

**THE INFLUENCE OF GENDER EQUALITY, JOB SECURITY, AND  
CAREER OPPORTUNITIES ON WORK QUALITY WITH WOMAN  
LEADERSHIP EFFECTIVENESS AS A MODERATING VARIABLE: A  
STUDY AT MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTRY**

By: Jenni Ferlina Muslim

**A B S T R A C T**

This study aims to examine the influence of gender equality, job security, and career opportunities on work quality, with female leadership effectiveness as a moderating variable. The study was conducted at the Ministry of Environment and Forestry, a government institution that responds well to gender equality with high performance assessment levels in an objective and transparent manner.

The research method used is a quantitative approach. Data were collected through questionnaires distributed to female officials of echelon 2, 3, and 4 in the ministry. Data analysis was performed using moderation regression techniques to observe the strengthening effect of the independent variables on the dependent variable through the moderating variable.

The results showed that gender equality, job security, and career opportunities significantly influence work quality. Additionally, female leadership was proven to strengthen the influence of two variables, job security, and career opportunities, on work quality. These findings indicate that the presence of effective female leaders can enhance the positive impact of job security and career opportunities on employee work quality.

**Keywords:** Gender Equality, Job Security, Career Opportunities, Work Quality, Female Leadership Effectiveness, Ministry of Environment and Forestry.

**PENGARUH KESETARAAN GENDER, KEAMANAN PEKERJAAN  
DAN PELUANG KARIR TERHADAP KUALITAS KERJA DENGAN  
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI Studi pada KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN  
KEHUTANAN**

**Oleh: Jenni Ferlina Muslim**

**A B S T R A K**

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kesetaraan gender, keamanan pekerjaan, dan peluang karir terhadap kualitas kerja, dengan kepemimpinan perempuan sebagai variabel moderasi. Studi ini dilakukan di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, yang merupakan salah satu instansi pemerintah yang merespon kesetaraan gender dengan baik dengan tingkat penilaian kinerja yang tinggi secara objektif dan transparan.

Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada pejabat perempuan eselon 2,3 dan 4 di kementerian tersebut. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik regresi moderasi untuk melihat penguatan pengaruh dari variabel-variabel independen terhadap variabel dependen melalui variabel moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesetaraan gender, keamanan pekerjaan, dan peluang karir secara signifikan mempengaruhi kualitas kerja. Selain itu, kepemimpinan perempuan terbukti memperkuat pengaruh 2 variabel, keamanan pekerjaan, dan peluang karir terhadap kualitas kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa keberadaan pemimpin perempuan yang efektif dapat meningkatkan dampak positif dari keamanan pekerjaan, dan peluang karir terhadap kualitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kesetaraan Gender, Keamanan Pekerjaan, Peluang Karir, Kualitas Kerja, Efektivitas Kepemimpinan Perempuan, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

