

LAMPIRAN TESIS

Lampiran 1 – Kuesioner

QUALITY OF WORK LIFE

NO	BUTIR PERNYATAAN	PILIHAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Gaji dan Tunjangan						
1	Gaji dan Remunerasi yang diterima sesuai dengan golongan, kepangkatan, dan jabatan serta tugas tambahan saat ini.					
Jenjang Karir						
2	Diberikan diklat dalam mempersiapkan jenjang karir pada pekerjaan saya saat ini					
Komunikasi						
3	Saya berkomunikasi dan memiliki hubungan baik dengan teman sejawat dan atasan					
Partisipasi Kerja						
4	Saya berpartisipasi dalam setiap kegiatan yang diadakan oleh kantor ini					
Fasilitas Pendukung						
5	Saya berkerja didukung oleh fasilitas kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan sehari-hari					
Kemudahan Pemeriksaan Kesehatan						
6	Saya memiliki asuransi kesehatan untuk mendapat kemudahan dalam pemeriksaan kesehatan					

PERILAKU KERJA INOVATIF

NO	BUTIR PERNYATAAN	PILIHAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Pengamatan terhadap perubahan						
1	Saya mengamati terjadinya perubahan di kantor ini dengan adanya gagasan kreatif dari anggota organisasi					
2	Saya optimis perubahan yang terjadi di kantor ini berdampak pada peningkatan kinerja karyawan					
Berkolaborasi dengan teman sejawat						
3	Saya berkolaborasi dengan teman sejawat dalam menyelesaikan tugas secara team					
4	Saya memadukan antara keterampilan dan pengetahuan dalam bekerja					
Menerapkan konsep baru untuk perbaikan						

5	Saya menggunakan konsep baru untuk perbaikan kerja dalam mewujudkan tujuan organisasi					
6	Saya optimis dengan adanya konsep baru akan memudahkan karyawan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan					
Mengimplementasikan ide dalam pencapaian hasil kerja						
7	Saya mengimplementasikan gagasan kreatif dari seorang karyawan dalam menyelesaikan program kantor					
8	Saya mengapresiasi gagasan kreatif dalam pencapaian hasil kerja					

KEBAHAGIAN DI TEMPAT KERJA

NO	BUTIR PERNYATAAN	PILIHAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Merasakan peningkatan dalam bekerja						
1	Saya merasakan adanya peningkatan kerja dengan suasana kerja kondusif					
2	Saya bersemangat untuk menyelesaikan tugas sesuai batas waktu					
Merasakan nilai-nilai positif dalam bekerja						
3	Saya merasakan ada nilai-nilai positif dalam bekerja sehingga dapat berbagai dengan teman sejawat					
4	Saya memanfaatkan nilai-nilai positif untuk pemicu semangat dalam bekerja					
Kesempatan untuk mengambil keputusan sendiri						
5	Saya berkesempatan untuk mengambil keputusan sendiri dalam menyelesaikan tugas ini					
6	Saya bertanggung jawab atas keputusan yang diambil					
Bertindak sesuai aturan perusahaan						
7	Saya bertindak terhadap sesuatu sesuai dengan peraturan yang berlaku					
8	Saya bertindak terhadap kebijakan kantor ini yang tidak sesuai aturan dengan memberikan saran					

JOB EMBEDDEDNESS

NO	BUTIR PERNYATAAN	PILIHAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Kesesuaian dan kenyamanan dalam bekerja						
1	Saya menduduki posisi jabatan ini sesuai dengan kelas jabatan dan pengalaman kerja					
2	Saya merasa nyaman dengan posisi jabatan sekarang karena sesuai dengan kompetensi kerja yang dimiliki					
Nilai-nilai personal karyawan sesuai dengan budaya perusahaan						
3	Saya menjalankan tugas pekerjaan sesuai dengan budaya kerja kantor					
4	Saya memahami nilai-nilai personal karyawan sesuai dengan budaya kerja kantor sehingga memudahkan dalam melaksanakan tugas					
Hubungan formal dalam perusahaan						
5	Saya menjalin hubungan formal antar teman sejawat dalam menjalankan tugas					
Hubungan informal dalam perusahaan						
6	Saya menjalin hubungan baik dengan teman sejawat diluar tim kerja dan diluar kegiatan kantor					
Dampak psikologi meninggalkan perusahaan						
7	Saya akan tetap bertahan di kantor ini, untuk menghindari kehilangan teman kantor					
8	Saya berusaha untuk bertahan di kantor ini, karena memiliki kecocokan dengan teman sejawat dalam bekerja					
Kerugian materi jika meninggalkan perusahaan						
9	Saya akan mempertahankan agar tidak keluar dari kantor ini yang dapat mengurangi pendapatan remunerasi					
10	Saya akan berusaha agar tetap bertahan di kantor ini, yang memberikan reward pada karyawan yang berprestasi					

