



**ANALISIS WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA
LEMBUR BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA NO. 6 TAHUN 2023
(STUDI KASUS CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

SKRIPSI

**NAMA : ADELYA
NIM : 1910611241**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1 HUKUM
2023**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S-1 ILMU HUKUM
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL:

**ANALISIS WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA NO. 6 TAHUN 2023
(STUDI KASUS CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

ADELYA

1910611241

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Program
Studi S-1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional
Veteran Jakarta

Jakarta, 5 Februari 2024

Mengetahui
Ketua Program Studi S-1 Ilmu Hukum

Abdul Kholiq, SH., MH.,
NIP. 199110132022031006

Menyetujui
Dosen Pembimbing Tugas
Akhir

Dr. Suherman, S.H., LL.M.,
NIP. 197006022021211004

LEMBAR PENGESAHAN



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S-1 ILMU HUKUM

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:


Nama : Adelya
NIM : 1919611241
Program Studi : S-1 Ilmu Hukum
Judul : Analisis Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur
Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja No. 6 Tahun 2023 (Studi
Kasus CV Cakra Utama Depok).

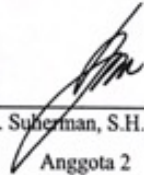
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.


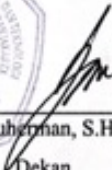
T. P. W. R.

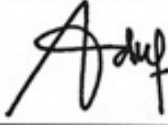
Taupiqqurrahman, S.H.,M.KN

Ketua


Satino, S.Sos., S.H., M.H
Anggota 1


Dr. Subertman, S.H., LL.M.,
Anggota 2



Dr. Subertman, S.H., LL.M.,
Dekan


Abdul Kholiq, SH., MH.,
Ketua Program Studi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : Selasa, 6 Februari 2024

BIODATA PENULIS



Nama : Adelya
Tempat/Tgl. Lahir : Jakarta/08 Agustus 2000
Jenis Kelamin : ~~Laki-Laki~~ / Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Program Kekhususan : Bisnis
Jumlah SKS Lulus : 147 sks
Alamat : Kavling UPN No. 106, Grogol, Depok, Jawa Barat
No. Telpn : 081286027797
Email : adelyaadelya241@upnvj.ac.id
Nama Orang Tua
a. Ayah : Dadang Kurniadi
b. Ibu : Siti Rahayu

PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : SD Fabrian (2006-2012)
2. SMP : SMP Fabrian (2012-2015)
3. SMA : SMA Cakra Buana (2015-2018)

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk skripsi adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarisme dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Adelya

NIM : 1910611241

Tanggal : 05 Februari 2024

Tanda Tangan :

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 10,000 Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000 METERAI TEMPEL' and 'F332AJX992745F56'.

PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adelya

NIM/NPM : 1910611241

Fakultas : Hukum

Program Studi : S1 - Hukum

Jenis Karya : Skripsi

Judul : Analisis Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja No. 6 Tahun 2023 (Studi Kasus CV Cakra Utama Depok)

Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty Rights).

1. Menyatakan SETUJU untuk melanjutkan pengolahan data skripsi menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
2. Menyatakan BERSEDIA mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 05 Februari 2024

Yang menyatakan


Adelya

NIM. 1910611241

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia Nya. Tidak lupa shalawat dan salam tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW beserta seluruh keluarga, sahabat, dan para pengikutnya sampai akhir zaman. Puji dan syukur penulis ucapkan karena penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul

“ANALISIS WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA NO. 6 TAHUN 2023 (STUDI KASUS CV CAKRA UTAMA DEPOK)”

Skripsi ini tidak dapat selesai dengan baik tanpa restu, doa, dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini.

Selain itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pihak yang telah berkontribusi secara langsung maupun tidak langsung atas selesainya skripsi ini oleh penulis, yaitu antara lain kepada yang terhormat:

1. Dr. Suherman, S.H., LL.M., Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta sekaligus Pembimbing Skripsi.
2. Dr. Suherman, S.H., LL.M., sebagai Dosen Pembimbing skripsi. Penulis banyak mengucapkan terimakasih atas segala arahan dan masukan terhadap penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Aji Lukman Ibrahim, SH.,MH., sebagai Dosen Pembimbing Akademik penulis di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah memberikan pembelajaran selama penulis berada di bangku perkuliahan.
5. Kepada orang tua penulis, yakni Bapakku Dadang Kurniadi dan Ibuku Siti Rahayu. Terimakasih karena telah mengasih dengan sepenuh hati,memberikan kasih sayang yang luar biasa kepada penulis. Terimakasih untuk segala doa dan dukungan moril maupun materiil yang telah diberikan selama ini.

