

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustina, A. T., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Maryam, S. (2023). *Pengaruh Kelelahan Kerja , Keseimbangan Kehidupan Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong*. 6, 108–119.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arianto, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis*,5(4),331–342. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. In *Human Resource Management*.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Resource Strategic Human Handbook of Management* (Seventh Ed, Vol. 6, Issue August). Great Britain and the United States in 2021 by Kogan Page Limited Apart.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's handbook of human resource management practice. In *Kogan Page Limit* (13 th Edit). Kogan Page Limited. <https://doi.org/10.4135/9781529714852>
- Asih, G. Y., Hardani, P., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.

- Dasmadi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai Studi Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten*. Lakeisha.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (Sixteenth)*. New York: Person.
- Dhyana Parashakti, R., Juniarti, S., & Khotimah, N. (2019). The Effect Of Workload, Work Environment, Career Development On Employee Job Satisfaction On PT. Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44–54.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ferdinan, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen (5th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS) (Ed. 4)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Harras, H., Sugarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa (Wahyudi, Ed.)*. UNPAM PRESS.

- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi) (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai*. 12.
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *KINERJA*, 19(1), 71–78.
- Kurdi, M., Rustam, T., & Sari, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human resource management: Functions, applications, and skill development* (3rd ed.). Sage publications.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marina, A., & Rizal, R. (2020). Pengaruh *Work Of Life* Terhadap *Job Satisfaction* Di Lingkungan Pegawai Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. *Adminika*, 6(1), 60–74.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.

- Najah, S., & Marzuki, F. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jasamarga Tollroad Operator Area Ruas Tol Layang Mohammed Bin Zayed (MBZ)*. 2(1), 16–32.
- Nitisemoto, A. S. (2019). *Manajemen Personalia : (manejemen sumber daya manusia) (7th ed.)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, J. (2014). *Analisis Data Penelitin Ekonomi & Manajemen (Vol. 2nd)*. PT Grasindo.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan *Startup* Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prayekti, P., & Sekarini, A. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Aseli Dagadu Djokdja*. Ebbank, 11(2), 39-44.
- Polopadang, K. Y., Tewel, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak konflik dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Prasetio, A. P., Luturlean, B. S., & Agathanisa, C. (2019). *Examining employee's compensation satisfaction and work stress in a retail company and its effect to increase employee job satisfaction*. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239–265.
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P, & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th ed.). London: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P, Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). *Fundamentals of Management: Management Myths Debunked* (10th ed.). England: Pearson.
- Robbins, Stephen P, & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Seventeenth). In Pearson Education Limited.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan). In Z. Rialmi (Ed.), *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Tupamahu, N., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 436–446.
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). Jember: CV. Pustaka Abadi. Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).