

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA TIM KPR BCA PONDOK INDAH BERBASIS WEB

Meru Tri

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk membangun sebuah system informasi penilaian kinerja karyawan atau tim KPR BCA pondok indah yang dapat membantu mempermudah dalam melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan secara cepat dan akurat sehingga menghasilkan data yang valid sesuai dengan kinerja yang dilakukan oleh karyawan tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *waterfall* dimana analisis system menggunakan metode PIECES (*Perfomance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*), sedangkan desain *prototype* menggunakan aplikasi berbasis web yang memanfaatkan PHP dan MySQL. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi sistem informasi yang dapat melakukan penilaian kinerja harian untuk menentukan baik buruknya kinerja karyawan berdasarkan nilai yang di dapat sehingga perusahaan dapat memaksimalkan sumber daya manusia yang ada serta dapat digunakan untuk memonitor kinerja karyawan nya, dan juga agar pemberian *reward* dan penghargaan seperti promosi sesuai dengan apa yang telah mereka capai selama mereka bekerja

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Kinerja Tim KPR, Penilaian Berbasis WEB.

SYSTEM INFORMATION PERFORMANCE ASSURANCE TEAM KPR BCA PONDOK INDAH WEB BASED

Meru Tri

Abstract

This study was conducted to build an employee performance appraisal information system or a beautiful BCA lodge KPR team that can help simplify the assessment of employee performance quickly and accurately so as to produce valid data in accordance with the performance performed by the employee. The method used in this research is waterfall where system analysis using PIECES method (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service), while prototype design using web based application that utilize PHP and MySQL. The result of this research is an information system application that can perform daily performance appraisal to determine the goodness of the employee performance based on the value in the can so that company can maximize the existing human resources and can be used to monitor the performance of its employees, and also for the giving of reward and awards such as promotions according to what they have accomplished during their work

Keywords : Performance Assurance, Team performance KPR, Web-Based Assessment