Lampiran 2 – Data Uji Coba Instrumen

Variabel	Item	Sig.	r hitung	r tabel	Keterangan
Kenahagiaan di Tempat Kerja	KDK1	0,000	0,866	0,361	Valid
	KDK2	0,000	0,952	0,361	Valid
	KDK3	0,000	0,912	0,361	Valid
	KDK4	0,000	0,958	0,361	Valid
	KDK5	0,000	0,897	0,361	Valid
	KDK6	0,000	0,922	0,361	Valid
	KDK7	0,000	0,937	0,361	Valid
	KDK8	0,000	0,969	0,361	Valid
Perilaku Inovatif	PI1	0,000	0,950	0,361	Valid
	PI2	0,000	0,966	0,361	Valid
	PI3	0,000	0,944	0,361	Valid
	PI4	0,000	0,942	0,361	Valid
	PI5	0,000	0,938	0,361	Valid
	PI6	0,000	0,958	0,361	Valid
	PI7	0,000	0,961	0,361	Valid
	PI8	0,000	0,915	0,361	Valid
<i>Job Embeddedness</i>	JE1	0,000	0,939	0,361	Valid
	JE2	0,000	0,906	0,361	Valid
	JE3	0,000	0,978	0,361	Valid
	JE4	0,000	0,959	0,361	Valid
	JE5	0,000	0,951	0,361	Valid
	JE6	0,000	0,874	0,361	Valid
	JE7	0,000	0,941	0,361	Valid
	JE8	0,000	0,961	0,361	Valid
	JE9	0,000	0,954	0,361	Valid
	JE10	0,000	0,905	0,361	Valid
<i>Quality of Work Life</i>	QWL1	0,000	0,833	0,361	Valid
	QWL2	0,000	0,913	0,361	Valid
	QWL3	0,000	0,910	0,361	Valid
	QWL4	0,000	0,971	0,361	Valid
	QWL5	0,000	0,885	0,361	Valid
	QWL6	0,000	0,902	0,361	Valid

Lampiran 3 – Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Correlations

		Correlations ^b			
		Kebahagiaabdi_Tempat_K erja	KDK 1	KDK 2	KDK 3
Kebahagiaabdi_Tempat_K erja	Pearson Correlati on	1	.894* *	.964* *	.931* *
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000
KDK1	Pearson Correlati on	.894**	1	.824* *	.745* *
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000
KDK2	Pearson Correlati on	.964**	.824* *	1	.891* *
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000
KDK3	Pearson Correlati on	.931**	.745* *	.891* *	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	
KDK4	Pearson Correlati on	.969**	.808* *	.969* *	.912* *
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK5	Pearson Correlati on	.923**	.841* *	.815* *	.890* *
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK6	Pearson Correlati on	.939**	.864* *	.884* *	.805* *
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK7	Pearson Correlati on	.952**	.818* *	.938* *	.903* *
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000

KDK8	Pearson Correlation	.978**	.867*	.945*	.883*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

Correlations^b

		KDK4	KDK5	KDK6	KDK7
Kebahagiaabdi_Tempat_Kerja	Pearson Correlation	.969**	.923**	.939**	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK1	Pearson Correlation	.808**	.841**	.864**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK2	Pearson Correlation	.969**	.815**	.884**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK3	Pearson Correlation	.912**	.890**	.805**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
KDK4	Pearson Correlation	1	.828**	.900**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
KDK5	Pearson Correlation	.828**	1	.844**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
KDK6	Pearson Correlation	.900**	.844**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
KDK7	Pearson Correlation	.910**	.879**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
KDK8	Pearson Correlation	.975**	.875**	.941**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

Correlations^b

		KDK8
Kebahagiaabdi_Tempat_Kerja	Pearson Correlation	.978**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK1	Pearson Correlation	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK2	Pearson Correlation	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK3	Pearson Correlation	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK4	Pearson Correlation	.975**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK5	Pearson Correlation	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK6	Pearson Correlation	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000
KDK7	Pearson Correlation	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000

KDK8	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Listwise N=30

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KDK1	22.2000	84.717	.866	.982
KDK2	22.2000	80.234	.952	.978
KDK3	22.3333	84.437	.912	.980
KDK4	22.2000	78.441	.958	.978
KDK5	22.1667	80.902	.897	.981
KDK6	22.3667	82.999	.922	.979
KDK7	22.2333	80.254	.937	.979
KDK8	22.3333	77.126	.969	.977

Correlations

Correlations^b

		Perilaku_Inovatif	PI1	PI2	PI3	PI4
Perilaku_Inovatif	Pearson Correlation	1	.962**	.976**	.958**	.957**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
PI1	Pearson Correlation	.962**	1	.934**	.919**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
PI2	Pearson Correlation	.976**	.934**	1	.947**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000

139

Taufik M, 2210121017

Kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan kerja meningkatkan keterikatan kerja melalui perilaku inovatif pada perguruan tinggi negeri x.

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen
www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id

PI3	Pearson Correlation	.958**	.919**	.947**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
PI4	Pearson Correlation	.957**	.882**	.924**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
PI5	Pearson Correlation	.952**	.943**	.910**	.906**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
PI6	Pearson Correlation	.969**	.909**	.934**	.900**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
PI7	Pearson Correlation	.970**	.903**	.949**	.927**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
PI8	Pearson Correlation	.931**	.897**	.871**	.869**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

Correlations^b

		PI5	PI6	PI7	PI8
Perilaku_Inovatif	Pearson Correlation	.952**	.969**	.970**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
PI1	Pearson Correlation	.943**	.909**	.903**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
PI2	Pearson Correlation	.910**	.934**	.949**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
PI3	Pearson Correlation	.906**	.900**	.927**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
PI4	Pearson Correlation	.870**	.936**	.947**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
PI5	Pearson Correlation	1	.905**	.910**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
PI6	Pearson Correlation	.905**	1	.939**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
PI7	Pearson Correlation	.910**	.939**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
PI8	Pearson Correlation	.873**	.911**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Listwise N=30

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.986	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PI1	23.3667	92.447	.950	.984
PI2	23.5000	86.534	.966	.983
PI3	23.3000	90.769	.944	.984
PI4	23.5000	89.500	.942	.984
PI5	23.5333	93.154	.938	.984
PI6	23.4000	90.524	.958	.983
PI7	23.2667	92.133	.961	.983
PI8	23.5000	98.741	.915	.986

