

DAFTAR PUSTAKA

Abrita, I. A. (2015). *Analisis Perencanaan Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Yang Optimal Pada Departemen Produksi Pr Gagak Hitam Di Kabupaten Bondowoso*. *Analysis Of Planning On Optimal Number Of Manpower At Production Department Of Gagak Hitam Cigarette Factory In Bondowoso Regency*. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/65513>

Anggara, R. (2011). *Pengukuran Produktivitas Berdasarkan Beban Kerja (Studi Kasus Pada Industri Kerupuk) Radhy Anggara K* [Universitas Gunadarma]. <http://repository.gunadarma.ac.id/784/1/PENGUKURAN%20PRODUKTIVITAS%20BERDASARKAN%20BEBAN%20KERJA%20.pdf>

Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Graha Ilmu. <http://grahailmu.co.id/previewpdf/978-979-756-801-6-818.pdf>

Arif, R. (2008). *Analisis Beban Kerja dan Jumlah Tenaga Kerja Optimal pada bagian Produksi dengan Pendekatan Metode Workload Analysis (WLA) di PT Surabaya Perdana Rotopack*.

Bramasta, R., Amike, M., & Kadi, D. C. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II*.

Budaya, P. W., & Muhsin, A. (2018). Workload Analysis In Quality Control Department. *OPSI, Jurnal Sistem Optimasi Industri*, 11(2), 134–140. <https://doi.org/10.31315/OPSI.V11I2.2554>

Hancock, P. A., & Meshkati, N. (1988). *Human mental workload*. Elsevier Science Pub.

Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz, Jurnal Inovasi Bisnis*, 5, 51–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
Keputusan Menteri 102 /MEN/VI/2004, Pub. L. No. 102 (2004).
<https://jdih.kemnaker.go.id>

Komaruddin. (1994). *Ensiklopedia manajemen*. Bumi Aksara.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=300240>

Ida Bagus Putu, Y. (2022). *Analisis Optimasi Beban Tenaga Kerja Pada PT. XYZ Dengan Metode Workload Analisis dan Workforce Analisis* [UPN Veteran Jakarta].
repository.upnvj.ac.id

Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.

Nudin, R. I., Pusporini, P., & Priyana, E. D. (2022). Analisis Beban Kerja Guna Menentukan Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Yang Optimal Berdasarkan Workload Analysis Dan Work Force Analysis. (Studi kasus : UD. Sumber Rejeki Rejo Jaya). *JUSTI, Jurnal Sistem Dan Teknik Industri*, 2(2), 214–221.

Prameswari, R., Indartono, A., Devi, Y. N., & Akseptori, R. (2019). Implementasi Work Load Analysis dan Work Force Analysis pada Perusahaan Bongkar Muat Batu Bara. *Seminar Master*. <http://journal.ppns.ac.id/index.php/SeminarMASTER>

Ranupandojo, H., & Husnan, S. (1994). *Manajemen personalia* (4th ed.). BFFE.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=146482>

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D* (14th ed.). Alfabeta. https://opac.umtas.ac.id/index.php?p=show_detail&id=244

Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (1979). *Teknik Tata Cara Kerja*. Jurusan Teknik Industri (ITB).

Thomas, H. R. (1992). Effects of Scheduled Overtime on Labor Productivity. *Journal of Construction Engineering and Management*, 118(1), 60–76.
[https://doi.org/10.1061/\(ASCE\)0733-9364\(1992\)118:1\(60\)](https://doi.org/10.1061/(ASCE)0733-9364(1992)118:1(60))

Wignjosuebrotto, S. (1995). *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu : Teknik Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Guna Widya.