

***The Influence of Self Efficacy and Employee Engagement on Organizational Commitment with Work Ethic as a Moderating Variable (Case Study of Non-Medical Employees at Prikasih Hospital)***

**By Sauzan Azzahrani Dewi**

***Abstract***

*This research aims to analyze the influence of Self Efficacy and Employee Engagement on organizational commitment with work ethic as a moderating variable in non-medical employees at Prikasih Hospital. The research method used a quantitative approach with random sampling techniques. The amount of samples in this study was 126 respondents which were calculated based on the Slovin formula. The data collection technique used a questionnaire via Google Form which was distributed to non-medical employees at Prikasih Hospital. The data analysis technique used is descriptive and inferential analysis which is processed using the SmartPLS version 4.0 measuring instrument. The tests carried out were convergent validity test, discriminant validity test, reliability test, R-Square coefficient of determination test ( $R^2$ ), Q-Square predictive test ( $Q^2$ ), and partial hypothesis test with T-test. The results of testing this research: (1) Self Efficacy has a positive and significant effect on organizational commitment, (2) Employee Engagement has a positive and significant effect on organizational commitment, (3) Self Efficacy which is moderated by work ethic has no positive and insignificant effect on organizational commitment, (4) Employee Engagement moderated by work ethic has a positive but not significant effect on organizational commitment.*

***Keywords:*** *Self Efficacy, Employee Engagement, Organizational Commitment, Work Ethics*

# **Pengaruh *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* Terhadap Komitmen Organisasi dengan Etos Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Karyawan Non Medis RS Prikasih)**

**Oleh Sauzan Azzahrani Dewi**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* terhadap komitmen organisasi dengan etos kerja sebagai variabel moderasi pada karyawan non medis Rumah Sakit Prikasih. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel secara *random sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 126 responden yang dihitung berdasarkan rumus *Slovin*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *Google Form* yang disebar kepada karyawan non medis Rumah Sakit Prikasih. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan inferensial yang diolah dengan alat ukur *SmartPLS* versi 4.0. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas konvergen, uji validitas diskriminan, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi *R-Square* ( $R^2$ ), uji prediktif *Q-Square* ( $Q^2$ ), dan uji hipotesis secara parsial dengan Uji-T. Pengujian ada penelitian ini memperoleh hasil: (1) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (2) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, (3) *Self Efficacy* yang dimoderasi dengan etos kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, (4) *Employee Engagement* yang dimoderasi dengan etos kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata kunci:** *Self Efficacy*, *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, Etos Kerja