Correlations

Correlations^b

		Job_embedd_edness	JE1	JE2	JE3
Job_embedd_edness	Pearson Correlation	1	.951**	.923**	.983**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
JE1	Pearson Correlation	.951**	1	.857**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
JE2	Pearson Correlation	.923**	.857**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
JE3	Pearson Correlation	.983**	.922**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
JE4	Pearson Correlation	.967**	.887**	.911**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
JE5	Pearson Correlation	.962**	.942**	.864**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
JE6	Pearson Correlation	.894**	.814**	.816**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
JE7	Pearson Correlation	.952**	.919**	.853**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
JE8	Pearson Correlation	.969**	.894**	.870**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

JE9	Pearson Correlation	.963**	.892**	.832**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
JE10	Pearson Correlation	.920**	.891**	.822**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

Correlations^b

		JE4	JE5	JE6	JE7	JE8
Job_embedd_edness	Pearson Correlation	.967**	.962**	.894**	.952**	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
JE1	Pearson Correlation	.887**	.942**	.814**	.919**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
JE2	Pearson Correlation	.911**	.864**	.816**	.853**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
JE3	Pearson Correlation	.958**	.937**	.867**	.907**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
JE4	Pearson Correlation	1	.894**	.877**	.933**	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
JE5	Pearson Correlation	.894**	1	.828**	.883**	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
JE6	Pearson Correlation	.877**	.828**	1	.866**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
JE7	Pearson Correlation	.933**	.883**	.866**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
JE8	Pearson Correlation	.934**	.945**	.873**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
JE9	Pearson Correlation	.904**	.918**	.847**	.935**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
JE10	Pearson Correlation	.875**	.902**	.698**	.855**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

Correlations^b

		JE9	JE10
Job_embedd_edness	Pearson Correlation	.963**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE1	Pearson Correlation	.892**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE2	Pearson Correlation	.832**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE3	Pearson Correlation	.937**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE4	Pearson Correlation	.904**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE5	Pearson Correlation	.918**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE6	Pearson Correlation	.847**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000

JE7	Pearson Correlation	.935**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE8	Pearson Correlation	.948**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
JE9	Pearson Correlation	1	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000
JE10	Pearson Correlation	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Listwise N=30

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.987	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JE1	29.4000	145.559	.939	.986
JE2	29.5667	148.599	.906	.987
JE3	29.7333	141.099	.978	.984
JE4	29.4667	143.913	.959	.985
JE5	29.5333	143.223	.951	.985
JE6	29.5667	151.909	.874	.987
JE7	29.6333	146.654	.941	.985
JE8	29.6667	142.368	.961	.985
JE9	29.6333	144.033	.954	.985
JE10	29.6000	153.145	.905	.987

Correlations

		Correlations ^b				
		Qualityof_Work_lif e	QWL 1	QWL 2	QWL 3	QWL 4
Qualityof_Work_lif e	Pearson Correlation	1	.878**	.940**	.941**	.981**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
QWL1	Pearson Correlation	.878**	1	.728**	.782**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
QWL2	Pearson Correlation	.940**	.728**	1	.866**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
QWL3	Pearson Correlation	.941**	.782**	.866**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
QWL4	Pearson Correlation	.981**	.823**	.942**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
QWL5	Pearson Correlation	.923**	.875**	.799**	.832**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
QWL6	Pearson Correlation	.930**	.722**	.921**	.842**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

		Correlations ^b		
			QWL5	QWL6
Qualityof_Work_lif e	Pearson Correlation		.923**	.930**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
QWL1	Pearson Correlation		.875**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
QWL2	Pearson Correlation		.799**	.921**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000
QWL3	Pearson Correlation	.832**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
QWL4	Pearson Correlation	.864**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
QWL5	Pearson Correlation	1	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000
QWL6	Pearson Correlation	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Listwise N=30

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
QWL1	16.8000	25.959	.833	.970
QWL2	16.3333	24.092	.913	.961
QWL3	16.4000	23.007	.910	.962
QWL4	16.3333	22.989	.971	.955
QWL5	16.6000	23.559	.885	.965
QWL6	16.5333	25.085	.902	.963

Lampiran 4 – Data Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Usia	PENDIDIKAN	Lama Kerja
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	12
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMT	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	27
Perempuan	> 33 Tahun	S2 MANAJEMEN	14
Laki-Laki	> 33 Tahun	S2	13
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	25
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	30
Perempuan	> 33 Tahun	MAGISTER	25
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	13
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMK	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	STM	33
Laki-Laki	> 33 Tahun	STM	25
Perempuan	> 33 Tahun	S1	26
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	40
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	25
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	D3	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	S-1	12
Laki-Laki	> 33 Tahun	STM	31
Laki-Laki	> 33 Tahun	D1	26
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	13
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	S.2	39
Laki-Laki	> 33 Tahun	STM	30
Perempuan	> 33 Tahun	S2	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	STRATA SATU	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA (S1)	34
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30

146

Taufik M, 2210121017

Kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan kerja meningkatkan keterikatan kerja melalui perilaku inovatif pada perguruan tinggi negeri x.

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen
www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id

Laki-Laki	> 33 Tahun	S.1 TEKNIK PERKAPALAN	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	20
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	11
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	30
Laki-Laki	29-32 Tahun	SARJANA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	32
Laki-Laki	> 33 Tahun	SARJANA	20
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	S 1	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	30
Laki-Laki	23-28 Tahun	S1	4
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA A2	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	31
Perempuan	> 33 Tahun	S1	26
Laki-Laki	> 33 Tahun	S-1	17
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	DIPLOMA	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	25
Perempuan	> 33 Tahun	SMA	31
Perempuan	> 33 Tahun	S-2	26
Perempuan	23-28 Tahun	SARJANA	4
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	5
Perempuan	> 33 Tahun	S2	26
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	30
Perempuan	> 33 Tahun	SMK	35
Perempuan	> 33 Tahun	SLTA	36
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMK	14
Laki-Laki	> 33 Tahun	SLTA	34
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMK	27
Perempuan	> 33 Tahun	DIPLOMA 3	12
Perempuan	> 33 Tahun	SARJANA	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	30

