

DAFTAR PUSTAKA

- A. Pratama. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarak*, 1.
- Aditya Virgiansyah, Rusman Frendika, & Allya Roosallyn Assyofa. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2456>
- Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Yang Berdampak Pada *Turnover Intentions*.
- Al Fajrin, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pada Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Bima. <https://doi.org/10.56314/jumabi.v1i2>
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Praiseforarmstrong's handbook of human resource management practice*.
- Amstrong, M., & Taylor, W. S. (2022). *Praiseforarmstrong's handbook of human resource management practice*.
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Smk Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2.
- Aribowo, H., & Iswati, T. J. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Loyalitas Karyawan PT Telkom Akses Wilayah Telkom Surabaya Utara (Vol. 20, Issue 1).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice i*. www.koganpage.com
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021a). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).

- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021b). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work Life Balance* sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
- Augustina, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Bellmann, L., & Hübler, O. (2020). *Working From Home, Job Satisfaction And Work–Life Balance – Robust Or Heterogeneous Links? International Journal of Manpower*, 42(3), 424–441. <https://doi.org/10.1108/IJM-10-2019-0458>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Bustomi, H., Nuridah, S., Herlina, E., Pertiwi, S., Karyawan, K., & Kerja, L. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Karyawan *BBC ETS* Kata Kunci. <http://jiip.stkipyapisdompnu.ac.id>
- Cahyani, D. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Employee Engagement* (Studi Pada Karyawan PT Geo Dipa Energi).
- Damayanti, H., Razak, M., & Waluyo, H. S. (2021). Pengaruh Pemberian *Insentif*, Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare.
- Damayanti, M. R., & Atmaja, D. R. (2022). Pengaruh *Work From Home, Work- Life Balance*, Stres Kerja, Dan *Employee Relations* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Sedang Berkuliah.
- Daniati Fazrin, S., Yusuf, M., & Tinggi Ilmu Ekonomi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. 13(2), 204–211.
- Dessler, G. (2020). BUKU *Gary Dessler - Human Resource Management-Pearson* (2020).
- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance, Employee Engagement* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 1(1), 49–62.

- Fachrurazi, F., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep). <https://www.researchgate.net/publication/356908635>
- George Zakkariya, E. K. (2018). *Psychological Empowerment And Job Satisfaction In The Banking Sector*.
- Gosain, C., & Sinha, S. (2021). "Influence Of Organizational Climate On Employees' Commitment And Job Satisfaction". In *International Journal of Creative Research Thoughts* (Vol. 9). www.ijcrt.org
- Gunawan, R., Senen, S. H., & Tarmedi, E. (2019). Analisis Kondisi Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan *Employee Engagement* pada Karyawan Bagian Produksi Industri Manufaktur di Cimahi. In *Journal of Business Education* | (Vol. 4, Issue 1).
- Handoko, T. H. (2018). Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen Sdm Untuk Mahasiswa.
- Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Hatmawan, R. &. (2020). Metodologi Penelitian. *Journal Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*.
- Irmayani, N. wayan D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jambi, A. B. (2021a. <https://iainbatanghari.ac.id:2096>
- Jaya, I. M. L. M. (2021). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif : teori, penerapan, dan riset nyata.
- Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691.
- Kasmir. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Lilik, & Khoriyah. (2019). Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta.

- Lim, Y. S. (2022). *Relationship between Employee's Satisfaction, Engagement and Turnover Intention. Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 7(6), e001546. <https://doi.org/10.47405/mjssh.v7i6.1546>
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) terhadap Keterlibatan Pegawai (*Employee Engagement*) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.
- Lumunon, R. R., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) *Aqua Airmadidi The Influence Of Work Life Balance, Occupational Health And Workload On Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. Uhing...* 4671 *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human Resource Management_ Functions, Applications, and Skill Development (1) (1)*.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80–98.
- Malik, M., & Jiaotong, an. (2014). *The Role Of Work Life Balance In Job Satisfaction And Job Benefit*. In *The Journal of Applied Business Research* (Vol. 30).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Maryam, S., Sule, E. T., Joeliaty, & Ariawaty, R. N. (2021a). *Effects of safety climate and employee engagement towards organisational citizenship behaviour of sewage workers. Asian Journal of Business and Accounting*, 14(1), 253–275. <https://doi.org/10.22452/ajba.vol14no1.10>
- Maryam, S., Sule, E. T., Joeliaty, & Ariawaty, R. N. (2021b). *Effects of safety climate and employee engagement towards organisational citizenship behaviour of sewage workers. Asian Journal of Business and Accounting*, 14(1), 253–275. <https://doi.org/10.22452/ajba.vol14no1.10>

- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: *Theoretical Review*. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 40–50.
- Murwansyah. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2).
- Nawarcono, W., Setiono, A., Manajemen,), & Megarkencana, N. (2021). Analisis Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja.
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Engagement Employee* Dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-Life Balance* Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Pudjiati. (2020). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (1st ed.).
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putir, A., & Amran, A. (2021). *View of Employees Work-Life Balance Reviewed From Work From Home Aspect During COVID-19 Pandemic*.
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2337. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2003>

- Ramadhoni, V. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, *Self Efficacy*, *Work-Family Conflict*, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Kantor Badan Sar Nasional Mataram. *Forum Ekonomi*, 22(1), 82–94.
- Ramadhoni Azdanal, M., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Iklim Organisasi Dan *Reward* Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmpro)*, 2. <https://doi.org/10.35908/ijmpro>
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. 4(3).
- Rohmah, E. A., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). Pengaruh *Work-Family Conflict*, *Family-Work Conflict*, Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307.
- Rose, D., & Lunas, T. (2024). *The Influence of Work-Life Balance on Job Satisfaction of Employees in Merchandising Enterprises in the City of Mati*. www.ijfmr.com
- Saragih, I. S., & Suhendro, D. (2020). Pengaruh iklim organisasi sekolah, budaya kerja guru, dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(1), 44–52. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i1.29654>
- Saraih, U. N., Mohd Zaki, M. I. I., Mohd Karim, K., Sakdan, M. F., & Amlus, M. H. (2019). *The influences of job performance, work-life balance and organizational justice on employees' career satisfaction*. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(5), 442–447. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7549>
- Setiawan, S. (2021). *Tutorial: Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan software SMART-PLS Versi 3*.
- Simanjuntak, T., & Sylvia, V. (2021). 5. +Tri+Novela+dan+Vera+hal.+42-54. Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen Sumber Manusia* .
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *WORK-LIFE BALANCE HR Training for Employee Personal Interventions*.

- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction; From Assessment to Intervention*. Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Sukrispiyanto. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia . Sunyoto, D. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia.
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Suyatno, A., Abdullah, A., Iriany Erny Sundah, D., Gede Satriawan, D., Palupiningtyas, D., Wijoyo, H., Kusuma Wardani, I., Indrawan, I., Perwira, I., Refiana Said, L., Heriyanto, M., Arif Surana, M., Jamil, M., Desak Made Santi Diwyarthi, N., Saputra, N., Octafian, R., Sulistiyowati, R., Bakti, R., Setiadi, R., & Noprilia, S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi. www.diandracreative.com
- Syarweny, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 20(1), 81–101. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v20i1.240>
- Tampubolon, M. (2021). *View of* Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.
- Thangaraj, J., Kumarasamy, M., & Jeevitha, T. (2020). *Employee Engagement And Its Impact On Job Satisfaction*. <https://www.researchgate.net/publication/343825900>
- Tiong, P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia .
- Wardhono. (2015). Pengukuran Variabel. Bina Ekonomi.
- Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). *Working time flexibility and work-life balance*. *Zeitschrift Für Arbeitswissenschaft*, 75(1), 74–85. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00230-x>
- Wulansari, O. D. (2023). *Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance*. *Psychopreneur Journal*, 7(1).
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed., Vol. 4). PT Rajagrafindo Persada