

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Ardiawan, M. K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Abdurrohim, F. (2019). Pengaruh Burnout Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rsud Ir. Soekarno Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(1), 45.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik, dan Penelitian*. Unimal Press.
- Adi, A. N., Armanu, & Fihtriana, N. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*. Universitas Brawijaya Press.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
- Agustiningsih, H. N. (2023). *Remunerasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai*. CV Pena Persada. https://books.google.co.id/books?id=b_zTEAAQBAJ
- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). *Statistika Terapan dengan Sistem SPSS*. ITB Press.
- Alam, R. (2022). *Kelelahan kerja (Burnout): Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. Penerbit Kampus.
- Amrudin, Wahyudi, I., Damanik, D., Purba, E., A, U. M., Ruswandi, W., Febrian, W. D., Putra, I. G. C., & Yuliastuti, I. A. N. (2022). *Metodologi Penelitian Manajemen*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Amstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Andhika, & Anggawira. (2019). Hubungan Antara Organisational Citizen Behavior Dengan Burnout Pada Karyawan Pt. Kunango Jantan Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, 12(2), 103–111.
- Arifiani, R. S., Sudiro, A., & Indrawati, N. K. (2020). The Role Of Organizational Culture Andjob Satisfaction In Mediating The Effectof Transformational Leadership Onorganizational Citizenship Behavior. *Journal of AppliedManagement (JAM)*, 18(3), 555–562.
- Asiah, S. (2017). *Manajemen Konflik Teori dan Aplikasi*. Pustaka Cendekia.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Barling, J., & Cooper, C. L. (2008). *Organizational Behavior*. Sage Publication Inc.
- Blau, P. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sons Inc.
- Chen, I-Chi, Peng, N. lee, & Ann, C. C. (2020). “I AM TIRED” - Job Burnout and Citizenship Behaviour in an Organization: Occupational Commitment as a Mediator in a Malaysian Private University. *International Dialogues on*

Education, 7(2), 80–93.

- Darsana, I. made, & Koerniawaty, F. T. (2021). *Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan, Aplikasi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Ke-pariwisataan*. Nilancakra.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16 ed.). Pearson.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fajri, A. (2022). Pengaruh work-life balance generasi milenial terhadap OCB: peran mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 183–187.
- Fitrio, T., Apriansyah, R., Utami, S., & Yaspita, H. (2019). The Effect of Job Satisfaction to Organizational Citizenship Behavior (OCB) Mediated by Organizational Commitment. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 7(9), EM-2019-1300-1310.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Mirqat.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian: Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=SyzeEAAAQBAJ>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Karyawan pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–65.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Pers.
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM*. ICM Publisher.
- Imaningtyas, G., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2024). The Influences of Competence, Burnout and Work-Life Balance on Organizational Citizenship Behavior and Performance of Employees PT. Haleyora Power ULP Bangkalan. *International Journal of Economics*, 3(123–135).

- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4).
- Jenkins, R. (2017). *The Millennial Manual: The Complete How-To Guide to Manage, Develop, and Engage Millennials at Work*. Ryan Jenkins LLC.
- Jufrizen, S. M. S., & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. UMSU Press.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lockett, K. (2012). *Work/Life Balance for Dummies*. Wiley Publishing.
- Lubis, N. L. (2009). *Depresi: Tinjauan Psikologis*. Kencana.
- Mcshane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2019). *Organizational Behavior* (4th Editio). MCGraw Hill LLC.
- Mulyani, N., & Setyaningrum, R. P. (2023). The Effect Of Green Human Resource Management, Work Life Balance On Organizational Citizenship Behavior In Mediation Of Job Satisfaction Of Milenial Generations In Bekasi District. *Journal Of Social Science Research*, 3(4), 1202–1212.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2023). *Human Resource Management: Gaining* (13 ed.). MCGraw Hill LLC.
- Özlük, B., & Baykal, Ü. (2020). Organizational Citizenship Behavior among Nurses: The Influence of Organizational Trust and Job Satisfaction. *Florence Nightingale Journal of Nursing*, 28(3), 333–340.
- Padilah, N. (2022). *Emotional Intelegence Dan Work Life Balance Dalam Perspektif Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Parker, G., Tavella, G., & Eyers, K. (2021). *Burnout: A guide to Identifying Burnout and Pathways to Recovery*. Griffin Press.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Purba, B., Faridi, A., Peranginangin, A. M., Ginting, A. M., Sudarso, A., Muniarty, P., Hastin, M., Mandagi, D. W., Rasyidin, M., Wahyuni, S., Adriyana, R., & Sudarmanto, E. (2023). *Metodologi Riset Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahim, R., Sa'odah, Tiring, S. S. N. ., Fitriyah, L. A., Dewi, M. S., R, I. H., Ferawati, Mutia, Pamungkas, M. D., Sutrisno, E., Wulandari, H., Trimurtini, & Wicaksono, A. B. (2021). *Metodologi Penelitian: Teori dan Praktik*.

Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.

- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>
- Ramdan, I. M. (2018). *Kelelahan Kerja pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda*. Uwais.
- Rasyid, Y. Y. (2021). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah: Studi Kasus pada Satuan Kerja Pemerintah Pusat di Jawa Barat*. APWI.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of organizational behavior*. Pearson. <http://www.theeuropeanlibrary.org/tel4/record/3000089783526>
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Rostiawati, E. (2020). *Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior pada Aparatur Sipil Negara*. Widina Bhakti Persada.
- Rosyidah, Z. (2023). *Pengaruh work-life balance terhadap organizational citizenship behavior dengan variabel mediasi kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan PT. Textile industry indonesia*.
- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, S. M. (2020). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. K-Media.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis Menggunakan SmartPLS*. Andi.
- Sarjana, S., Kennedy, posma S. J., Silalahi, M., Sayekti, A., Sitaniapessy, R. H., Hamid, D. M. Al, Sugiarto, M., Hasan, M., Silitonga, D., Wardhani, R. S., Martiwi, R., & Setyawan, H. (2020). *Jalan Menuju Organisasi Berkelanjutan*. CV. Media Sains Indonesia.
- Selhub, E. (2023). *Burnout for Dummies*. John Wiley & Sons Inc.
- Seman, A. A., Ahmed, H. M. ., Refera, M. K., Amde, S. J., Thomran, M., & Ahmed, Y. A. (2022). Assessing the effect of work-life balance initiatives on organizational citizenship behaviour. *Marketing and Management of Innovation*, 13(4), 207–217.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., S, R. A. R., & others. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka.
- Setiaman, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan software SMART-PLS Versi 3*. PPNI Qatar.

- Shrivastava, A. K., Rana, S., Mahapatra, A. K., & Ram, M. (2019). *Advances in Management Research-Innovation and Technology*. CRC Press.
- Sibagariang, S. A., & Sihombing, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Salman Pekanbaru.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, Z. M. E., Nasution, A. P., Ende, Supriadi, Y. N., & Reresimi, M. (2023). Does Job Satisfaction Mediate The Effect of a Reward System on Organizational Citizenship Behavior? Evidence from The Public Sector. *Problem and Perspective in Management*, 11(3), 707–718.
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-Life Balance: HR Training for Employee Personal Interventions*. Cambridge University Press.
- Soeharso, S. Y., & Wicaksana, S. A. (2022). *Psikologi Bisnis 1 : Mengelola Individu dan Kelompok Menuju Keunggulan Bisnis*. Dd Publishing.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment to Intervention*. Routledge.
- Sreih, J. F. (2020). *Career Development and Job Satisfaction*. IntechOpen Limited.
- Sudjiwanati. (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi Masyarakat Era 5.0*. Penerbit Andi. https://books.google.co.id/books?id=QRR_EAAAQBAJ
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta CV.
- Supraktiknya, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dalam Psikologi*. Universitas Sanata Dharma Anggota APPTI.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, H. A., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Tahta Media Group.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo.
- Thevanes, N., & Harikaran, S. (2020). Work-Life Balance and Organizational Performance: The Mediating Role of Organizational Citizenship Behavior. *Asian Journal of Social Sciences and Management Studie*, 7(4), 280–287.
- Torlak, N. G., Kuzeyb, C., Dinc, M. sait, & Budur, T. (2021). Links connecting nurses' planned behavior, burnout, job satisfaction, and organizational citizenship behavior. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 36(1), 77–103. <https://doi.org/10.1080/15555240.2020.1862675>
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *WORK-LIFE BALANCE PARA PEKERJA BURUH*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=g7I2EAAAQBAJ>
- Wardani, L. M. I., & Hapsari, S. A. (2022). *Religiosity, Burnout, dan Work-Family Conflict pada Tenaga Kesehatan*. Penerbit NEM.

<https://books.google.co.id/books?id=xbpvEAAAQBAJ>

- Wesson, M. (2001). Organizational Justice and Burnout: The Mediating Role of OCB. *Journal of Organizational Behavior*.
- Wicaksana, S. A., Moningka, C., Wardani, L. M. I., Simarmata, N. I. P., Harmoko, A. R., Setiabudi, A., Mulia, D. D. A., Mailani, L., Wijayani, M. R., Rocky, & Syahtiani, Y. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Dd Publishing.
- Wijaya, T. E., Rochani, R., & Rochman, T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 23(1), 18–27.
- Wijoyo, H., Sunarsi, D., Cahyono, Y., & Ariyanto, A. (2021). *Pengantar Bisnis*. ICM Publisher.