Perempuan	> 33 Tahun	D3	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMU	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	28
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	35
Perempuan	> 33 Tahun	SLTA	31
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	26
Perempuan	> 33 Tahun	SMA	26
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	25
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	27
Perempuan	> 33 Tahun	D3	21
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	30
Laki-Laki	> 33 Tahun	D3	29
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	23
Perempuan	> 33 Tahun	S1	25
Perempuan	> 33 Tahun	S1	27
Perempuan	> 33 Tahun	S1	21
Perempuan	> 33 Tahun	SMA	3
Perempuan	> 33 Tahun	S1	22
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	22
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	17
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	10
Perempuan	> 33 Tahun	S1	15
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	19
Perempuan	> 33 Tahun	S1	18
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	24
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	12
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	25
Perempuan	> 33 Tahun	SMA	15
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	28
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	15
Perempuan	> 33 Tahun	S1	22
Perempuan	> 33 Tahun	SMA	13
Perempuan	> 33 Tahun	S1	22
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	20
Laki-Laki	> 33 Tahun	S1	23
Laki-Laki	> 33 Tahun	SMA	25
Perempuan	> 33 Tahun	S1	22

Perempuan	> 33 Tahun	S1	23
Perempuan	> 33 Tahun	S1	23
Perempuan	> 33 Tahun	S1	22
Lak-laki	> 33 Tahun	S1	22
Lak-laki	> 33 Tahun	S1	22

Lampiran 5 – Hasil analisis deskriptif karakteristik responden

Frequencies

		Statistics			
		Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama_Kerja
N	Valid	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

		Jenis_Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Laki - Laki	88	73.3	73.3	73.3
	Perempuan	32	26.7	26.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	23 - 28 tahun	2	1.7	1.7	1.7
	29 - 32 tahun	1	.8	.8	2.5
	> 33 tahun	117	97.5	97.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SLTA	51	42.5	42.5	42.5
	D3	6	5.0	5.0	47.5
	S1	56	46.7	46.7	94.2
	S2	7	5.8	5.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

		Lama_Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 20 tahun	23	19.2	19.2	19.2
	20 - 30 tahun	56	46.7	46.7	65.8
	> 30 tahun	41	34.2	34.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Lampiran 6 – Data Penelitian

QWL1	QWL2	QWL3	QWL4	QWL5	QWL6
5	5	5	3	5	5
3	2	2	1	3	3
4	4	4	4	5	4
2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	2
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2
5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	5
3	4	4	4	4	3
4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	3	4
5	4	4	4	5	5
5	3	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	5	5
5	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	5	3	5	5	5
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	3	4	4
4	3	4	3	4	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	5	3	4	4
5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5
3	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3
3	4	5	5	4	4
4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4
4	2	4	2	4	4
4	4	4	2	4	4
4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4

PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8
2	3	5	4	2	4	3	4
4	3	2	1	2	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	5	5
2	2	5	5	5	5	3	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	1	1	1	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
1	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5
3	3	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	5	5	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5
2	2	4	4	3	3	4	4
3	3	4	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4

5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	3	4
2	3	2	4	2	2	2	3
2	2	3	3	2	2	2	2
3	3	2	4	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3

4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	3	4

KDK1	KDK2	KDK3	KDK4	KDK5	KDK6	KDK7	KDK8
3	3	4	4	4	4	4	4
2	2	2	1	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	3	4	4	2
1	5	2	2	4	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	3	4	2	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	1
4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	1	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	4	5	4
4	4	5	4	4	4	5	4

4	3	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	1	3	4	3
5	5	4	5	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	3	3	5	4
5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4

4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	5	3
4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	5	3	5	5	4
4	5	4	5	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4
4	3	3	2	1	2	4	4
3	3	3	3	2	2	4	2
3	3	3	3	2	3	4	2
3	3	4	3	2	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4

JE1	JE2	JE3	JE4	JE5	JE6	JE7	JE8	JE9	JE10
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	5	5	4	4	3	4
4	4	4	3	4	5	4	5	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	3	5	4
2	4	4	3	4	5	4	4	4	2
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	3	4	5	4	3	3	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
2	4	4	3	4	5	4	3	3	2
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	3	3	4
4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
2	2	3	5	4	5	2	4	4	2
4	5	4	3	4	5	3	3	3	4
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	3	3	4
4	4	4	3	5	5	2	4	5	4
4	4	4	5	4	5	4	2	2	4
2	4	3	3	4	5	4	4	4	2
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4

4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	5	4	4	4	2
4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	2	2	4
2	4	4	4	4	5	4	4	4	2
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	5	2	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	4	3	4
2	4	4	3	4	5	3	4	4	2
4	5	4	3	5	5	3	5	4	4
4	4	4	4	5	5	3	4	3	4
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
2	4	4	4	5	5	2	4	4	2
4	5	4	3	5	5	3	4	4	4
4	5	4	5	5	5	2	4	4	4
4	5	4	3	5	5	3	5	4	4
4	5	4	3	4	5	2	4	5	4
2	4	4	3	5	5	2	4	4	2
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
4	4	4	5	4	5	3	4	4	4
4	4	4	3	4	5	3	2	2	4
2	4	3	3	4	5	3	4	4	2
4	5	4	5	4	5	3	5	4	4
4	5	4	3	5	5	4	4	5	4
4	4	4	3	5	5	4	4	4	4
2	4	4	4	5	5	4	5	4	2
4	4	4	3	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
2	4	4	3	5	5	4	4	4	2
4	4	4	5	4	5	4	3	3	4
4	4	4	3	5	5	3	4	4	4
4	2	3	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	3	3	4
2	2	4	4	4	5	4	4	4	2
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5	3	3	3	4
2	4	4	4	4	5	4	4	4	2
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4

