



**PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN
PEKERJAAN DAN PELUANG KARIR TERHADAP KUALITAS
KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI STUDI PADA
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

TESIS

Jenni Ferlina Muslim

2210122049

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2024**



**PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN
PEKERJAAN DAN PELUANG KARIR TERHADAP KUALITAS
KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI STUDI PADA
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

TESIS
**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister**

Jenni Ferlina Muslim
2210122049

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2024

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Ir. Jenni Ferlina Muslim

NRM : 2210122049

Program Studi : Megister Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

UPN Veteran Jakarta

Bismillah, dengan menyebut nama Allah Subhana Wata'ala saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis Program Studi Magister Manajemen dengan judul **“PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN PEKERJAAN DAN PELUANG KARIR TERHADAP KUALITAS KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI Studi pada KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN”** adalah karya otentik saya sendiri yang belum pernah diajukan penulis lain, baik untuk memperoleh gelar keserjannaan ataupun artikel jurnal atau publikasi lainnya.

Seluruh kutipan, pendapat dan opini yang ada dalam tesis ini selain dari pendapat saya akan dicantumkan sumbernya secara lengkap dan bertanggung jawab. Apabila kelak dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 10 Januari 2024

Saya yang menyatakan,



Ir. Jenni Ferlina Muslim

2210122049

PERNYATAAN IJIN PUBLIKASI

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Ir. Jenni Ferlina Muslim

NRM : 2210122049

Program Studi : Megister Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

UPN Veteran Jakarta

Bismillah, demi perkembangan ilmu pengetahuan, dengan ini saya menyetujui dan memberikan ijin kepada pihak UPNV Jakarta untuk mempublikasikan Karya Ilmiah Tesis Program Studi Magister Manajemen dengan judul **“PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN PEKERJAAN DAN PELUANG KARIR TERHAD AP KUALITAS KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI Studi pada KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN”** dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemegang hak cipta.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak UPNV Jakarta berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelola dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah ini.

Jakarta, 10 Januari 2024

Saya yang menyatakan,

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number 'JF6AKX455357645'.

Ir. Jenni Ferlina Muslim

2210122049

LEMBAR PENGESAHAN

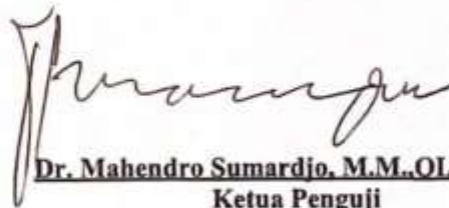
TESIS

Pengaruh Kesetaraan Gender, Keamanan Pekerjaan dan Peluang Karir Terhadap Kualitas Kerja dengan Efektifitas Kepemimpinan Perempuan Sebagai Variabel Moderasi Studi pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan


Dipersiapkan dan disusun oleh:

Jenni Ferlina Muslim 2210122049

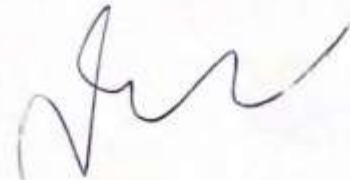
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 15 Juli 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Mahendro Sumardjo, M.M., OIA., CSEA
Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP
Penguji I



Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE., M.M.
Penguji II (Pembimbing 1)



Dr. Jubaedah, SE., M.M.
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I., M.M.
Kepala Jurusan Manajemen

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 15 Juli 2024



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl.RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN TESIS
SEMESTER GENAP TA. 2023/2024**

Hari ini Senin , tanggal 15 Juli 2024, telah dilaksanakan **Ujian Tesis** bagi mahasiswa :

Nama : **Jenni Ferlina Muslim**

No.Pokok Mahasiswa : **2210122049**

Program : **Manajemen S.2**

Dengan judul Tesis sebagai berikut :

Pengaruh Kesetaraan Gender, Keamanan Pekerjaan dan Peluang Karir terhadap Kualitas Kerja dengan Efektifitas Kepemimpinan Perempuan sebagai Variabel Moderasi. Studi pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Mahendro Sumardjo, MM,QA,CSFA	Ketua	1.
2	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP	Anggota I	2.
3	Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M.	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 15 Juli 2024
Mengesahkan
A.n. DEKAN
Kaprod. Manajemen S.2

Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I,
M.M.

PRAKATA

Dengan mengucapkan Basmallah, Penulis memulai penyusunan karya ilmiah ini. Alhamdulillah dengan niat yang tulus dan kerja serius karya ilmiah ini telah rampung selesai dengan judul **“PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN PEKERJAAN DAN PELUANG KARIR TERHADAP KUALITAS KERJA DENGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI Studi pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan”**.

Penelitian ini termotivasi karena beberapa alasan-alasan sebagai berikut; **Pertama**, karena Penulis telah melakukan kegiatan sosialisasi berkenaan dengan Pengarusutamaan Gender sejak tahun 2021 dan akan terus melakukan sosialisasi di seluruh Indonesia. **Kedua**, penelitian ini menarik untuk diteliti, karena penelitian ini dilakukan pada lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, dimana sebelumnya Kementerian ini terdiri dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kementerian Kehutanan yang terpisah, sehingga Penulis menduga adanya perbedaan kultural, terutama dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, dengan demikian penelitian ini diharapkan dapat menggambarkan bagaimana penerimaan gabungan dua Kementerian tersebut dalam menjalankan tugasnya berkaitan dengan Pengarusutamaan Gender. **Ketiga**, alasan lain adalah dengan adanya salah satu isu nasional yang dihadapi oleh bangsa Indonesia saat ini yaitu menurunnya kualitas sumber daya manusia, sehingga tenaga kerja asing masuk untuk bekerja. Dan yang terakhir, **Keempat**, yaitu berkaitan dengan masalah kesetaraan gender, keamanan pekerjaan, peluang karir, kepemimpinan Perempuan dan kualitas kerja pegawai yang juga merupakan tantangan yang esensial bagi suatu organisasi atau perusahaan.

