



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM AL-MUCHTAR
KARAWANG**

SKRIPSI

ROB'AH THOYYIBAH

1910111183

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA**

2024



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM AL-MUCHTAR
KARAWANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

ROB'AH THOYYIBAH

1910111183

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA**

2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rob'ah Thoyyibah

NIM : 1910111183

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 3 Juli 2024

Yang menyatakan,



(Rob'ah Thoyyibah)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rob'ah Thoyyibah
NIM : 1910111183
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Dengan pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Al-Muchtar Karawang

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk perangkat data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang
Pada Tanggal : 3 Juli 2024

Yang menyatakan,



Rob'ah Thoyyibah

PENGESAHAN

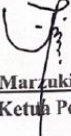
SKRIPSI


PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM AL-MUCHTAR KARAWANG

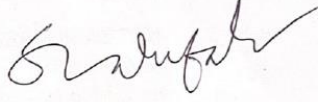
Dipersiapkan dan disusun oleh :

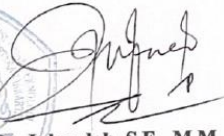
ROB'AH THOYYIBAH 1910111183


Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 4 Juli 2024 dan dinyatakan
memenuhi syarat untuk diterima


Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHRP.
Ketua Penguji


Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP.
Penguji I


Drs. Svarif Ali, M.Si., CHRP
Penguji II


Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Siti Hidayati, S.E., M.M.
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 2 Juli 2024

Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Al Muchtar Karawang

Oleh: Rob'ah Thoyyibah

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan 80 perawat tetap Rumah Sakit Islam Al Muchtar Karawang sebagai sampel, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan SEM berbasis PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (3) kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

The Influence of Compensation and Workload on the Performance of Nurses at Al Muchtar Islamic Hospital Karawang

By: Rob'ah Thooyibah

ABSTRACT

This research uses quantitative research methods with the aim of determining the effect of compensation and workload on employee performance. This research used 80 permanent nurses at Al Muchtar Islamic Hospital Karawang as samples, with a sampling technique using saturated samples. The data analysis technique used in this panel is PLS-based SEM. The research results show that (1) compensation has a positive and significant effect on nurse performance, (2) workload has a positive and significant effect on nurse performance, (3) compensation and workload simultaneously have an effect on nurse performance.

Keywords: Compensation, Workload, Employee Performance

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2023/2024

Telah dilaksanakan Ujian Skripsi dihadapan Tim pada hari Kamis, 4 Juli 2024:

Nama : Rob'ah Thoyyibah
No.Pokok Mahasiswa : 1910111183
Program Studi : Manajemen S.1

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
RUMAH SAKIT ISLAM AL-MUCHTAR KARAWANG
dinyatakan **Lulus / Tidak Lulus ***)

Penguji			
No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHRP	Ketua	1.
2	Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP	Anggota I	2.
3	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 18 Juli 2024

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM

PRAKATA

Segala puji dan rasa syukur yang penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Al Muchtar Karawang”. Penulis menyadari dalam mengerjakan skripsi ini terdapat banyak sekali kekurangan dan kelemahan, sehingga penulis menerima kritik dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu yaitu:

1. Dekan Fakultas Ekonoi dan Bisnis, Dr. Jubaedah, SE, MM. Yang telah membantu dalam menyelenggarakan pendidikan Fakultas Ekonoi dan Bisnis.
2. Ibu Siti Hidayati, SE, MM selaku Ketua Program Studi (Kaprodi) Manajemen S1 yang sudah membantu dan menyetujui penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Syarif Ali selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan arahan dan dukungannya dalam pengerjaan skripsi
4. Bapak Kosasih dan Ibu Iin selaku orangtua yang sudah memberikan dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Suami tercinta Hadi hilmawan yang mendukung dengan sepenuh hati agar terselesaikannya skripsi ini.
6. Selanjutnya karena keterbatasan sehingga tidak bisa semua pihak disebutkan namanya, penulis mengucapkan terimakasih dengan penuh hormat.

Penulis berharap segala bantuan, kebaikan dan keikhlasan yang diberikan kepada penulis dapat menjadi ibadah di sisi Allah SWT bagi pihak yang telah membantu. Penulis juga berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak sebagai bahan masukan dan informasi bagi yang membaca.

Karawang, 12 Juni 2024

Rob’ah Thooyibah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.2. Hasil Penelitian.....	30
2.3. Model Penelitian.....	37
2.4. Hipotesis.....	39
BAB III.....	40
METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.2. Populasi dan Sampel.....	42
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV.....	52

HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	52
4.2. Deskripsi Data Penelitian	54
4.3. Analisis Data Deskriptif	56
4.4. Analisis Data Inferensial.....	60
4.5. Pembahasan	69
BAB V.....	74
SIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Keterbatasan Penelitian	74
5.3. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan RSI Karawang	4
Tabel 3. 1 pengukuran variabel.....	40
Tabel 3. 2 Skala Likert	41
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	41
Tabel 3. 4 Kategori Interpretasi Skor	45
Tabel 3. 5 Tingkat Realibilitas Berdasarkan Nilai Alpha Cronbach.....	48
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4. 2 Usia Responden	54
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden.....	55
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	56
Tabel 4. 5 Interpretasi Nilai Indeks Responden	57
Tabel 4. 6 Nilai Indeks Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4. 7 Nilai Indeks Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 4. 8 Nilai Indeks Variabel Beban Kerja.....	59
Tabel 4. 9 Convergent Validity melalui Ouput Outer Loading Untuk Uji Validitas.....	61
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE).....	63
Tabel 4. 11 Hasil Alpha Cronbach	63
Tabel 4. 12 Hasil Composite Reliability.....	64
Tabel 4. 13 Hasil R-Square.....	65
Tabel 4. 14 Hasil Q-Square.....	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji-t Statistic.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	37
Gambar 4, 1 Struktur Organisasi RSI Karawang	53
Gambar 4, 2 Outer Model.....	61
Gambar 4, 3 Inner Model	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian	92
Lampiran 3. Hasil Deskriptif Data Penelitian	100
Lampiran 4. Hasil Deskriptif Jawab Responden	101
Lampiran 5. Hasil Output Outer Model Penelitian	103
Lampiran 6. Hasil Output Inner Model Penelitian	104