



**PENGARUH TEKANAN PERSAINGAN, TEKANAN PEMANGKU
KEPENTINGAN, TERHADAP MANAJEMEN KINERJA
STRATEGIS DENGAN TATA KELOLA UNIVERSITAS
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

TESIS

EKKI JUNIARDI

2210124008

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI MAGISTER PROGRAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2024**



**PENGARUH TEKANAN PERSAINGAN, TEKANAN PEMANGKU
KEPENTINGAN, TERHADAP MANAJEMEN KINERJA
STRATEGIS DENGAN TATA KELOLA UNIVERSITAS
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Akuntansi**

**EKKI JUNIARDI
2210124008**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI MAGISTER PROGRAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ekki Juniardi

NIM : 2210124008

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 29 Juli 2024

Yang Menyatakan



(Ekki Juniardi)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ekki Juniardi
NIM. : 2210124008
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Akuntansi
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH TEKANAN PERSAINGAN, TEKANAN PEMANGKU KEPENTINGAN,
TERHADAP MANAJEMEN KINERJA STRATEGIS DENGAN TATA KELOLA
UNIVERSITAS
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 29 Juli 2024
Yang menyatakan,



(Ekki Juniardi)

TESIS

PENGARUH TEKANAN PERSAINGAN, TEKANAN PEMANGKU
KEPENTINGAN, TERHADAP MANAJEMEN KINERJA
STRATEGIS DENGAN TATA KELOLA UNIVERSITAS SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*

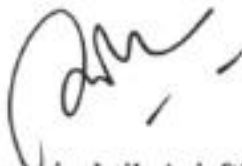
Dipersiapkan dan disusun oleh:

Ekki Juniardi
NIM. 2210124008

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 26-07-2024
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Amrie Firmansyah, SE, MM, M.Ak,
ME, MA, MH, CSRS, CSRA, CSP, CRP
Ketua Penguji



Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE., M.Ak.,
CA., CSRS., CGRE
Penguji I



Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Jubaedah, SE., MM
Dekan



Dr. Amrie Firmansyah, SE, MM, M.Ak,
ME, MA, MH, CSRS, CSRA, CSP, CRP
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 29 Juli 2024

The Effect of Competitive Pressure, Stakeholder Pressure, on Strategic Performance Management with University Governance as an Intervening Variable

By

Ekki Juniardi

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of competitive pressure, and stakeholder pressure on strategic performance management with governance as an intervening variable. The sample in the study amounted to 63 Faculty of Economics of State Higher Education in Indonesia using the Krejcie and Morgan method. Data was obtained by distributing questionnaires to the leadership of the Faculty of Economics. Obtained a sample of 63 respondents. The data analysis technique used is SEM-PLS with a significance level of 5%. The results of this study indicate that (1) Competition Pressure has a significant positive effect on strategic performance management, (2) Stakeholder Pressure has no significant effect on Strategic Performance Management, (3) Competition Pressure has a significant positive effect on University Governance, (4) Stakeholder Pressure has no significant effect on University Governance, (5) University Governance has a significant positive effect on Strategic Performance Management, (6) Competition Pressure has a significant positive effect on strategic performance management through university governance (7) Stakeholder Pressure has no significant effect on Strategic Performance Management through University Governance.

Keywords: Competition Pressure, Stakeholder Pressure, Strategic Performance Management, University Governance

**Pengaruh Tekanan Persaingan, Tekanan Pemangku Kepentingan, Terhadap
Manajemen Kinerja Strategis Dengan Tata Kelola Universitas Sebagai
Variabel *Intervening***

Oleh

Ekki Juniardi

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh tekanan persaingan, dan tekanan pemangku kepentingan terhadap manajemen kinerja strategis dengan tata kelola sebagai variable *intervening*. Sampel dalam penelitian berjumlah 63 Fakultas Ekonomi Pergruran Tinggi Negeri di Indonesia dengan menggunakan metode *Krejcie dan Morgan*. Data diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada pimpinan Fakultas Ekonomi. Diperoleh sampel sebanyak 63 Responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM-PLS dengan tingkat signifikansi sebesar 5%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Tekanan Persaingan berpengaruh signifikan positif terhadap manajemen kinerja strategis, (2) Tekanan Pemangku Kepentingan tidak berpengaruh signifikan terhadap Manajemen Kinerja Strategis, (3) Tekanan Persaingan berpengaruh signifikan positif terhadap Tata kelola Universitas, (4) Tekanan Pemangku Kepentingan tidak berpengaruh signifikan terhadap Tata kelola Universitas, (5) Tata kelola Universitas berpengaruh signifikan positif terhadap Manajemen Kinerja Strategis, (6) Tekanan Persaingan berpengaruh signifikan positif terhadap manajemen kinerja strategis melalui tata kelola universitas (7) Tekanan Pemangku Kepentingan tidak berpengaruh signifikan terhadap Manajemen Kinerja Strategis melalui Tata Kelola Universitas.

