

Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Al Muchtar Karawang

Oleh: Rob'ah Thoyyibah

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan 80 perawat tetap Rumah Sakit Islam Al Muchtar Karawang sebagai sampel, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan SEM berbasis PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (3) kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

The Influence of Compensation and Workload on the Performance of Nurses at Al Muchtar Islamic Hospital Karawang

By: Rob'ah Thooyibah

ABSTRACT

This research uses quantitative research methods with the aim of determining the effect of compensation and workload on employee performance. This research used 80 permanent nurses at Al Muchtar Islamic Hospital Karawang as samples, with a sampling technique using saturated samples. The data analysis technique used in this panel is PLS-based SEM. The research results show that (1) compensation has a positive and significant effect on nurse performance, (2) workload has a positive and significant effect on nurse performance, (3) compensation and workload simultaneously have an effect on nurse performance.

Keywords: Compensation, Workload, Employee Performance