6. Kepada Bapak Samsu dan Bapak Abdul Hadi, selaku pemilik CV Cakra Utama dan tenaga kerja yang telah menyempatkan waktu untuk menjadi Narasumber sebagai data pendukung dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada Helmi Jiyad Kusumantoro, selaku pasangan saya yang selalu menemani dan memberikan dukungan serta semangat, serta menemani saya disituasi suka maupun duka kehidupan selama proses penyusunan penulisan ini.
8. Dan yang terakhir, Kepada Antonius Andrew Lysandro dan Anisha Dwi Utami Sunandar selaku sahabat-sahabat saya yang telah senantiasa, mendengarkan, memberikan saran dan masukan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Demikian ucapan terima kasih yang penulis sampaikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang setara kepada para pihak yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis berharap dan menerima segala bentuk kritik dan saran. Semoga skripsi yang berjudul” Optimalisasi Peran Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban Dalam Memfasilitasi Pemberian Kompensasi Terhadap Korban Terorisme” dapat bermanfaat dan menjadi ladang pengembangan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

Jakarta, 05 Februari 2024

Penulis



Adelya

NIM. 1910611241

**ANALISIS WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA NO. 6 TAHUN 2023
(STUDI KASUS CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

Adelya

Abstrak

Studi ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaturan ketentuan mengenai waktu kerja lembur dan upah kerja lembur di CV Cakra Utama Depok serta sanksi hukum. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif yang dilakukan dengan wawancara terhadap pemilik dan tenaga kerja pada CV Cakra Utama. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan waktu lembur dan upah lembur di CV Cakra Utama belum sepenuhnya dilakukan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021. Peneliti menemukan juga bahwa upah minimum yang diberikan CV Cakra Utama belum sesuai dengan ketentuan upah minimum provinsi Jawa Barat khususnya di wilayah Kota Depok yang diimana Bengkel las termasuk dalam kategori UKM (Usaha Kecil Menengah). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa CV Cakra Utama melakukan tindak pidana pelanggaran yang tidak menyebabkan ancaman penjara namun hanya dikenakan denda dan kurungan.

Kata kunci: Upah Lembur, Waktu Lembur, CV Cakra Utama, Sanksi

**ANALYSIS OF OVERTIME WORK TIME AND OVERTIME WORK WAGES
BASED ON LABOR COPYRIGHT LAW NO. 6 OF 2023. 6 YEAR 2023
(CASE STUDY CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

Adelya

Abstract

This study aims to find out how the provisions regarding overtime work time and overtime work wages at CV Cakra Utama Depok and legal sanctions are regulated. This research uses normative juridical research methods conducted by interviewing the owner and workers at CV Cakra Utama. Based on the results of the research, it can be concluded that the implementation of overtime and overtime wages at CV Cakra Utama has not been fully implemented in accordance with Government Regulation No. 35 of 2021. Researchers also found that the minimum wage given by CV Cakra Utama is not in accordance with the provisions of the West Java provincial minimum wage, especially in the Depok City area where welding workshops are included in the SME (Small and Medium Enterprises) category. Therefore, it can be concluded that CV Cakra Utama committed a criminal offense that does not result in imprisonment but only fines and confinement.

Keywords: Overtime Pay, Overtime, CV Cakra Utama, Sanctions

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	I
LEMBAR PENGESAHAN.....	II
BIODATA PENULIS.....	III
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	IV
PERSETUJUAN PUBLIKASI	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAK	VIII
DAFTAR ISI.....	X
BAB I PENDAHULUAN.....	12
A. LATAR BELAKANG.....	12
B. RUMUSAN MASALAH.....	16
C. RUANG LINGKUP PENELITIAN	16
D. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	16
1. <i>Tujuan Penelitian</i>	16
2. <i>Manfaat Penelitian</i>	16
E. METODE PENELITIAN	17
BAB II TINJAUAN UMUM	20
A. WAKTU LEMBUR	20
B. UPAH LEMBUR.....	23
C. TINJAUAN TEORI	25
D. LITERATURE REVIEW	30
BAB III DESKRIPSI HASIL TEMUAN	34
A. CV CAKRA UTAMA	34
B. PENGATURAN SISTEM WAKTU KERJA, WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR DALAM UNDANG-UNDANG No. 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA.....	37
C. PENGATURAN SISTEM WAKTU DAN UPAH KERJA LEMBUR DALAM PERATURAN PEMERINTAH No. 35 TAHUN 2021 TENTANG PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU, ALIH DAYA, WAKTU KERJA DAN WAKTU ISTIRAHAT, DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PP 35/2021).....	40
D. PENGATURAN SISTEM UPAH MINIMUM KOTA DEPOK BERDASARKAN KEPUTUSAN GUBERNUR JAWA BARAT NOMOR: 561.7/KEP.776-KESRA/2022	43
BAB IV.....	46
A. PENGATURAN KETENTUAN MENGENAI WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR DI CV CAKRA UTAMA DEPOK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA No. 6 TAHUN 2023.....	46
B. SANKSI HUKUM YANG DIATUR APABILA CV CAKRA UTAMA MEMBERIKAN UPAH TIDAK SESUAI DENGAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA No. 6 TAHUN 2023	56
BAB V.....	61

PENUTUP	61
A. KESIMPULAN	61
B. SARAN	62
DAFTAR PUSTAKA	63