Pada kesempatan ini, Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas bimbingan yang intens, masukan, saran dan kritik membangun yang sangat menginspirasi dari Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM selaku Dosen Pembimbing, sehingga penulisan tesis ini dapat selesai dengan sempurna tepat pada target waktu yang telah ditetapkan. Terimakasih juga Penulis sampaikan kepada rekan, sahabat serta staf

kementerian yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta saling memberikan insight yang sangat bermanfaat.

Terakhir, Penulis ingin bersungguh sungguh menyelesaikan tugas belajar ini sebagai bentuk tanggung jawab kepada mia tersayang **Rosni Abdullah (rahimahullah)**, ananda kekasih hatiku **Arrazy Akmal Sani**, ananda buah hatiku **Kharrizma Kanya Sani**, dukungan dan kesempatan yang diberikan oleh **Rasio Ridho Sani**, serta dukungan dan perhatian dari **Ferry Megatoni Muslim**, dan **Roffi Fernanda Muslim**. Terima kasih atas doanya, barakallahu fikum.

Jakarta, 10 Januari 2024 Penulis,



Ir. Jenni Ferlina Muslim

DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL</u>	ii
<u>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</u>	iii
<u>PERNYATAAN IJIN PUBLIKASI</u>	iv
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	v
<u>ABSTRAK</u>	vi
<u>BERITA ACARA UJIAN</u>	viii
<u>PRAKATA</u>	ix
<u>DAFTAR ISI</u>	xi
<u>BAB 1 PENDAHULUAN</u>	1
1.1 <u>Latar Belakang</u>	1
1.2 <u>Perumusan Masalah</u>	7
1.3 <u>Tujuan Penelitian</u>	8
1.4 <u>Manfaat Penelitian</u>	8
<u>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</u>	10
2.1 <u>Landasan Teori</u>	10
2.2 <u>Penelitian yang Relevan</u>	30
2.3 <u>Model Penelitian Empirik</u>	34
2.4 <u>Hipotesis</u>	39

2.5	Model Penelitian	40
BAB 3 METODE PENELITIAN		41
3.1	Desain Penelitian	41
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.3	Populasi dan Sampel	47
3.4	Metode Pengumpulan Data	49
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	51
3.6	Metode Analisa Data	55
3.7	Uji Hipotesis	56
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian	59
4.2	Deskripsi Data Responden	60
4.3	Analisis Data Deskriptif	63
4.4	Analisis SEM PLS	72
4.5	Pembahasan	88
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		100
5.1	Kesimpulan	100
5.2	Saran	101
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1.1</u> Keterwakilan Perempuan dalam Organisasi	3
<u>Tabel 1.2</u> Persentase Pejabat KLHK	5
<u>Tabel 2.1</u> Perbedaan Jenis Kelamin dan Gender	20
<u>Tabel 2.2</u> Penelitian yang Relevan	30
<u>Tabel 3.1</u> Operasionalisasi Pengukuran Variabel	46
<u>Tabel 3.2</u> Responden Pejabat Eselon II – III – IV KLHK	47
<u>Tabel 3.3</u> Responden Pejabat Perempuan Eselon II – III – IV KLHK	47
<u>Tabel 3.4</u> Skala Likert	51
<u>Tabel 3.5</u> Kisi – Kisi Instrumen	51
<u>Tabel 4.2.1</u> Usia Responden	61
<u>Tabel 4.2.2</u> Pendidikan Responden	62
<u>Tabel 4.2.3</u> Masa Kerja Responden	62
<u>Tabel 4.2.4</u> Jabatan/Pangkat Responden	63
<u>Tabel 4.3.1</u> Analisis Deskriptif Variabel Kualitas Kerja	65
<u>Tabel 4.3.2</u> Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Perempuan	66
<u>Tabel 4.3.3</u> Analisis Deskriptif Variabel Kesetaraan Gender	68
<u>Tabel 4.3.4</u> Analisis Deskriptif Variabel Keamanan Pekerjaan	69
<u>Tabel 4.3.5</u> Analisis Deskriptif Variabel Peluang Karir	71
<u>Tabel 4.4.1</u> Matrik Outer Model PLS Algoritma Awal	73
<u>Tabel 4.4.1.1</u> Nilai Loading Factor	76
<u>Tabel 4.4.2.1</u> Composite Reliability	78

Tabel 4.4.3.1 Nilai R^2	80
Tabel 4.4.3.2 Nilai F^2	80
Tabel 4.4.3.3 Nilai SRMR	81
Tabel 4.4.3.4 Koefisien Determinan	82
Tabel 4.4.3.5 Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KLHK	60
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Umum Eselon II – III - IV KLHK	61
Gambar 4.4.2 Outer Model PLS Algoritma setela Reestimasi	75
Gambar 4.4.3.1 Analisa Boothstrapping t - Value	83
Gambar 4.4.3.2 Analisa Boothstrapping p - Value	84
Gambar 4.4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	111
Lampiran 2 Data Penulis	116