

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisa beban kerja dengan metode *workload analysis* pada pekerja di PT. ICP terdapat 6 operator yang mengalami beban kerja berlebih karena dari hasil perhitungan beban kerja melawati batas normal yaitu di atas 100%. Pada SK Pengukuran , OP 2 memiliki beban kerja sebesar 105.02%. Pada SK Pemotongan OP 3 memiliki beban tenaga kerja sebesar 100.48%. Pada SK Penjahitan OP 8 memiliki beban tenaga kerja sebesar 101,52%. Pada SK pencucian OP 9 dan OP 10 memiliki beban tenaga kerja sebesar 107.14% dan 102.54%. pada SK finishing OP 13 memiliki beban tenaga kerja 101.78%.
2. hasil analisis dari penentuan kuantitas tenaga kerja optimal dengan metode *work force analysis* diketahui bahwa tingkat persentase absensi pada PT. ICP sebesar 1,85% dan karena PT. ICP tidak terdapat perputaran tenaga kerja maka persentase LTO sebesar 0%. Hasil dari analisis WFA menunjukkan bahwa perusahaan harus melakukan penambahan tenaga kerja sebanyak 6 orang. Jadi optimal tenaga kerja pada PT. ICP adalah 19 orang setelah di tambahkan.
3. Analisa biaya sebagai opsi alternatif Perusahaan dalam membuat keputusan agar dapat mencapai tingkat produktif yang optimal. Hasil analisa biaya menunjukkan alternatif yang di pilih Perusahaan dengan biaya terendah adalah dengan melakukan penambahan tenaga kerja sebanyak 6 orang dengan penambahn biaya sebesar Rp. 49.200.000.

## 5.2 Saran

Saran penelitian yang dapat diberikan kepada PT.ICP, adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya melakukan analisa beban tanaga kerja secara terus menerus untuk mengetahui kualitas tenaga kerja optimal, agar perusahaan tidak mengalami kerugian yang merupakan berakibat dari tidak dapat memenuhi permintaan..
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan perhitungan tambahan dengan memperhatikan biaya penambahan mesin agar biaya yang di keluarkan dapat di ketahui secara detail..