

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pada hasil yang sudah didapatkan dalam penelitian ini dengan menggunakan *SmartPLS 4.0* dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT XYZ” berkesimpulan bahwa diketahui dan dibuktikan secara parsial variabel Beban Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT XYZ. Hasil selanjutnya, diketahui dan dibuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT XYZ. Hasil selanjutnya, diketahui dan dibuktikan bahwa secara parsial variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT XYZ.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang ditemui, antara lain:

1. Sebagian besar responden mungkin telah terbiasa dengan lingkungan kerja dan tugas-tugas yang ada, sehingga ada kemungkinan penilaian mereka terhadap beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja dapat dipengaruhi oleh pengalaman subjektif mereka sendiri.
2. Proses pengumpulan dan pengolahan data responden memerlukan waktu yang cukup panjang dikarenakan kesibukan dari pekerjaan responden.
3. Penelitian ini hanya mencakup karyawan pada Divisi Produksi PT XYZ, sehingga temuan dan kesimpulan tidak dapat diterapkan secara langsung pada divisi lain atau perusahaan lain dengan konteks yang berbeda.

4. Hanya terdapat tiga variabel independen yang diteliti, yaitu beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja. Sehingga masih ada variabel lain yang tidak diteliti yang dapat mempengaruhi.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang terdapat dalam penelitian ini mengenai variabel Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT XYZ, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan:

#### 1. Saran Praktis

- a. Disarankan kepada PT XYZ untuk mempertahankan kebijakan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan deskripsi pekerjaan. Perusahaan juga dapat mengevaluasi dan menyesuaikan beban kerja karyawan pada divisi produksi guna memastikan keseimbangan yang sehat antara tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Dengan demikian, karyawan dapat bekerja dengan lebih efisien dan efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka.
- b. Disarankan kepada PT XYZ untuk mempertahankan adanya hubungan yang harmonis di lingkungan kerja agar karyawan merasa nyaman. Perusahaan juga diharapkan dapat memperhatikan kebisingan yang ada di tempat kerja dengan menyesuaikan penempatan mesin kerja dan memberikan alat peredam kebisingan. Selain itu, perusahaan dapat tetap melakukan pengecekan fasilitas kerja secara rutin. Hal ini akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman dan aman, serta mendukung kinerja karyawan.
- c. Disarankan kepada PT XYZ untuk mempertahankan pemberian penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik dan adanya kesempatan pengembangan diri. Dengan mengimplementasikan program-program tersebut dapat merangsang semangat kerja dan karyawan akan merasa dihargai dan termotivasi untuk mencapai kinerja

yang optimal. Hal ini dapat menjadi salah satu cara perusahaan agar kebutuhan karyawan dapat tercukupi.

## 2. Saran Teoritis

Saran untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mempertimbangkan penambahan atau penggabungan variabel yang berbeda guna mendapatkan wawasan yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, di luar variabel beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja. Selain itu, peneliti dapat memperluas cakupan penelitian dengan memilih objek penelitian dari divisi produksi yang berbeda atau perusahaan lain. Hal ini dapat meningkatkan validitas eksternal dan generalisasi temuan, serta memberikan pemahaman yang lebih luas tentang hubungan antar variabel dengan mempertimbangkan perbedaan konstektual yang mungkin ada.