

***Analysis of Work Motivation, Job Security, and Organizational Climate on Employee Commitment to the Organization with Job Involvement as an Intervening Variable at PT. Narindo Solusi Telekomunikasi***

**By Alda Clarissa Sunaryo**

***Abstract***

*This quantitative non-experimental study aims to analyze the influence of work motivation, job security, and organizational climate on employee commitment to the organization, with job involvement serving as an intervening variable, at PT. Narindo Solusi Telekomunikasi. The study utilized total sampling to include 117 employees as participants, and data was collected through questionnaires. Data processing and analysis were performed using Smart PLS version 3, applying the Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) technique. The results indicate that work motivation, job security, and organizational climate positively and significantly affect employee commitment to the organization, both directly and through job involvement as an intervening variable. However, the direct effect of work motivation on employee commitment to the Organization (0.287) is stronger than its mediated effect through job involvement (0.142). Similarly, the direct impact of job security on employee commitment to the Organization (0.206) is greater than its influence through job involvement (0.090), and the direct influence of organizational climate on employee commitment to the Organization (0.218) exceeds its mediated effect through job involvement (0.061). The study concludes that work motivation, job security, and organizational climate exert a more substantial impact on employee commitment to the organization compared to their effects through job involvement as an intervening variable.*

***Keywords :*** *Work Motivation, Job Security, Organizational Climate, Job Involvement, and Employee Commitment to the Organization*

**Analisis Motivasi Kerja, Keamanan Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap  
Komitmen Karyawan Pada Organisasi Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai  
Variabel *Intervening* di PT. Narindo Solusi Telekomunikasi**

**Oleh Alda Clarissa Sunaryo**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif non-eksperimental yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, keamanan kerja, dan iklim organisasi terhadap komitmen karyawan pada organisasi dengan keterlibatan kerja sebagai variabel *intervening* di PT. Narindo Solusi Telekomunikasi. Penelitian ini melibatkan 117 karyawan sebagai sampel dengan menggunakan teknik total sampling dan data dikumpulkan melalui kuesioner. Pengolahan dan analisis data dilakukan dengan Smart PLS versi 3 menggunakan teknik Partial Least Square-Structural Equation Modelling (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, keamanan kerja, dan iklim organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada organisasi, baik secara langsung maupun melalui keterlibatan kerja sebagai variabel *intervening*. Tetapi pengaruh langsung motivasi kerja terhadap komitmen karyawan pada organisasi (0,287) lebih besar dibandingkan pengaruhnya melalui keterlibatan kerja (0,142). Pengaruh langsung keamanan kerja terhadap komitmen karyawan pada organisasi (0,206) juga lebih besar dibandingkan pengaruhnya melalui keterlibatan kerja (0,090), serta pengaruh langsung iklim organisasi terhadap komitmen karyawan pada organisasi (0,218) lebih besar dibandingkan pengaruhnya melalui keterlibatan kerja (0,061). Penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi kerja, keamanan kerja, dan iklim organisasi memiliki efek yang lebih besar terhadap komitmen karyawan pada organisasi dibandingkan melalui keterlibatan kerja sebagai variabel *intervening*.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Keamanan Kerja, Iklim Organisasi, Keterlibatan Kerja, dan Komitmen Karyawan pada Organisasi