

# HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS IBU KOTA DEPOK

Deanda Elian Kusumasari

## Abstrak

Budaya organisasi adalah filosofi dasar organisasi yang menjadi panduan bagi kebijakan organisasi untuk meningkatkan kualitas kerja anggota organisasi. Disiplin kerja adalah sikap anggota dalam menaati peraturan dan norma yang ada guna meningkatkan kualitas kerja agar tercapai pencapaian tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan budaya organisasi terhadap kedisiplinan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Tugu Ibu. Penelitian ini menggunakan metode survey analitis dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisa regresi logistic berganda. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi terutama indikator orientasi teradap hasil dengan disiplin kerja (Odds Ratio = 0,134). Disarankan untuk Rumah Sakit Tugu Ibu agar lebih berorientasi terhadap hasil yang akan dicapai seperti melakukan supervisi untuk mengarahkan dan memberdayakan perawat.

**Kata Kunci :** *Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Perawat*

# **THE RELATIONSHIP BETWEEN CULTURAL ORGANIZATION AND THE DISCIPLINE OF NURSING JOB IN THE INPATIENT ROOM OF TUGU IBU DEPOK HOSPITAL**

**Deanda Elian Kusumasari**

## **Abstract**

Organizational culture is the basic philosophy of the organization that guides the organization's policies to improve the quality of work for members of the organization. Work discipline is the attitude of members in adhering to existing rules and norms to improve the quality of work in order to achieve the achievement of organizational goals. The purpose of this study was to determine the relationship of organizational culture to the discipline of nurses in the inpatient room of Tugu Ibu Hospital. This research uses analytical survey method with cross sectional approach. The sampling technique used was purposive sampling. Data collection used a questionnaire and analyzed using logistic regression analysis. Statistical test results show that there is a significant relationship between organizational culture, especially indicators of orientation to results with work discipline (Odds Ratio= 0.134). It is recommended for Tugu Ibu Hospital to be more oriented towards the results to be achieved such as conducting supervision to direct and empower nurses.

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Discipline, Nurses*