



**HUBUNGAN *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* KEPALA
RUANGAN DENGAN *INTERPROFESSIONAL COLLABORATION*
DALAM MENINGKATKAN KOLABORASI PERAWAT DI
RUANG RAWAT INAP RSUD KHIDMAT SEHAT AFIAT (KISA)
KOTA DEPOK**

SKRIPSI

ELSA FITRIYANI

2010711022

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2024**



**HUBUNGAN *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* KEPALA
RUANGAN DENGAN *INTERPROFESSIONAL COLLABORATION*
DALAM MENINGKATKAN KOLABORASI PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP RSUD KHIDMAT SEHAT AFIAT (KISA) KOTA
DEPOK**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan**

ELSA FITRIYANI

2010711022

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Elsa Fitriyani
NIM : 2010711022
Tanggal : 09 Juli 2024

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 09 Juli 2024

Yang menyatakan



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elsa Fitriyani
NIM : 2010711022
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan *Transformational Leadership* Kepala Ruangan dengan *Interprofessional collaboration* dalam Meningkatkan Kolaborasi Di RSUD Khidmat Sehat Afiat Kota Depok (jika diperlukan). dengan Hak Bebas Royalti Ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 9 Juli 2024
Yang Menyatakan,



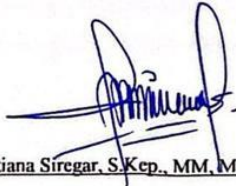
(Elsa Fitriyani)

PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan Oleh:

Nama : Elsa Fitriyani
NIM : 2010711022
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana
Judul : Hubungan *Transformasional Leadership* Kepala Ruang dengan *Interprofessional collaboration* dalam Meningkatkan Kolaborasi Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Khidmat Sehat Afiat Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan dihadapkan tim penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi keperawatan program sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Ns. Tatiana Siregar, S.Kep., MM, M.Kep

Penguji I



Ns. Nelly Febriani, S.Kep., M.Kep

Penguji III (pembimbing)

Dr. Sirajudin Noor, S.Kp., M.Kes

Penguji II



Desmawati, SKP, M.Kep, Sp.Kep, Mat, PhD

Dekan FIKES UPN "Veteran" Jakarta



Ns. Gamyah Utami, S.Kep., M. Kep

Ka. Prodi Keperawatan Program Sarjana

Ditetapkan di :Jakarta

Tanggal Seminar: 05 Juli 2024

HUBUNGAN *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* KEPALA RUANGAN DENGAN *INTERPROFESSIONAL COLLABORATION* DALAM MENINGKATKAN KOLABORASI PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD KHIDMAT SEHAT AFIAT (KISA) KOTA DEPOK

Elsa Fitriyani

Abstrak

Gaya kepemimpinan *Transformasional* sangat efektif dalam meningkatkan kolaborasi antarprofesional di rumah sakit dengan memberikan visi yang jelas, mendorong komunikasi terbuka, menghargai setiap profesi, memfasilitasi pertemuan antarprofesional, dan memastikan pengembangan berkelanjutan, pemimpin *Transformasional* dapat menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan produktif. Tujuan Penelitian untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan *Transformasional* kepala ruangan dalam meningkatkan kolaborasi tim di ruang rawat inap RSUD Khidmat Sehat Afiat (KISA) Kota Depok. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan uji korelasi *Chi-Square* dengan pendekatan cross-sectional. Pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* sampel berjumlah 108 pegawai. Data diperoleh melalui kuesioner *Multifactor Leadership Questionnaire, Assessment of Interprofessional Team Collaboration Scale (AITCS)* didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan *Transformasional* kepala ruangan dengan tingkat kolaborasi tim *p-value* 0,002. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk mengembangkan data dengan memperluas populasi, menambah variabel serta alat ukur yang berbeda. Juga diharapkan rumah sakit mengembangkan program pelatihan kepemimpinan *Transformasional* untuk kepala ruangan guna meningkatkan kinerja tim.

Kata Kunci: Interprofesional Team Collaboration, Kepemimpinan *Transformasional*, Tingkat Kolaborasi

**RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP OF HEAD OF HOSPITALS WITH
INTERPROFESSIONAL COLLABORATION IN IMPROVING
NURSE COLLABORATION IN THE INPATIENT ROOM OF
THE HOSPITAL KHIDMAT SEHAT AFIAT RSUD (KISA)
DEPOK CITY**

