

BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan perancangan tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai di PT. G-Indonesia, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- a. Sistem penilaian ini dapat di jadikan dasar proses penilaian kinerja pemilihan pegawai menjadi Employee Of the Month (EOM).
- b. Dapat dipertanggung jawabkan dengan dukungan dari perhitungan yang dilakukan.
- c. Aplikasi ini dapat membantu dan memberikan alternatif untuk PT. G-Indonesia dalam penilaian kinerja pegawainya
- d. Memberikan kemudahan dalam proses pencarian data .
- e. Mengurangi biaya untuk perawatan dan penyimpanan karena data-data sudah dalam suatu database

5.2 Saran

Saran yang segera perlu dikembangkan adalah Pengembangan selanjutnya yaitu dari sistem informasi untuk membuat suatu sistem /aplikasinya yang diharapkan dapat membantu PT. G-Indonesia dalam menentukan penilaian pegawai untuk menentukan pegawai menjadi Employee Of the Month (EOM). Karena aplikasi sudah dikembangkan dengan menggunakan teknologi atau bahasa pemrogramman yang mampu dijalankan melalui web maka untuk kedepannya akan sangat mudah jika aplikasi ini dikembangkan untuk mempermudah proses penilaian dan dapat di akses melalui internet.