4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
2	5	4	5	4	5	3	5	4	2
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
2	4	3	4	4	5	4	4	4	2
4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	3	4	4	4
2	4	4	5	4	5	4	4	4	2
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
2	2	4	3	4	5	3	4	4	2
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
2	4	4	4	5	5	4	4	4	2
4	5	4	3	5	5	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	5	3	5	4	4
2	4	3	5	5	5	4	5	4	2
5	4	4	5	4	5	3	4	4	5
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
4	5	5	3	5	5	4	3	3	1
2	3	4	3	5	5	4	3	3	2
5	4	4	3	4	4	4	3	3	5
4	5	4	3	3	5	3	3	3	4
4	4	5	3	3	4	4	4	4	4
2	4	4	3	3	4	3	4	4	2
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
2	4	4	3	3	3	4	4	4	2
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	5	4	3	4	4	3	4	4	4
2	5	4	5	4	4	4	5	4	2
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	6	5	4	4	4	2

4	4	4	3	5	5	3	4	4	4
2	3	4	4	3	4	4	4	4	2
4	4	3	3	2	3	4	5	4	4
4	4	4	4	2	3	4	4	4	1
4	5	4	3	2	2	4	5	4	4
2	4	4	4	2	3	4	5	4	2
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
2	4	5	3	4	5	2	2	2	2
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	2	5	3	5	4	4
2	2	4	5	4	5	4	4	4	2
4	4	4	3	5	5	4	2	2	4
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
5	4	5	4	3	5	4	5	3	4

Lampiran 7 - Deskripsi Variabel Penelitian

Variabel Kebahagiaan di Tempat Kerja

Indikator	Pernyataan	Distribusi Frekuensi					mean
		f(STS)	f(TS)	f(KS)	f(S)	f(SS)	
KDK1	Saya merasakan adanya peningkatan kerja dengan suasana kerja kondusif	1	2	4	87	26	4,13
KDK2	Saya bersemangat untuk menyelesaikan tugas sesuai batas waktu	0	2	7	87	24	4,11
KDK3	Saya merasakan ada nilai-nilai positif dalam bekerja sehingga dapat berbagai dengan teman sejawat	0	3	4	89	24	4,12
KDK4	Saya memanfaatkan nilai-nilai positif untuk pemicu semangat dalam bekerja	1	3	3	84	29	4,14
KDK5	Saya berkesempatan untuk mengambil keputusan sendiri dalam menyelesaikan tugas ini	2	18	18	73	9	3,58
KDK6	Saya bertanggung jawab atas keputusan yang diambil	1	16	9	75	19	3,79
KDK7	Saya bertindak terhadap sesuatu sesuai dengan peraturan yang berlaku	0	1	1	92	26	4,19
KDK8	Saya bertindak terhadap kebijakan kantor ini yang tidak sesuai aturan dengan memberikan saran	1	18	8	85	8	3,68
Rata- rata skor							3,97

Variabel Perilaku Inovatif

Indikator	Pernyataan	Distribusi Frekuensi					mean
		f(STS)	f(TS)	f(KS)	f(S)	f(SS)	
PI1	Saya mengamati terjadinya perubahan di kantor ini dengan adanya gagasan kreatif	2	19	10	79	10	3,63

164

Taufik M, 2210121017

Kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan kerja meningkatkan keterikatan kerja melalui perilaku inovatif pada perguruan tinggi negeri x.

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

	dari anggota organisasi						
PI2	Saya optimis perubahan yang terjadi di kantor ini berdampak pada peningkatan kinerja karyawan	1	18	12	72	17	3,72
PI3	Saya berkolaborasi dengan teman sejawat dalam menyelesaikan tugas secara team	1	5	1	80	33	4,16
PI4	Saya memadukan antara keterampilan dan pengetahuan dalam bekerja	2	2	2	83	31	4,16
PI5	Saya menggunakan konsep baru untuk perbaikan kerja dalam mewujudkan tujuan organisasi	1	20	3	73	23	3,81
PI6	Saya optimis dengan adanya konsep baru akan memudahkan karyawan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan	0	18	5	72	25	3,87
PI7	Saya mengimplementasikan gagasan kreatif dari seorang karyawan dalam menyelesaikan program kantor	0	4	19	79	18	3,93
PI8	Saya mengapresiasi gagasan kreatif dalam pencapaian hasil kerja	0	4	15	74	27	4,03
Rata- rata skor							3,91

Variabel *Quality of Work Life*

Indikator	Pernyataan	Distribusi Frekuensi					mean
		f(STS)	f(TS)	f(KS)	f(S)	f(SS)	
QWL1	Gaji dan Remunerasi yang diterima sesuai dengan golongan, kepangkatan, dan jabatan serta tugas tambahan saat ini.	0	2	6	89	23	4,11
QWL2	Diberikan diklat dalam mempersiapkan jenjang	1	17	6	74	22	3,83

165

Taufik M, 2210121017

Kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan kerja meningkatkan keterikatan kerja melalui perilaku inovatif pada perguruan tinggi negeri x.