Elsa Fitriyani

Abstract

Transformational leadership style is very effective in improving *Interprofessional collaboration* in hospitals by providing a clear vision, encouraging open communication, valuing each profession, facilitating interprofessional meetings, and ensuring continuous development, transformational leaders can create a collaborative and productive work environment. The purpose of the study was to determine the relationship between the transformational leadership style of the head of the room in improving team collaboration in the inpatient room of Khidmat Sehat Afiat (KISA) Hospital, Depok City. This study used a quantitative method with a *Chi-Square* correlation test with a cross-sectional approach. Sampling using non-probability sampling sample amounted to 108 employees. Data obtained through the Multifactor Leadership Questionnaire, *Assessment of interprofessional team collaboration scale* (AITCS) obtained the results that there is a significant relationship between the transformational leadership style of the head of the room with the level of team collaboration p-value 0.002. It is expected that future researchers will develop data by expanding the population, adding variables and different measuring instruments. It is also expected that the hospital will develop a transformational leadership training program for the head of the room to improve team performance.

Keywords: Interprofessional Team Collaboration, Transformational Leadership, Level of Collaboration.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan Judul hubungan *Transformasional leadership* dengan *Interprofessional collaboration* dalam meningkatkan kolaborasi perawat di RSUD Khidmat Sehat Afiat (Kisa) Kota Depok.

Penulis mengucapkan terimakasih karena selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibantu oleh berbagai pihak, oleh karena nya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

Dr. Anter venus, MA, Comm selaku rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, Desmawati M.Kep, Sp.Mat, Phd selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan. Ns. Cut Sarida Pompey,S.Kep, M.N.S selaku Ketua Jurusan Keperawatan. Ns. Gamy S.Kep, M.Kep, selaku Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana. Ns. Nelly Febriani, S.Kep, M.Kep selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu meluangkan waktu, serta saran yang sangat bermanfaat dan bermakna. Staf Dosen Dan Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Kesehatan. Papah dan Alm. Bunda yang telah memberikan dukungan dan motivasi, mengingatkan untuk menyusun skripsi bertahap dan doa serta masukan dalam menyusun skripsi.

Teman-teman seperjuangan angkatan 20 yang telah memberikan support. Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi masih memiliki kekurangan,. Besar harapan saya agar skripsi ini bisa diterima dan bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya keperawatan manajemen.

Jakarta, 9 Juli 2024

Penulis



(Elsa Fitriyani)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian	7
I.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
II.1 Konsep Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	9
II.2 Konsep Interprofessional Collaboration.....	13
II.3 Konsep Perawat dan Keperawatan	15
II.4 Karakteristik Perawat	17
II.5 Kerangka Teori	21
II.6 Tabel Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
III.1 Kerangka Konsep Penelitian	27
III.2 Hipotesis Penelitian	29
III.3 Definisi Operasional.....	30
III.4 Desain Penelitian	32
III.5 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	33
III.6 Kriteria Inklusi Dan Kriteria Eksklusi Penelitian.....	34
III.7 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	35
III.8 Metode Pengumpulan Data	35
III.9 Instrumen Penelitian.....	36
III.10 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	38
III.11 Analisis Data	39
III.12 Analisis Univariat.....	41
III.13 Analisis Bivariat.....	41
III.14 Etika Penelitian.....	42
III.15 Keterbatasan Penelitian	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
IV.1 Hasil Penelitian.....	44

IV.2	Pembahasan	49
BAB V	PENUTUP.....	54
V.1	Kesimpulan.....	54
V.2	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	60
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2	Definisi Operasional	30
Tabel 3	Blueprint Skala Kepemimpinan <i>Transformasional</i>	37
Tabel 4	Blueprint AICTS-II	38
Tabel 6	Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 7	Analisis Univariat	41
Tabel 8	Analisis Bivariat.....	42
Tabel 9	Uji Normalitas.....	45
Tabel 10	Distribusi Frekuensi Karakteristik Jenis Kelamin (n=108)	46
Tabel 11	Distribusi Frekuensi Karakteristik Pendidikan (n=108)	46
Tabel 12	Distribusi Frekuensi Karakteristik Masa Kerja (n=108).....	47
Tabel 13	Distribusi Frekuensi Karakteristik Usia Perawat	47
Tabel 14	Analisa hubungan gaya kepemimpinan dengan kolaborasi	48

DAFTAR BAGAN

Bagan 1	Kerangka Teori	21
Bagan 2	Kerangka Konsep.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Izin Penelitian
- Lampiran 2 Lolos Kaji Etik
- Lampiran 3 Surat Rekomendasi Izin Studi Penelitian
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Output Spss
- Lampiran 6 Output Bivariat
- Lampiran 7 Instrumen Penelitian
- Lampiran 8 Dokumentasi Pelaksanaan Penelitian
- Lampiran 9 Lembar Monitoring
- Lampiran 10 Time Schedule
- Lampiran 11 Hasil Turnitin