

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN PELATIH PASKIBRAKA KOTA DEPOK DENGAN METODE TOPSIS

Bakkah Maulana Mashur

ABSTRAK

Pelaksanaan rekrutmen pelatih Paskibraka di Kota Depok dilakukan dengan cara manual yaitu menggunakan kertas yang selanjutnya akan dimasukkan kedalam pengolah data seperti Microsoft Excel dengan nilai skala satu sampai empat oleh petugas wawancara, pelatih berasal dari unsur Purna Paskibraka Indonesia dan dipilih melalui seleksi atau rekrutmen pelatih dengan cara wawancara dengan beberapa pertanyaan berdasarkan sembilan kriteria yaitu, Motivasi, Pola Komunikasi, Manajemen Tim, Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan, Manajemen Stres, Pengelolaan Emosi, Pemahaman Paskibraka, Penguasaan Pembinaan Peserta Didik dan Penguasaan Pelatihan Keterampilan Baris - Berbaris. Kriteria tersebut memiliki bobot masing – masing dalam menentukan posisi seorang pelatih dalam kepanitiaan pelatih. Metode demikian cukup memakan waktu dan biaya. Oleh karena itu, perlu dibuat suatu sistem dalam rekrutmen pelatih Paskibraka Kota Depok guna menjamin transparansi, efektifitas dan objektivitas penerimaan kandidat pelatih, maka dari itu, sistem pendukung keputusan dengan metode TOPSIS akan membantu mencapai tujuan tersebut. Dalam penelitian ini, telah dihasilkan sistem pendukung keputusan berbasis website yang memiliki fitur pendaftaran peserta, penilaian oleh petugas wawancara, pengelolaan kriteria, perhitungan dan pengumuman. Sistem tersebut telah berhasil menjawab permasalahan diatas melalui fitur yang dibangun dan menguji sembilan kriteria yang disebutkan diatas.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, TOPSIS, Pelatih, Paskibraka

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN PELATIH PASKIBRAKA KOTA DEPOK DENGAN METODE TOPSIS

Bakkah Maulana Mashur

ABSTRACT

The recruitment of Paskibraka trainers in Depok City is currently conducted manually, using paper-based methods, where the data is later inputted into software such as Microsoft Excel. Trainers are selected from the ranks of the Purna Paskibraka Indonesia and undergo a selection process based on interviews covering nine criteria: Motivation, Communication Patterns, Team Management, Problem Solving and Decision Making, Stress Management, Emotional Management, Understanding of Paskibraka, Mastery of Student Development, and Mastery of Parade Training Skills. These criteria are weighted to determine a trainer's position within the training committee. However, this method is time-consuming and costly. To ensure transparency, effectiveness, and objectivity in candidate selection, a decision support system using the TOPSIS method would be beneficial. In this research, a web-based decision support system has been developed with features including participant registration, evaluation by interviewers, criteria management, calculation, and announcement. This system effectively addresses the aforementioned issues through the implemented features and testing of the nine criteria mentioned above.

Keywords: Decision Support System, TOPSIS, Trainer, Paskibraka