

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu :

- a. Karakteristik responden terdiri dari jenis kelamin, usia, status perkawinan, masa bekerja di rumah sakit, dan tingkat pendidikan. Seluruh perawat berjenis kelamin perempuan, mayoritas perawat berusia produktif sejumlah 50 orang dengan presentase 90,9% dan didominasi dengan responden yang memiliki status sudah kawin sejumlah 48 orang perawat dengan presentase 48,7%. Perawat didominasi oleh perawat dengan lama kerja lebih dari 3 tahun sejumlah 51 orang perawat dengan presentase 92,7% dan mayoritas dengan tingkat pendidikan D3 sebanyak 49 orang perawat dengan presentase 89,1%.
- b. Budaya organisasi di kamar rawat inap Rumah Sakit Tugu Ibu Kota Depok yaitu kuat sebanyak 28 orang perawat atau 50,9%. Indikator yang paling dominan yaitu orientasi terhadap kelompok sebanyak 54 orang perawat dengan presentase 98,2%.
- c. Disiplin kerja perawat di kamar rawat inap Rumah Sakit Tugu Ibu Kota Depok yaitu baik sebanyak 56,1% atau 31 orang perawat. Indikator yang paling dominan yaitu ketaatan pada kewajiban dan peraturan kerja sebanyak 41 orang perawat dengan presentase 74,5%
- d. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik individu dengan budaya organisasi. Nilai P untuk karakteristik usia, masa bekerja, status perkawinan dan tingkat pendidikan masing-masing diperoleh nilai 0,193, 0,352, 0,705 dan 0,125.
- e. Terdapat hubungan yang signifikan antara usia terhadap disiplin kerja perawat dengan nilai P 0,005 sedangkan untuk karakteristik masa bekerja, status perkawinan dan tingkat pendidikan diperoleh nilai P

masing-masing sebesar 0,624, 0,451, dan 0,946 yang artinya tidak terdapat yang signifikan hubungan dengan disiplin kerja.

- f. Indikator budaya organisasi yang paling mempengaruhi disiplin kerja yaitu berorientasi kepada hasil dengan nilai P 0,046 dan nilai OR 0,134 yang artinya dengan budaya yang berorientasi kepada hasil yang baik akan memiliki peluang 0,134 kali lebih tinggi mempunyai perawat dengan disiplin kerja yang baik.

## V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh terdapat yang diberikan oleh peneliti, diantaranya:

- a. Bagi Rumah Sakit

Rumah sakit diharapkan dapat melaksanakan supervisi guna mengarahkan dan memberdayakan perawat agar berorientasi terhadap hasil yang akan dicapai. Tujuan organisasi yang menggambarkan hasil yang akan dicapai dapat disampaikan melalui supervisi yang rutin dilakukan.

- b. Bagi akademisi

Bagi akademisi diharapkan dengan adanya penelitian ini hasilnya dapat dijadikan media pembelajaran sehingga dapat meningkatkan pengetahuan perihal budaya organisasi dan juga disiplin kerja.

- c. Bagi peneliti berikutnya

Disarankan bagi peneliti berikutnya yang akan melaksanakan penelitian serupa dapat menjalani studi komparatif antara budaya organisasi rumah sakit negeri milik pemerintah dengan rumah sakit swasta serta disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja perawat di rumah sakit selain faktor yang sudah ada dipenelitian ini.