

BAB V

PENUTUP

V. 1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan perancangan tentang Sistem Penilaian Kinerja Karyawan di Perpustakaan Utama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta , maka dapat ditarik beberapa kesimpulan. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- a. Sistem penilaian ini dapat di jadikan dasar proses penilaian kinerja pemilihan karyawan yang berprestasi .
- b. Dapat dipertanggung jawabkan dengan dukungan dari perhitungan yang dilakukan.
- c. Aplikasi ini dapat membantu dan memberikan alternatif untuk Perpustakaan Utama UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dalam penilaian kinerja karyawannya.
- d. Memberikan kemudahan dalam proses pencarian data .
- e. Mengurangi biaya untuk perawatan dan penyimpanan karena data-data sudah dalam suatu database.

V.2 Saran

Dari kesimpulan yang diambil, Saran yang dapat penulis berikan untuk perbaikan sistem ini adalah sebagai berikut :

- a. Sebaiknya sistem yang ada, dapat dikembangkan untuk keperluan divisi kepegawaian untuk menentukan penilaian kinerja karyawan
- b. Sistem yang ada dapat dikembangkan dengan memanfaatkan fasilitas internet sehingga mempermudah dalam mengakses data.