



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ORGANIZATIONAL AGILITY DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PEGAWAI KOMISI
PEMILIHAN UMUM DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI

GHAITSA MAHIRA ARIADNA 2010111103

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

2024



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ORGANIZATIONAL AGILITY DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PEGAWAI KOMISI
PEMILIHAN UMUM DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

GHAITSA MAHIRA ARIADNA 2010111103

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ghaitsa Mahira Ariadna

NIM : 2010111103

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 22 Juli 2024

Yang menyatakan,



(Ghaitsa Mahira Ariadna)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ghaitsa Mahira Ariadna
NIM : 2010111103
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul :

"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Agility* dan *Employee Enagagement* terhadap *Readiness for Change* Pegawai Komisi Pemilihan Umum di Provinsi Kalimantan Tengah"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 22 Juli 2024

Yang menyatakan,

(Ghaitsa Mahira Ariadna)

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ORGANIZATIONAL AGILITY, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT
TERHADAP READINESS FOR CHANGE PEGAWAI KOMISI
PEMILIHAN UMUM DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

GHAITSA MAHIRA ARIADNA 2010111103

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 09 Juli 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



**Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., MM
Ketua Penguji**



**Drs. Syarif Ali, M.Si, CHRP
Penguji I**



**Dr. Jubaedah, SE., MM
Dekan**



**Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc
Penguji II (Pembimbing)**



**Siti Hidayati, SE, MM
Ketua Program Studi**

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal 19 Juli 2024

Abstrak

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Agility* dan *Employee Engagement* Terhadap *Readiness for Change* Pegawai Komisi Pemilihan Umum di Provinsi Kalimantan Tengah

Oleh Ghaitsa Mahira Ariadna

Dinamika perubahan merupakan suatu hal yang tidak dapat dihindarkan dalam pelaksanaan organisasi, termasuk instansi pemerintahan. Untuk menghadapi perubahan-perubahan, dibutuhkan pengelolaan sumber daya manusia yang tepat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Agility* dan *Employee Engagement* terhadap *Readiness for Change*, yang dilaksanakan menggunakan sampel 133 pegawai Komisi Pemilihan Umum di Provinsi Kalimantan Tengah yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Dalam penelitian ini, data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner via google form kepada pegawai. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan uji R square, dan Uji Hipotesis. Peneliti menggunakan alat bantu dari Software SmartPLS 4.0, dan taraf signifikansi 5%. Adapun hasil dari penelitian ini adalah (1) tidak terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Readiness for Change*, (2)) tidak terdapat pengaruh signifikan *Organizational Agility* terhadap *Readiness for Change* (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan *employee engagement* terhadap *readiness for change*.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Agility*, *Employee Engagement* dan *Readiness for Change*

Abstract

The Influence of Transformational Leadership, Organizational Agility and Employee Engagement on the Readiness for Change of General Elections Commission Employees in the Province of Central Kalimantan

By Ghaitsa Mahira Ariadna

The dynamic of changes is an inevitable occurrence in an organization, and governmental bodies are no exception. In order to face changes, a proper human resources management is needed. This research is a quantitative research with the purpose of identifying the influences of Transformational Leadership, Organizational Agility and Employee Engagement on the Readiness for Change, conducted on the sample of 133 employees of General Elections Commission in the Province of Central Kalimantan, selected through the purposive sampling method. In this research, data are gathered by distributing questionnaire to employees via Google Form. The analysis techniques used in this research include validity test, reliability test, R-Square Test and Hypotheses Test. In this research, the software SmartPLS 4.0 is utilized with significance level of 5%. The results of this research include (1) Transformational Leadership has no significant influence on Readiness for Change, (2) Organizational Agility has no significant influence on Readiness for Change, (3) Employee Engagement has a positive and significant influence on Readiness for Change.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Agility, Employee Engagement, and Readiness for Change



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2023/2024**

Telah dilaksanakan Ujian Skripsi dihadapan Tim pada hari Selasa, 9 Juli 2024:

Nama : Ghaita Mahira Ariadna
No.Pokok Mahasiswa : 2010111103
Program Studi : Manajemen S.1

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ORGANIZATIONAL AGILITY
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PEGAWAI
KOMISI PEMILIHAN UMUM DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

dinyatakan **Lulus / Tidak Lulus***)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M., CRA.	Ketua	1.
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP.	Anggota I	
3	Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc.	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 9 Juli 2024

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM

PRAKATA

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Agility* dan *Employee Engagement* Terhadap *Readiness for Change* Pegawai Komisi Pemilihan Umum di Provinsi Kalimantan Tengah” ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan program sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, program studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis dapat menyusun penelitian ini dengan lancar berkat dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I, M.M. selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Jurusan S1 Manajemen.
4. Bapak Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing penulis yang sudah rela untuk tetap membimbing penulis terlepas dari kesalahan-kesalahan besar yang telah penulis lakukan.
5. Bapak Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M. atas bimbingan, dukungan dan motivasi dalam penyusunan proposal skripsi ini.
6. Ibu Heni Nastiti, S.E., M.M. sebagai dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan kepada penulis.
7. Seluruh dosen dan staff UPN Veteran Jakarta atas jasa yang telah diberikan untuk kampus ini.
8. Ayahanda Arief Suja'i, Ibunda Donna Nafiaty, Kakanda Naufal Nuha

Ardhana dan Adinda Naazneen Hadira Ariadnadhilla sebagai pendukung moril terbesar dalam proses penyusunan skripsi ini.

9. Nabila, Nanda, Diah, Marshel, Sultan dan teman-teman S1 Manajemen angkatan 2020 lainnya yang sudah menemani penulis dari awal studi hingga penyusunan skripsi ini.
10. Arnetta, Amos, Kiki, Eldira, Rakha, Naufal dan rekan-rekan magang lainnya yang atas motivasi dan inspirasi yang telah diberikan.
11. Risma, Elis, Yan dan teman-teman sekolah lainnya yang telah memberi dukungan dari jauh.

Penulis menyadari secara penuh bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

Jakarta, 15 Juli 2023

Ghaisa Mahira Ariadna

DAFTAR ISI

SAMPUL (COVER)	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
USULAN PENELITIAN	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.3 <i>Organizational Agility</i>	13
2.1.4 <i>Employee Engagement</i>	16
2.1.5 <i>Readiness For Change</i>	18
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	20
2.3 Model Penelitian	26
2.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29

3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.1.1	Definisi Operasional	29
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	29
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.2.1	Populasi.....	33
3.2.2	Sampel.....	33
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3.1	Jenis Penelitian	34
3.3.2	Sumber Data.....	34
3.3.3	Pengumpulan Data.....	35
3.4	Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	38
4.2	Deskripsi Data Responden	38
4.3	Analisis Deskriptif	41
4.4	Analisis Inferensial	48
4.5	Uji Hipotesis	55
4.6	Pembahasan	56
4.7	Keterbatasan Penelitian	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN		67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Hasil Penelitian Sebelumnya	25
Tabel 2. Pengukuran <i>Readiness For Change</i>	29
Tabel 3. Pengukuran <i>Organizational Agility</i>	30
Tabel 4. Pengukuran <i>Employee Engagement</i>	30
Tabel 6. Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 7. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Daftar Pemilih Tetap Pemilu Tahun 2024	3
Gambar 2. Persebaran DPT Provinsi Kalimantan Tengah Pemilu 2024	4
Gambar 3. Kerangka Model Penelitian.....	27
Gambar 4. Hasil Pemrosesan SmartPLS 4.0	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	67
Lampiran 2. Deskripsi Data Responden	73
Lampiran 3. Hasil Data Penelitian.....	74