Kata Kunci : Tekanan Perasingan, Tekanan Pemangku Kepentingan, Manajemen Kinerja Strategis, Tata Kelola Universitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG UJIAN TESIS

SEMESTER GENAP TA. 2023/2024

Telah dilaksanakan Sidang Tesis dihadapan Tim pada hari Jum'at, 26 Juli 2024:

Nama : Ekki Juniardi

No.Pokok Mahasiswa : 2210124008

Program : Akuntansi S.2

**(PENGARUH TEKANAN PERSAINGAN, TEKANAN PEMANGKU KEPENTINGAN,
TERHADAP MANAJEMEN KINERJA STRATEGIS DENGAN TATA KELOLA
UNIVERSITAS SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*)**

untuk *Lulus /-Tidak Lulus **)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Amrie Firmansyah, SE, MM, M.Ak, ME, MA, MH, CSRS, CSRA, CSP, CRP	Ketua	1.
2	Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE., M.Ak CA., CSRS., CGRE	Anggota I	2.
3	Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak, CPMA, CA	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, Juli 2024

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi Kaprodi Akuntansi S.2

**Dr. Amrie Firmansyah, SE, MM,
M.Ak, ME, MA, MH, CSRS,
CSRA, CSP, CRP**

PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini, yang berjudul “Pengaruh tekanan persaingan, tekanan pemangku kepentingan, manajemen kinerja strategis dengan tata kelola sebagai variabel *intervening*” dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpat kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat, keluarga dan seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA dan Dr. Ni Putu Eka Widyastuti, SE., M.Si., CSRS., CA selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan saran-saran yang sangat bermanfaat, Bapak Dr. Amrie Firmansyah, SE, MM, M.Ak, ME, MA, MH, CSRS, CSRA, CSP, CRP selaku Kaprodi Magister Akuntansi, dan Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan serta seluruh dosen FEB UPN “Veteran” Jakarta yang telah membimbing saya selama proses perkuliahan, serta para karyawan yang berada di UPN “Veteran” Jakarta.

Selain itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orang tua, Mama Saodah yang penulis sayangi, beserta istriku Delliana Damayanti, anaku Muhammad Elvan Demirza dan adikku Athea Apriliani serta seluruh keluarga Besar H. Salam yang memberikan semangat dan doa kepada penulis. Penulis secara khusus menyampaikan rasa terima kasih kepada rekan-rekan kuliah, Mummad emir, Hanung dkk serta tenaga kependidikan dilingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis serta memberikan semangat dan bantuan yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini. Penulisan tesis ini tidak lepas dari sempurna, penulis pun menyadari bahwa kekeliruan sangat mungkin terjadi. Selanjutnya, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis secara khusus.

Jakarta, Januari 2024

Ekki Juniardi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
HALAMAN PEGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN TESIS	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.2 Teori Industrial/organisasi	12
2.1.3 Teori <i>Resource-Based View</i> (RBV)	13
2.1.4 Teori <i>Stakeholder</i>	15
2.1.5 Manajemen Kinerja Strategis	18
2.1.6 Tekanan persaingan	21
2.1.7 Tekanan pemangku kepentingan	23
2.1.8 Tata kelola Universitas (<i>Good University Governance</i>)	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Berpikir	39
2.4 Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh tekanan persaingan terhadap manajemen kinerja strategis	41
2.4.2 Pengaruh tekanan pemangku kepentingan terhadap manajemen kinerja strategis	42
2.4.3 Pengaruh tekanan persaingan terhadap tata kelola universitas	43
2.4.4 Pengaruh tekanan pemangku kepentingan terhadap tata kelola universitas	45
2.4.5 Pengaruh tata kelola universitas terhadap manajemen kinerja strategis	46
2.4.6 Pengaruh tekanan persaingan terhadap manajemen kinerja strategis melalui tata kelola universitas	47