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

	karir pada pekerjaan saya saat ini						
QWL3	Saya berkomunikasi dan memiliki hubungan baik dengan teman sejawat dan atasan	0	3	1	86	30	4,19
QWL4	Saya berpartisipasi dalam setiap kegiatan yang diadakan oleh kantor ini	1	4	21	73	21	3,91
QWL5	Saya berkerja didukung oleh fasilitas kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan sehari-hari	0	2	4	83	31	4,19
QWL6	Saya memiliki asuransi kesehatan untuk mendapat kemudahan dalam pemeriksaan kesehatan	0	4	4	82	30	4,15
Rata- rata skor							4,06

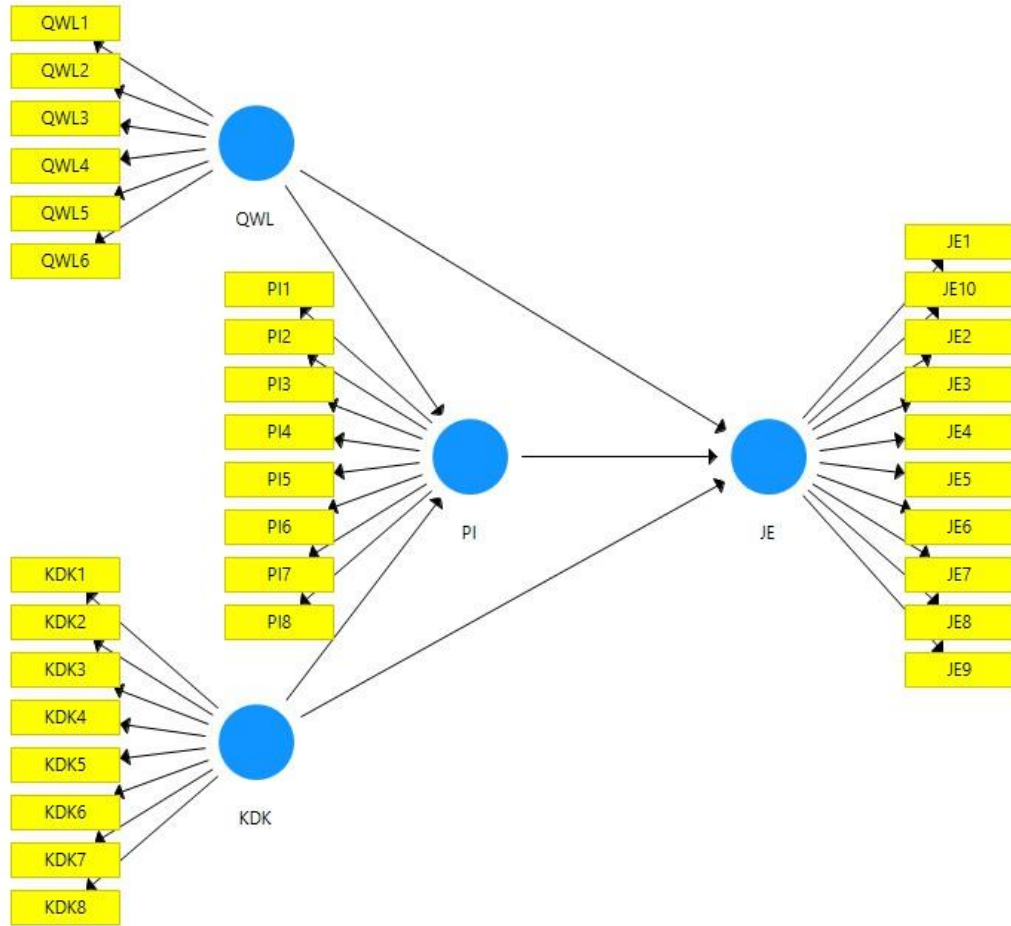
Variabel *Job Embeddedness*

Indikator	Pernyataan	Distribusi Frekuensi					mean
		f(STS)	f(TS)	f(KS)	f(S)	f(SS)	
JE1	Saya menduduki posisi jabatan ini sesuai dengan kelas jabatan dan pengalaman kerja	0	29	0	86	5	3,56
JE2	Saya merasa nyaman dengan posisi jabatan sekarang karena sesuai dengan kompetensi kerja yang dimiliki	0	6	2	80	32	4,15
JE3	Saya menjalankan tugas pekerjaan sesuai dengan budaya kerja kantor	0	0	8	104	8	4,00
JE4	Saya memahami nilai-nilai personil karyawan sesuai dengan budaya kerja kantor sehingga memudahkan dalam melaksanakan tugas	0	0	53	48	19	3,72
JE5	Saya menjalin hubungan formal antar teman sejawat dalam	0	5	11	69	34	4,13

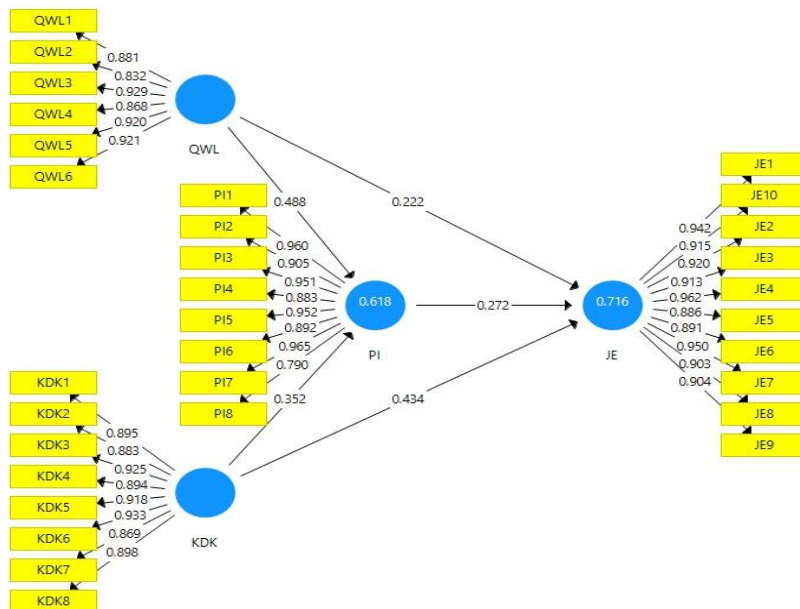
	menjalankan tugas						
JE6	Saya menjalin hubungan baik dengan teman sejawat diluar tim kerja dan diluar kegiatan kantor	0	1	4	13	102	4,80
JE7	Saya akan tetap bertahan di kantor ini, untuk menghindari kehilangan teman kantor	0	8	32	80	0	3,60
JE8	Saya berusaha untuk bertahan di kantor ini, karena memiliki kecocokan dengan teman sejawat dalam bekerja	0	5	15	80	20	3,96
JE9	Saya akan mempertahankan agar tidak keluar dari kantor ini yang dapat mengurangi pendapatan remunerasi	0	5	17	94	4	3,81
JE10	Saya akan berusaha agar tetap bertahan di kantor ini, yang memberikan reward pada karyawan yang berprestasi	2	29	0	85	4	3,50
Rata- rata skor							3,92

