

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan Penelitian ini dilaksanakan demi memenuhi inti permasalahan dari Babada Corporation mengenai perancangan sistem informasi career center berbasis website. Dari hasil penelitian dapat diperoleh kesimpulan, diantaranya:

- Hasil penelitian membuktikan bahwa rancang bangun sistem informasi career center berbasis website di perusahaan Babada Corporation dengan metode Agile Scrum dapat dilakukan sesuai prosedur.
- Hasil penelitian menjawab kebutuhan Perusahaan Babada Corporation dalam proses perekrutan karyawan baru.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran dari penulis untuk perusahaan Babada Corporation, diantaranya:

- Implementasi Bertahap: Babada Corporation disarankan untuk mengimplementasikan sistem informasi Career Center ini secara bertahap, dimulai dari satu unit bisnis atau departemen tertentu. Hal ini bertujuan untuk memastikan keberhasilan dan efektivitas sistem sebelum diterapkan secara luas di seluruh perusahaan.
- Pelatihan dan Pendampingan: Untuk memaksimalkan pemanfaatan sistem baru ini, perlu disediakan pelatihan dan pendampingan bagi tim HRD dan pengguna potensial lainnya. Pelatihan yang komprehensif akan membantu dalam mengurangi resistensi terhadap perubahan dan memastikan semua pengguna dapat memanfaatkan sistem dengan optimal.
- Evaluasi dan Pengembangan Berkelanjutan: Disarankan untuk melakukan evaluasi secara berkala terhadap kinerja sistem informasi ini. Umpan balik dari pengguna harus dikumpulkan dan dianalisis untuk pengembangan lanjutan dan peningkatan fitur sistem, sehingga dapat terus memenuhi kebutuhan perusahaan.
- Keamanan Data: Babada Corporation harus memastikan bahwa sistem informasi yang baru ini memiliki keamanan data yang kuat untuk melindungi informasi

sensitif karyawan dan proses perekrutan dari akses yang tidak sah. Kebijakan keamanan data yang ketat harus diterapkan dan dipantau secara rutin.

Berikut saran dari penulis untuk penelitian selanjutnya :

- Pengembangan Fitur Tambahan: Penelitian selanjutnya disarankan untuk fokus pada pengembangan fitur tambahan yang dapat mendukung proses perekrutan, seperti integrasi dengan media sosial, penggunaan algoritma AI untuk penyaringan calon karyawan, dan fitur pelaporan yang lebih detail.
- Studi Kasus pada Perusahaan Lain: Penelitian lebih lanjut dapat dilakukan dengan menerapkan sistem yang serupa pada perusahaan lain yang memiliki karakteristik dan kebutuhan berbeda. Hal ini dapat memberikan wawasan lebih luas mengenai keefektifan dan fleksibilitas sistem informasi Career Center dalam berbagai konteks bisnis.
- Analisis Kualitas Pengalaman Pengguna (UX): Penelitian berikutnya dapat menekankan pada analisis kualitas pengalaman pengguna (UX) dari sistem informasi yang dikembangkan. Studi ini dapat membantu memahami bagaimana pengguna berinteraksi dengan sistem dan mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan kepuasan pengguna.
- Pengaruh Sistem terhadap Produktivitas HRD: Disarankan untuk melakukan penelitian yang mengukur pengaruh penerapan sistem informasi ini terhadap produktivitas dan efisiensi tim HRD. Penelitian ini dapat memberikan bukti empiris mengenai manfaat sistem dan mendukung penerapannya di perusahaan lain.