2.4.7	Pengaruh tekanan pemangku kepentingan terhadap manajemen kinerja strategis melalui tata kelola universitas	48
BAB III	METODE PENELITIAN	50
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
3.1.1	Definisi Operasional	50
3.1.2	Variabel Endogen	50
3.1.3	Variabel Eksogen	52
3.1.3.1	Tekanan persaingan (X1)	52
3.1.3.2	Tekanan pemangku kepentingan (X2)	53
3.1.4	Variabel Intervening (Z)	55
3.2	Populasi dan Sampel	56
3.2.1.	Populasi	56
3.2.2.	Sampel	57
3.3	Teknik Pengumpulan Data	57
3.3.1	Jenis data dan sumber daya	57
3.3.1	Metode Pengumpulan Data	57
3.4	Prosedur Pengumpulan Data	58
3.5	Teknik Analisis Data dan Hipotesis	58
3.5.1	Teknik Analisis Data	58
3.5.2	Structural Equation Model (SEM)	58
3.5.3	Model Pengukuran (Outer Model)	59
3.5.3.1	Uji Validitas Konvergen	59
3.5.3.2	Uji Validitas Diskriminan	59
3.5.3.3	Uji Reliabilitas	60
3.5.4	Model Struktural (Inner Model)	60
3.5.4.1	Adjusted R-Square (R ²)	60
3.5.4.2	Q-Square (Q ²)	60
3.5.4.3	Estimasi Koefisien Jalur	61
3.5.4.4	Statistik Deskriptif Data	61
3.5.5	Uji Hipotesis	61
3.6	Uji Efek Intervening	63
3.7	Kerangka Model Penelitian	63
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	65
4.2	Deskripsi Penelitian	67
4.2.1	Statistik Deskripsif	67
4.2.1.1	Deskriptif Tekanan Persaingan	68
4.2.1.2	Deskriptif Tekanan Pemangku Kepentingan	70
4.2.1.3	Deskriptif Tata Kelola Universitas	72
4.2.1.4	Deskriptif Manajemen Kinerja Stratgeis	74
4.2.2	Analisis Data	76
4.2.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	77
4.2.2.1.1	Uji Validitas	77
4.2.2.1.3	Validitas Diskriminan Discriminant Validity	79
4.2.2.1.4	Uji Reliabilitas	82

4.2.2.2	Evaluasi Model Struktur Inner Model	82
4.2.2.2.1	Uji Path Coefficient	83
4.2.2.2.2	Goodness of Fit	83
4.2.2.2.3	Uji Hipotesis	84
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	87
4.3.1	Pengaruh Tekanan Persaingan terhadap Manajemen Kinerja strategis	87
4.3.2	Pengaruh Tekanan Pemangku Kepentingan terhadap Manajemen Kinerja strategis	89
4.3.3	Pengaruh Tekanan Persaingan terhadap Tata Kelola Universitas	90
4.3.4	Pengaruh Tekanan Pemangku Kepentingan terhadap Tata Kelola Universitas	92
4.3.5	Pengaruh Tata Kelola Universitas terhadap Manajemen Kinerja strategis	94
4.3.6	Pengaruh tekanan persaingan terhadap manajemen kinerja strategis melalui tata kelola universitas	95
4.3.7	Pengaruh tekanan pemangku kepentingan terhadap Manajemen Kinerja strategis melalui tata kelola universitas	97
4.4	Keterbatasan Penelitian	98
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	100
5.1	Simpulan	100
5.2	Saran	100
	DAFTAR PUSTAKA	102
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. QS World Rank Universitas di Indonesia, Singapore, Malaysia, dan Thailand Tahun 2022 – 2024	3
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3. Indikator Manajemen Kinerja Strategis	51
Tabel 4. Indikator Tekanan Pesaingan	52
Tabel 5. Indikator tekanan pemangku kepentingan	54
Tabel 6. Indikator tata kelola universitas	55
Tabel 7. Asal Instansi Responden	66
Tabel 8. Statistik Deskriptif	67
Tabel 9. Deskriptif Tekanan Persaingan	68
Tabel 10. Deskriptif Tekanan Pemangku Kepentingan	70
Tabel 11. Deskriptif Tata Kelola Universitas	72
Tabel 12. Deskriptif Manajemen Kinerja Strategis	74
Tabel 13. Output Combined Loading and Cross-Loading sebelum	77
Tabel 14. Hasil Average Variance Extracted Setelah	78
Tabel 15. Output Nilai Loading Konstruksi Laten	79
Tabel 16. Nilai Square Roots AVE's	80
Tabel 17. Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	82
Tabel 18. Nilai R-square dan Q-square	83
Tabel 19. Goodness of Fit Model	84
Tabel 20. Nilai Path Coefficient, P-Value, dan T-Statistic Direct Effect	85
Tabel 21. Nilai Path Coefficient, P-Value, dan T-Statistic Direct Effect	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 2. Kerangka Model Penelitian.....	64
Gambar 3. Jenis Kelamin Responden	65
Gambar 4. Responden Jabatan	66
Gambar 5 Model Penelitian	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran II	Kuisisioner Penelitian
Lampiran III	Penelitian Terdahulu
Lampiran IV	Distribusi Frekuensi
Lampiran V	Deksripsi Jawaban Responden
Lampiran VI	Hasil Uji Penelitian