

**ANALISIS WAKTU KERJA LEMBUR DAN UPAH KERJA LEMBUR  
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA NO. 6 TAHUN 2023  
(STUDI KASUS CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

**Adelya**

**Abstrak**

Studi ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaturan ketentuan mengenai waktu kerja lembur dan upah kerja lembur di CV Cakra Utama Depok serta sanksi hukum. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif yang dilakukan dengan wawancara terhadap pemilik dan tenaga kerja pada CV Cakra Utama. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan waktu lembur dan upah lembur di CV Cakra Utama belum sepenuhnya dilakukan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021. Peneliti menemukan juga bahwa upah minimum yang diberikan CV Cakra Utama belum sesuai dengan ketentuan upah minimum provinsi Jawa Barat khususnya di wilayah Kota Depok yang diimana Bengkel las termasuk dalam kategori UKM (Usaha Kecil Menengah). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa CV Cakra Utama melakukan tindak pidana pelanggaran yang tidak menyebabkan ancaman penjara namun hanya dikenakan denda dan kurungan.

***Kata kunci: Upah Lembur, Waktu Lembur, CV Cakra Utama, Sanksi***

**ANALYSIS OF OVERTIME WORK TIME AND OVERTIME WORK WAGES  
BASED ON LABOR COPYRIGHT LAW NO. 6 OF 2023. 6 YEAR 2023  
(CASE STUDY CV CAKRA UTAMA DEPOK)**

**Adelya**

***Abstract***

This study aims to find out how the provisions regarding overtime work time and overtime work wages at CV Cakra Utama Depok and legal sanctions are regulated. This research uses normative juridical research methods conducted by interviewing the owner and workers at CV Cakra Utama. Based on the results of the research, it can be concluded that the implementation of overtime and overtime wages at CV Cakra Utama has not been fully implemented in accordance with Government Regulation No. 35 of 2021. Researchers also found that the minimum wage given by CV Cakra Utama is not in accordance with the provisions of the West Java provincial minimum wage, especially in the Depok City area where welding workshops are included in the SME (Small and Medium Enterprises) category. Therefore, it can be concluded that CV Cakra Utama committed a criminal offense that does not result in imprisonment but only fines and confinement.

***Keywords: Overtime Pay, Overtime, CV Cakra Utama, Sanctions***