

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan perancangan tentang sistem penilaian kinerja tim KPR BCA pondok indah, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- a. Sistem penilaian kinerja tim ini dapat dijadikan dasar sebagai data penilaian pada saat proses penilaian, agar pada saat pemberian reward atau bonus kepada karyawan tidak terjadi kesenjangan diantara karyawan, karena sudah ada nilai yang mencerminkan kinerja dari masing-masing karyawan.
- b. Nilai yang dihasilkan dapat dipertanggung jawabkan karena sesuai dengan kinerja dari masing-masing karyawan.
- c. Aplikasi ini dapat digunakan juga sebagai sarana untuk melihat kinerja dari masing-masing karyawan dalam kerjanya sehari-hari.

#### **5.2. Saran**

Dari kesimpulan yang diambil, saran yang dapat penulis berikan untuk memperbaiki sistem ini adalah sebagai berikut:

- a. Sebaiknya sistem yang ada dapat di kembangkan dan digunakan tidak hanya untuk bagian tertentu saja, tetapi untuk semua unit kerja.
- b. Sistem yang ada dapat dikembangkan lagi dan langsung dihubungkan dengan department sumber daya manusia agar penilaian lebih efektif dan efisien lagi.