Lampiran 8 – Hasil Analisis SEM PLS

Gambar PLS



Algorithma



Outer Loading

	JE	KDK	PI	QWL
JE1	0,942			
JE10	0,915			
JE2	0,920			
JE3	0,913			
JE4	0,962			
JE5	0,886			
JE6	0,891			
JE7	0,950			
JE8	0,903			
JE9	0,904			
KDK1		0,895		
KDK2		0,883		
KDK3		0,925		
KDK4		0,894		
KDK5		0,918		
KDK6		0,933		
KDK7		0,869		
KDK8		0,898		
PI1			0,960	
PI2			0,905	
PI3			0,951	
PI4			0,883	
PI5			0,952	
PI6			0,892	
PI7			0,965	
PI8			0,790	
QWL1				0,881
QWL2				0,832
QWL3				0,929
QWL4				0,868
QWL5				0,920
QWL6				0,921

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
JE	0,979	0,981	0,982	0,844
KDK	0,967	0,970	0,972	0,814
PI	0,971	0,975	0,976	0,835
QWL	0,949	0,951	0,959	0,797

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

	JE	KDK	PI	QWL
JE	0,919			
KDK	0,795	0,902		
PI	0,750	0,716	0,914	
QWL	0,751	0,747	0,750	0,893

Cross Loadings

	JE	KDK	PI	QWL
JE1	0,942	0,760	0,709	0,709
JE10	0,915	0,689	0,616	0,611
JE2	0,920	0,654	0,733	0,673
JE3	0,913	0,702	0,662	0,675
JE4	0,962	0,791	0,681	0,762
JE5	0,886	0,661	0,639	0,554
JE6	0,891	0,713	0,785	0,757
JE7	0,950	0,760	0,657	0,783
JE8	0,903	0,827	0,717	0,646
JE9	0,904	0,723	0,674	0,697
KDK1	0,638	0,895	0,764	0,670
KDK2	0,696	0,883	0,587	0,646
KDK3	0,883	0,925	0,675	0,734
KDK4	0,736	0,894	0,633	0,688
KDK5	0,741	0,918	0,619	0,679
KDK6	0,641	0,933	0,694	0,661
KDK7	0,687	0,869	0,521	0,686
KDK8	0,690	0,898	0,656	0,622
PI1	0,663	0,635	0,960	0,707
PI2	0,653	0,646	0,905	0,698
PI3	0,731	0,599	0,951	0,621

PI4	0,753	0,777	0,883	0,714
PI5	0,726	0,639	0,952	0,675
PI6	0,613	0,671	0,892	0,656
PI7	0,750	0,732	0,965	0,767
PI8	0,561	0,497	0,790	0,632
QWL1	0,648	0,637	0,615	0,881
QWL2	0,630	0,627	0,734	0,832
QWL3	0,601	0,631	0,644	0,929
QWL4	0,601	0,612	0,634	0,868
QWL5	0,800	0,773	0,676	0,920
QWL6	0,714	0,703	0,705	0,921

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	JE	KDK	PI	QWL
JE				
KDK	0,811			
PI	0,764	0,732		
QWL	0,771	0,776	0,779	

R Square

	R Square	R Square Adjusted
JE	0,716	0,710
PI	0,618	0,612

Q Square

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
JE	1400,000	585,740	0,582
KDK	1120,000	1120,000	
PI	1120,000	560,571	0,499
QWL	840,000	840,000	

