indonesia dalam memilih karyawan terbaik. Sistem ini dirancang menggunakan metodologi *Rapid Application Development* (RAD), yang memungkinkan pengembangan sistem secara cepat dan efisien. Tujuan penelitian meliputi identifikasi kriteria pemilihan karyawan terbaik, perancangan SPK berbasis web, dan penerapan metode SAW dalam proses pemilihan tersebut. Kriteria yang digunakan dalam penilaian meliputi Kualitas Kerja, Pengetahuan Kerja, Perilaku & Kedisiplinan Kerja, *Interpersonal Skill*, *Leadership Skill*, dan Penilaian Potensi. Hasil penelitian yaitu berhasil dikembangkannya suatu sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW untuk memilih karyawan terbaik yang menjawab permasalahan sistem manual sehingga proses pengambilan keputusan menjadi lebih cepat dan efisien.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting, Karyawan Terbaik

**WEB-BASED DECISION SUPPORT SYSTEM FOR BEST EMPLOYEE SELECTION
USING THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD AT
PT. GLOBALNINE INDONESIA**

Marella Elba Nafisa

ABSTRACT

Employees are the most crucial assets influencing a company's success through their performance. Information on employee performance serves various purposes, including recognition, incentives, salary increases, and identifying potential deviations. PT. GlobalNine Indonesia, a company focusing on DC power systems, grounding system solutions, telecommunication equipment distribution, and solar energy products, faces challenges in selecting the best employee due to a manual performance evaluation process using Microsoft Excel and email. This process is time-consuming, less effective, and inefficient. This study aims to develop a Web-Based Decision Support System (DSS) using the Simple Additive Weighting (SAW) method to assist PT. GlobalNine Indonesia's HR department in selecting the best employee. The system is designed using Rapid Application Development (RAD) methodology, enabling rapid and efficient system development. Research objectives include identifying criteria for selecting the best employee, designing a web-based DSS, and applying the SAW method in the selection process. Evaluation criteria include Job Quality, Job Knowledge, Work Behavior & Discipline, Interpersonal Skills, Leadership Skills, and Potential Assessment. The research resulted in the successful development of a decision support system using the SAW method to select the best employee, addressing issues with manual systems and improving decision-making efficiency.

Keywords: *Decision Support System, Simple Additive Weighting, Best Employee*