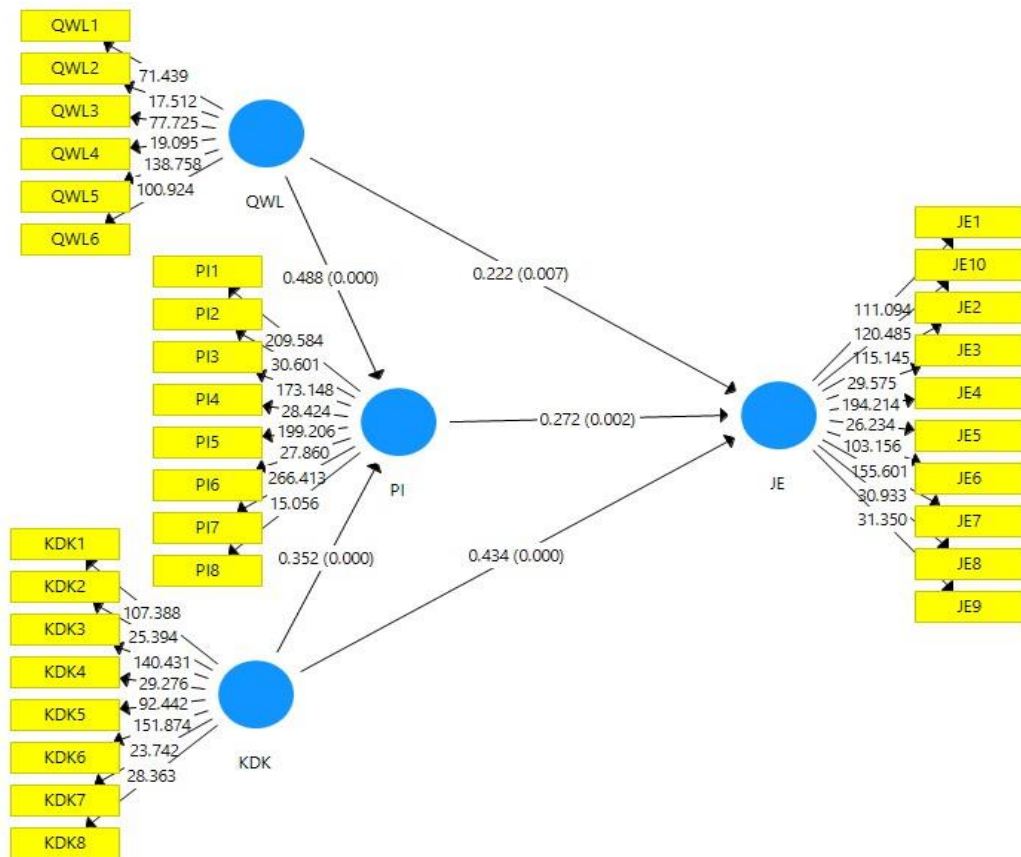
Fit Summary

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0,070	0,070

Inner VIF

	JE	KDK	PI	QWL
JE				
KDK	2,587		2,264	
PI	2,615			
QWL	2,885		2,264	

Gambar Bootsrapping



Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
KDK -> JE	0,434	0,435	0,081	5,338	0,000
KDK -> PI	0,352	0,349	0,082	4,305	0,000
PI -> JE	0,272	0,272	0,086	3,164	0,002
QWL -> JE	0,222	0,222	0,082	2,700	0,007

QWL -> PI	0,488	0,491	0,075	6,484	0,000
---------------------	-------	-------	-------	-------	--------------

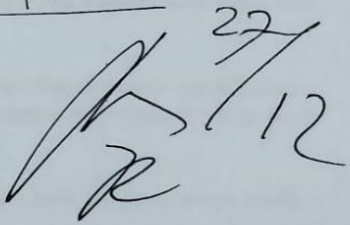
Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
KDK -> PI -> JE	0,096	0,095	0,039	2,441	0,015
QWL -> PI -> JE	0,133	0,134	0,047	2,806	0,005

Lampiran 9 : Izin Penelitian

721

LEMBAR DISPOSISI

No. Agenda :	Tanggal :
No. Surat :	Tanggal Surat :
Perihal : <i>Permohonan izin melakukan penelitian</i>	
Dari : <i>Rektor</i>	Untuk :
Kepada Yth. : <i>Kan UK, Kosekkr</i> (bisa diisi lebih dari satu)	
Isi Disposisi :	
<p><i>- diijinkan agar hasil dapat dibesit y UPNVJ dan jada Masrula</i></p> <p><i>- <u>Kosekkr</u> : Minta hasil nya y Feedback</i></p> <div style="text-align: right; font-size: 2em; font-family: cursive;">  27/12 </div>	
Paraf : Tanggal : Waktu :	

Klasifikasi (Lingkari) Kekhawatiran jatuh ke tangan orang yang tidak Bertanggung jawab			Derajat (Lingkari) Waktu yang diharapkan sebagai respon		
RHS	S.RHS	TBU	Amat Segera	Segera	Biasa
Info : Beri tanda lingkari pada nomor					
Rektor	6. Ka PP&PM	11. Ka. UPT Bahasa	16. Dekan FIK	21. Kabag. Akademik	26. Ka. SPI
Warek I	7. Karo. AKPK	12. Ka. UPT Lab Terpadu	17. Dekan FK	22. Kabag. Ren & Kerma	27. Ka. ULP
Warek II	8. Ka. Um. & Keu.	13. Ka. UPT Karir & Wirausaha	18. Dekan FISIP	23. Kabag. Umum	28. Dewan Pertun
Warek III	9. Ka. UPT Perpust	14. Dekan FEB	19. Dekan FH	24. Kabag. Kepeg	29. Kasubbag. TT
Ka LPPM	10. Ka UPT TI & Kom	15. Dekan FT	20. Dekan FIKe	25. Kabag. Keuangan	30.
31. <i>Kosekkr</i>		32.		33.	

(Kolom ini untuk nama-nama individu)

Taufik M, 2210121017

Kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan kerja meningkatkan keterikatan kerja melalui perilaku inovatif pada perguruan tinggi negeri x.

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen
 [www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

Hal : Permohonan izin melakukan penelitian

Yth. Bapak Rektor
UPN "Veteran" Jakarta
Jakarta

Dalam rangka penyusunan tesis Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jakarta untuk syarat kelulusan dengan hormat, Saya sampaikan bahwa:

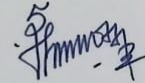
Nama : Taufik M
NIM : 2210121017
Program Studi : Manajamen Konsentrasi Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

akan melakukan penelitian tentang "**Pengaruh *Quality Of Work Life* dan *Happiness At Work* Terhadap *Job Embeddedness* yang Dimediasi Perilaku Inovatif Pada Tenaga Kependidikan Aparatur Sipil Negara UPN "Veteran" Jakarta**".

Sehubungan dengan hal tersebut diatas maka Saya mohon persetujuan Bapak Rektor untuk kiranya berkenan memberikan izin kepada Saya untuk menyebarkan kuesioner Penelitian yang akan dilaksanakan pada bulan Januari 2024.

Demikian permohonan ini kami sampaikan. Atas izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 22 Desember 2023
Hormat Kami,



Taufik M